

ACROBATICA®

— by EDILIZIACROBATICA —

BILANCIO DI
SOSTENIBILITÀ
2023



Il Bilancio di Sostenibilità

Bilancio di Sostenibilità al 31 dicembre 2023

Periodo di rendicontazione: 1 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023

Dati societari

EdiliziAcrobatica S.p.A.

Capitale Sociale € 842.288,50

Sede Legale in Milano – Via Turati, 29, 20100

Codice Fiscale e Partita Iva 01438360990 – R.E.A. MI 1785877

INDICE

1. Lettera agli Stakeholders	5
2. Bilancio di Sostenibilità 2022	7
2.1 Guida alla comprensione dei contenuti	8
2.2 Stakeholder Engagement e Analisi di Materialità	9
1. Highlights 2023	7
1.1 La nostra storia	8
1.2 Principali attività e servizi offerti	13
1.3 Mission, vision e valori	19
2. Il percorso di Sostenibilità di Acrobatica	20
2.1 L'approccio alla sostenibilità del Gruppo	21
2.2 I nostri stakeholders	21
2.3 Analisi di materialità	24
2.4 Gli impatti generati	25
3. Governance ed etica	28
3.1 Modello di Governance	29
3.2 Etica ed integrità di business	31
3.3 ESG Rating	35
3.4 Creazione e distribuzione di valore economico	36
3.5 Sicurezza informatica e protezione dei dati	37
3.6 Catena di fornitura responsabile	38
4. Responsabilità sociale	41
4.1 Responsabilità verso le persone	42
4.1.1. Le nostre persone	43
4.1.2. Formazione e sviluppo del capitale umano	46
4.1.3 Salute e sicurezza sul lavoro	48
4.1.4 Rispetto dei diritti umani	51
4.2 Responsabilità verso la società	52
4.2.1 Supporto alla comunità locale	52
4.2.2 Riconoscimenti	52
5. Responsabilità ambientale	54
5.1 Modello di gestione degli impatti ambientali	55
5.2 Climate change management	57
5.3 Gestione responsabile dei rifiuti ed economia circolare	60
5.4 Risorse idriche	61
5.5 Tutela del territorio e della biodiversità	61
5.6 Mobilità sostenibile	62
Eventi successivi	63
GRI Content Index	64
Allegati – Tabelle di dettaglio	65



1. Lettera agli Stakeholders

“L’uomo saggio merita di esser chiamato tale perché non si lascia sviare dagli otto venti: prosperità, declino, onore, disonore, lode, biasimo, sofferenza e piacere”.
Nichiren Daishonin (dal Gosho “Gli otto venti”)

Ho sempre creduto fermamente in questa frase che, non a caso, ho scelto di usare come apertura di questa lettera con la quale, come ogni anno, EdiliziAcrobatica fa il punto sull’esercizio precedente. Ebbene: il 2023, è inutile negarlo, per il Gruppo è stato senza alcun dubbio un anno cruciale, complicato per alcuni aspetti, assolutamente stimolante per moltissimi altri. Un anno che ci ha permesso di essere saggi e dunque grati.

Il 2023 è stato l’anno in cui siamo saliti sulla cima del grattacielo più alto del mondo, il Burj Khalifa, simbolo di Dubai con i suoi 828 metri di altezza e i suoi 163 piani. Siamo riusciti in questa impresa perché abbiamo finalizzato con successo il nostro ingresso nella holding Enigma Capital Investments Llc, di cui deteniamo la quota di maggioranza. Se questa operazione si è conclusa in primavera, con l’inizio dell’autunno abbiamo poi inaugurato la nuova sede nel Principato di Monaco, mentre nel corso dell’estate abbiamo stretto un accordo, rinnovatosi anche quest’anno, per i lavori di manutenzione su Skyway Montebianco, l’impianto di risalita più alto d’Europa.

Tutte queste operazioni, che hanno portato grande visibilità al Gruppo, sono state condotte in un momento di particolare complessità per il settore dell’edilizia che, come è noto, ha

scontato sulla propria pelle le conseguenze della cessazione degli incentivi di Stato che, come avevamo sempre sostenuto anche a fronte del grande entusiasmo del mercato, erano uno strumento sul quale non volevamo fare affidamento perché esterno a noi, ossia non dipendente dal nostro lavoro, dalla nostra abilità e dalla nostra dedizione.

Mi spiego meglio: Acrobatica è un gruppo che ad oggi conta oltre 2700 addetti che operano oltre che in Italia, in Francia, Spagna, Emirati Arabi, Arabia Saudita, Kuwait e Principato di Monaco. Un gruppo formato di persone che ogni giorno lavorano usando le loro attitudini e le loro abilità: mettendo il loro impegno e la loro attenzione in ciò che fanno a prescindere dalle condizioni esterne che non possono governare, ma solo subire. Ma in Acrobatica nessuno è passivo, nessuno si siede in attesa che accada qualcosa: tutti noi sappiamo di essere naturalmente dotati del potenziale necessario a trasformare ogni situazione, anche la più complessa e, apparentemente, difficile. Per questo non ci siamo mai esaltati nei momenti in cui i numeri della nostra crescita erano a tre cifre, né ci siamo abbattuti o preoccupati quando quei numeri erano a una cifra

sola. Siamo sempre stati consapevoli, infatti, che grazie al nostro know-how e alla formazione continua alla quale ogni collaboratore partecipa mensilmente, nessun evento esterno sarebbe stato in grado di farci crollare.

Nemmeno la morte improvvisa di Riccardo Iovino, il nostro fondatore, la cui scomparsa è ancora oggi per noi un dolore non meno che un incentivo costante a portare avanti la strada che lui aveva aperto 30 anni fa. Il suo ricordo e il suo insegnamento ci hanno accompagnato anche in questi primi mesi del 2024 senza di lui; mesi che sono stati intensissimi e rivoluzionari. Mesi nei quali abbiamo deciso di dare corso a due grandi rivoluzioni: una di brand e l'altra di business.

Per quanto riguarda il brand, in un'ottica di internazionalizzazione continua, abbiamo scelto di semplificare il nostro nome in Acrobatica, più facile e immediatamente comprensibile in tutte le lingue del mondo. Al nuovo nome del gruppo, che non ha comunque mutato la sua ragione sociale che rimane EdiliziAcrobatica S.p.A., si è affiancato il nuovo logo di Acrobatica che custodisce e sintetizza al suo interno il principio del femminile e l'immagine stilizzata di una casa. Sappiamo che le operazioni di rebranding sono lunghe e complesse, che richiedono un grande sforzo da parte dell'azienda per essere comprese dal mercato, ma come sempre, fin da quando per primi in Italia adottammo la tecnica dei lavori su fune, siamo certi che la nostra scelta rivoluzionaria, sul medio lungo periodo, ci darà ampiamente ragione.

Per quanto riguarda il business, con l'inizio del 2024 abbiamo inaugurato Acrobatica Smart Living, la NewCo nata dalla joint venture con Italsoft, e di cui siamo azionisti di maggioranza, che opera nella riqualificazione energetica degli edifici, nella creazione delle comunità energetiche e nella trasformazione degli edifici in smart building e, in una seconda fase, sarà attiva nella fornitura di servizi connessi all'amministrazione e gestione condominiale di un consistente numero di immobili in Italia attraverso piattaforme digitali. Con questa operazione abbiamo compiuto un nuovo passo in avanti nel percorso di crescita e sostenibilità al fine di incrementare i servizi di valore rivolti direttamente alle famiglie.

Ogni azione che abbiamo compiuto da 30 anni a questa parte è stata guidata dal più grande e importante degli obiettivi: rivoluzionare la cultura dell'edilizia nel mondo ponendo al centro di ogni nostra iniziativa le persone. Le nostre persone,

innanzitutto, uomini e donne che in ogni ruolo, qualunque sia il lavoro che svolgono, devono essere sostenute, formate, protette e tutelate; e le persone per le quali lavoriamo che ci affidano le loro case affinché le rendiamo più belle, sostenibile e sicure. Il numero sempre crescente di clienti che ci sceglie, e che lo ha fatto anche lo scorso anno, nonostante in Italia non si potesse più contare sugli incentivi di Stato, è la dimostrazione più limpida di come la nostra rivoluzione nel mondo dell'edilizia sia diventata una nuova normalità per migliaia di famiglie. E questo non può che renderci felici e orgogliosi.

Ma si tratta sempre e solo di un nuovo punto di partenza, uno stimolo a crescere ancora di più, a portare in tutto il mondo, un passo alla volta, il nostro know-how, la nostra visione e la nostra missione.

Lo faremo ogni giorno: "Non come chi comincia, ma come chi persevera".

E lo faremo con fiducia, ottimismo e gratitudine.

Genova, 25 settembre 2024

Anna Marras

CEO EdiliziAcrobatica S.p.A.

NOTA METODOLOGICA

Il Gruppo EdiliziAcrobatica S.p.A. (anche “EdiliziAcrobatica”, “Acrobatica”, il “Gruppo” o la “Società”) pubblica su base volontaria il suo terzo Bilancio di Sostenibilità (di seguito anche “Bilancio”), all’interno del quale comunica informazioni economiche, ambientali e sociali; in tal modo, il Gruppo rende note le sue attività e i risultati delle sue Società Controllate in riferimento all’anno fiscale 2023 (1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023). I dati relativi ai due anni precedenti sono riportati a scopo comparativo per permettere la valutazione sull’andamento della società. Il Bilancio di Sostenibilità viene pubblicato su base annuale.

EdiliziAcrobatica S.p.A. non è soggetta all’applicazione del Decreto Legislativo 30 Dicembre 2016 n. 254 (D. Lgs 254/16), “Attuazione della direttiva 2014/95/UE del Parlamento europeo e del Consiglio del 22 ottobre 2014, recante modifica alla direttiva 2013/34/UE per quanto riguarda la comunicazione di informazioni di carattere non finanziario e di informazioni sulla diversità da parte di talune imprese e di taluni gruppi di grandi dimensioni” ai sensi della direttiva UE sulla responsabilità sociale delle imprese.

Il Bilancio di Sostenibilità 2023 permette di condividere in modo trasparente le principali informazioni relative ai temi ambientali, sociali e di governance, al fine di garantire la corretta percezione delle attività svolte, dei risultati e dell’impatto generato dal Gruppo.

Il presente documento è stato redatto in conformità ai “Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards” definiti dal Global Reporting Initiative (GRI), secondo l’opzione “GRI-referenced”. I contenuti oggetto di rendicontazione riflettono il principio di materialità o rilevanza e sono stati identificati sulla base dei risultati dell’analisi di materialità svolta dalla Società, grazie alla quale sono stati definiti i temi rilevanti per l’azienda e i propri Stakeholder.

Tale principio consente di approfondire in maniera esaustiva le tematiche materiali, attraverso una serie di indicatori qualitativi e quantitativi. La mappatura dei temi materiali e il relativo coinvolgimento degli stakeholder, descritti ampiamente nel capitolo 2 “Il percorso di sostenibilità di Acrobatica”, facilitano la definizione di una strategia di sostenibilità, grazie

all’ identificazione di obiettivi da raggiungere per migliorare la performance aziendale.

In appendice, è possibile consultare il “GRI Content Index” dove sono segnalati gli indicatori GRI associati ad ogni tematica materiale.

Per la stesura del presente documento, Acrobatica ha effettuato un aggiornamento dei fattori di conversione utilizzati per il calcolo degli indicatori relativi agli Standard “GRI 302: Energia” e “GRI 305: Emissioni”, per monitorare coerentemente il dato negli anni. Inoltre, nel 2022 la Società ha implementato un sistema di monitoraggio ad-hoc, con lo scopo di rendicontare i consumi energetici del Gruppo in maniera puntuale, ad eccezione dei dati relativi alla legal entity francese.

Il perimetro di rendicontazione delle informazioni e dei dati presenti nel documento corrisponde a quello del Bilancio Consolidato del Gruppo EdiliziAcrobatica per l’esercizio chiuso il 31 dicembre 2023, ad eccezione dei dati ambientali, per cui non sono previsti i dati dell’area degli Emirati Arabi. Ulteriori approfondimenti relativamente al perimetro di tale Bilancio ed eventuali limitazioni sono disponibili nei paragrafi “Perimetro di rendicontazione” e “Allegati – Tabelle di dettaglio”.

Al fine di assicurare l’attendibilità delle informazioni, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, che, qualora presenti, risultano adeguatamente segnalate e basate sulle più accurate metodologie disponibili. Eventuali altre limitazioni di perimetro e metodologiche, anche in relazione al calcolo di alcuni indicatori ambientali e sociali, sono specificate nelle relative sezioni all’interno del documento.

In data 25 settembre 2024 il Consiglio di Amministrazione ha approvato il presente Bilancio di Sostenibilità.

Per informazioni relativamente al Bilancio di Sostenibilità di Acrobatica è possibile rivolgersi al seguente indirizzo mail: esg@acrobaticagroup.com

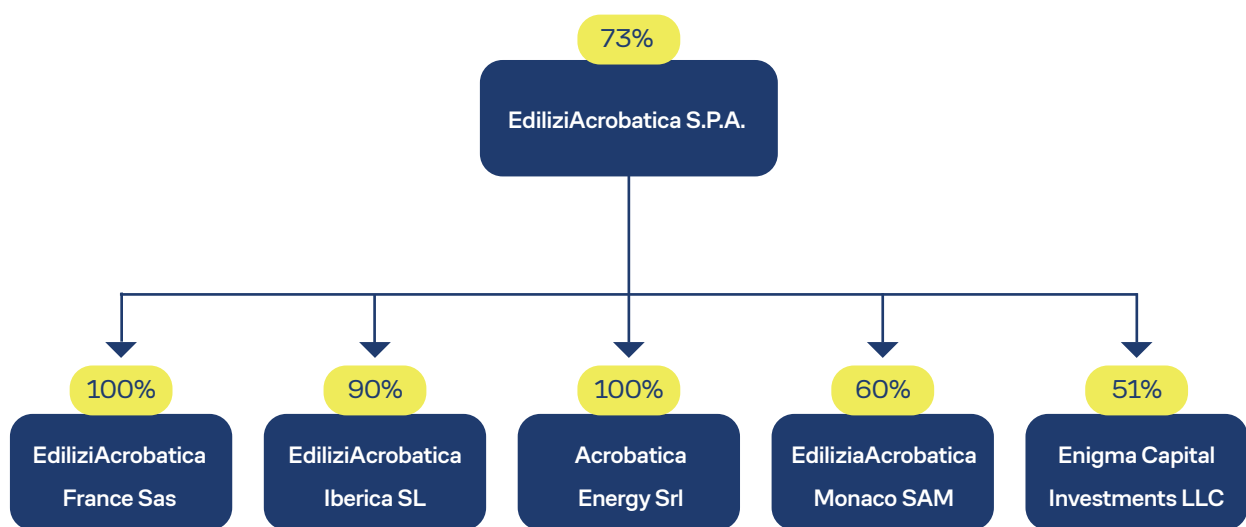
PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE

Il presente Report di Sostenibilità contiene informazioni e dati riguardanti tutte le legal entity soggette al coordinamento della capogruppo EdiliziAcrobatica S.p.A.

Pertanto, il perimetro di rendicontazione coincide con quello riportato nella Relazione di gestione chiusa al 31/12/2023

e comprende le società riportate nella tabella di seguito, consolidate attraverso metodo integrale nello stesso bilancio d'esercizio.

LEGAL ENTITY SOGGETTE AL COORDINAMENTO DELLA CAPOGRUPPO EDILIZIACROBATICA SPA



Dal 2019 il Gruppo ha avviato una strategia di espansione internazionale e consolidamento nazionale: nel 2019 in Francia con la costituzione di Acrobatica France S.a.s. (controllata al 100%), nel 2021 in Spagna con l'acquisizione di un ramo d'azienda della spagnola Accès Vertical divenuta Acrobatica Iberica S.L. (controllata al 90%), sempre nel 2021 sul territorio italiano con l'istituzione della società Acrobatica Energy, nel 2022 nel Principato di Monaco con la costituzione della società Acrobatica Monaco SAM in joint venture (quota del 60%) con alcuni importanti soci locali operanti nel mercato immobiliare del Principato e nel 2023 negli Emirati Arabi con l'acquisizione del 51% del capitale sociale della società Enigma Capital Investments LLC.

Il perimetro di rendicontazione e la relativa disclosure dei dati verranno adeguati all'anno d'ingresso nel gruppo EdiliziAcrobatica di ogni società, a seguito delle recenti espansioni internazionali.

EdiliziAcrobatica S.p.A. detiene il 100% di EdiliziAcrobatica France Sas, il 90% di EdiliziAcrobatica Iberica SL, il 100% di Acrobatica Energy, il 60% di EdiliziAcrobatica Monaco SAM e il 51% di Enigma Capital Investments LLC.



1. HIGHLIGHTS 2023

HIGHLIGHTS 2023



158,9 Mlo€

di ricavi consolidati

1.117

assunzioni a livello gruppo
del 2023



Oltre 140.000

ore di formazione

0

casi di violazione e sanzioni
legati al quadro normativo ESG



Nuovi mercati:

Emirati Arabi, Arabia Saudita, Kuwait
(Enigma Capital Investment Llc)

159

Totale sedi al 31.12.2023
(124 al 31.12.2022 + 35)



Nuovi business:

fotovoltaico, efficientamento energetico

1. ACROBÀTICA

Acrobatica, leader nel settore dell’edilizia operativa in doppia fune di sicurezza, vanta un’esperienza ventennale. Rivoluzionando il concetto di ristrutturazione e manutenzione, l’Azienda ha permesso di velocizzare e rendere più sostenibili gli interventi, eliminando l’utilizzo dei ponteggi. Questo approccio innovativo ha portato a notevoli benefici ambientali, tra cui la riduzione di emissioni di gas serra, consumi energetici

ed utilizzo di risorse idriche.

Con oltre 150 aree operative dislocate in Europa e Medio Oriente, la Società garantisce un’operatività capillare e tempestiva. Il Gruppo, inoltre, è attivo non solo nell’area della ristrutturazione, ma anche nel business della sanificazione, dell’efficientamento energetico e della manutenzione conservativa.

1.1. LA NOSTRA STORIA

Nata dall’idea dell’imprenditore Riccardo Iovino nel 1994 e fondata ufficialmente a Genova nel 2004, EdiliziAcrobatica S.p.A. (di seguito “Acrobatica”, la “Società”, il “Gruppo”) si è affermata come azienda leader in Italia e in Europa nel settore delle ristrutturazioni esterne in doppia fune di sicurezza.



Nel 2015 EdiliziAcrobatica lancia a Biella il primo franchising di edilizia al mondo. L’accordo, firmato al “Salone del Franchising di Milano”, apre la strada ad una rapida crescita, attirando l’attenzione di numerosi imprenditori. Oggi, Acrobatica vanta oltre 30 franchising dislocati su tutto il territorio italiano.



1994

Nel 2007 Acrobatica intraprende un percorso di radicale cambiamento del suo modello di business, in seguito all’accordo con la società EDAC I-Profile OSM Partner, specializzata in formazione professionalizzante. Tale collaborazione permette alla Società di implementare un sistema di selezione e formazione delle risorse umane mirato alla crescita del capitale umano e alla soddisfazione e realizzazione di ogni figura professionale.

2007

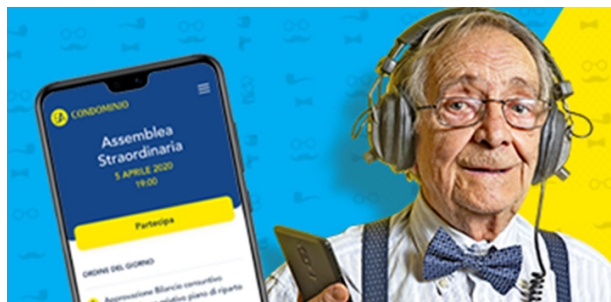


2015

Il 2017 segna un punto di svolta: EdiliziAcrobatica passa da Società a Responsabilità Limitata a Società per Azioni e accede al mercato dei capitali con l’emissione di Bond quotati su ExtraMot-Pro (Borsa Italiana) per 5 milioni di euro.

2017

A novembre 2018 Acrobatica fa il suo ingresso sul mercato AIM di Borsa Italiana, oggi Euronext Growth Milan, mentre a marzo 2019, dopo l'acquisizione della società francese Etair Mediterranee, compie un passo strategico debuttando sul mercato europeo del Capitale Euronext Growth Paris. Questa scelta si rivela la chiave di una crescita straordinaria, infatti, nello stesso anno viene inaugurata la prima area operativa a Perpignan in Francia, seguita da altre nel Sud del paese.



È rilevante sottolineare che dal 2020 EdiliziAcrobatica integra i fattori ESG-Environmental, Social and Governance- all'interno del suo modello di business, grazie alla redazione e approvazione della ESG policy e la costituzione del comitato ESG. Inoltre, nel 2021 viene pubblicato il primo Bilancio di Sostenibilità.



Nel 2022 due business unit entrano a far parte del Gruppo: Acrobatica Restauri, dedicata al restauro monumentale con tecniche innovative e non invasive e EolicA, dedicata alla manutenzione ordinaria e straordinaria di pale di aerogeneratori. L'espansione geografica continua con l'apertura di Acrobatica Monaco SAM, grazie all'accordo con il gruppo ENGECO.

2018



2020

Nel 2020, EdiliziAcrobatica lancia l'App EACondominio per facilitare le riunioni condominiali da remoto e crea la divisione Multiservizi, dedicata alla sanificazione, disinfestazione e cura del verde nelle aree comuni degli edifici. Un'altra tappa fondamentale è l'assunzione delle prime muratrici acrobatiche donne, a dimostrazione dell'impegno della Società verso una sempre maggiore attenzione a politiche di Diversity & Inclusion.

2020



2021

Nel 2021, EdiliziAcrobatica consolida la sua posizione di leader nel settore edile con la nascita di Acrobatica Energy 110 (oggi Acrobatica Energy), società che si propone come Main Contractor nell'ambito di progetti e cantieri che operano sotto il regime di agevolazione fiscale del 110%. A maggio dello stesso anno, Acrobatica compie un ulteriore passo verso l'internalizzazione con la creazione di EA Iberica, acquisendo un ramo dell'azienda catalana "Accès Vertical".

2022

2022

Negli ultimi mesi del 2022 sono iniziate le procedure per chiudere un accordo di acquisizione nel 2023 del 51% di Enigma Capital Investments LLC, Holding Emiratina con sede a Dubai, in Arabia Saudita e in Kuwait.

Negli ultimi anni l'Azienda ha investito notevolmente nel mondo delle Academy formative, creando un sistema di formazione articolato che si rivolge sia ai propri dipendenti sia al pubblico esterno. Le tre accademie interne sono Acrobatica Academy, volta alla formazione di manager, responsabili area, consulenti commerciali del Gruppo, e WallManW Academy, che offre corsi di formazione dedicati principalmente agli operatori su

fune. A queste si aggiungono altre due accademie nate per rispondere alle esigenze provenienti dall'ambiente esterno: Sales Academy, aperta a tutti i professionisti del settore commerciale, e Acrobatica Business School, che offre ai clienti corsi gratuiti per il rafforzamento delle soft e hard skills necessarie per il miglioramento delle loro attività.



1.2. PRINCIPALI ATTIVITÀ E SERVIZI OFFERTI

La principale attività di EdiliziAcrobatica riguarda i lavori di edilizia in doppia fune di sicurezza, una tecnica innovativa che permette di realizzare interventi in quota senza ponteggi. Consapevole dell'esigenza di rispondere alle sfide di un mercato in continua evoluzione, l'Azienda ha intrapreso un percorso di diversificazione strategica, ampliando la propria gamma di servizi per soddisfare ogni esigenza in ambito edile. Per tale motivo, la Società ha deciso nel tempo di costituire nuove società ed integrare nuovi rami d'azienda.

EolicA rappresenta la divisione aziendale che dedicata alla riparazione, manutenzione ed ispezione di pale di aerogeneratori. L'esperienza del lavoro nel settore nasce a Perpignan (Francia) nel 2009, dove viene creata l'attività poi ripresa dall'azienda locale Etair Méditerranée. L'acquisizione di questa società da parte di Acrobatica nel 2019 ha dato nuovo respiro al progetto, apportando risorse umane e finanziarie per espandere le attività in Italia.

EOLICA PROPONE I SEGUENTI SERVIZI:



Riparazione di pale in quota, tramite specifiche piattaforme sospese e l'accesso su fune



Rimozione ossido e trattamento anticorrosione delle parti metalliche



Assistenza al montaggio e smontaggio dei parchi



Pulizia interna ed esterna di aerogeneratori



Installazione e sostituzione di elementi su pale e navicelle



Ispezione di aerogeneratori da terra, su fune o tramite piattaforme specifiche

I servizi di EolicA sono strettamente collegati alla mitigazione degli effetti del cambiamento climatico, poiché l'utilizzo dell'energia eolica permette di ridurre le emissioni di gas serra attraverso l'approvvigionamento da fonti di energia rinnovabile. Tuttavia, le pale delle turbine eoliche, esposte a fenomeni atmosferici differenti e al naturale deterioramento nel tempo, necessitano di costante manutenzione e riparazione per garantirne il corretto funzionamento e la produzione di energia pulita.

Per svolgere le loro attività di manutenzione, gli operatori utilizzano delle "piattaforme aeree" o "piattaforme di accesso in quota", che permettono di effettuare interventi in modo più rapido ed efficiente, senza la necessità di spostare le pale al suolo, riducendo così le emissioni associate alla normale attività manutentiva.

Intervento di importante rilevanza tecnica nel 2023 è quello

realizzato sul parco eolico di Montjoyer, per conto di CNR e Engie Green. Si è richiesto di intervenire in seguito a un incendio nel quadro elettrico alla base della turbina. I numerosi materiali infiammabili, polimerici, hanno impregnato la vernice delle pareti interne metalliche. Abbiamo quindi effettuato un'operazione di bonifica e decontaminazione. Sono state impiegate due squadre di due tecnici cordisti EolicA in conformità al protocollo di rimozione dell'amianto (protezione DPI e zona di lavoro). Queste squadre hanno pulito meccanicamente e chimicamente la fuliggine nociva rimasta sulle pareti per rendere sicuro l'accesso interno alla turbina. Hanno poi ridipinto le pareti interne. La missione è durata 3 settimane consecutive per i nostri 4 lavoratori e ha permesso di riportare la turbina in produzione qualche settimana più tardi.

Nel 2023 sono stati eseguiti interventi per un totale di



2.468 ore consuntivate senza infortuni su 28 turbine, 21 dei quali hanno riguardato la riparazione delle pale, gli altri l'anticorrosione, la messa in sicurezza degli accessi e la decontaminazione. Acrobatica ha l'obiettivo di estendere l'esperienza francese nel settore dell'energia eolica all'Italia, formando gli operatori italiani alla riparazione delle pale. A tal fine si sta provvedendo all'assunzione di personale specializzato in materiali compositi.

Abbiamo scelto di dotarci di una nuova piattaforma dedicata alla riparazione delle pale per migliorare l'ergonomia del lavoro, l'efficienza e il dispendio energetico. Questa piattaforma è un miglioramento rispetto alla precedente che continuiamo tuttora ad utilizzare puntualmente. Il controllo a distanza tramite un telecomando Bluetooth consente agli operatori di limitare il numero di spostamenti da e verso la piattaforma. L'aggiunta di piani di calpestio laterali consentono di accedere più facilmente ad alcune parti della pala durante i lavori di riparazione, in modo che gli operatori possano lavorare in posizioni migliori. Infine, un argano montato direttamente sulla piattaforma facilita l'assemblaggio delle attrezzature durante il lavoro in quota.

Nel 2020 nasce **Acrobatica Multiservizi**, con l'obiettivo di impegnarsi nelle attività di sanificazione e pulizia. Oggi, questo ramo d'azienda opera anche in ambiti differenti, come derattizzazione, disinfestazione e cura del verde nelle parti comuni di edifici residenziali e non residenziali. Il team di Acrobatica Multiservizi, dunque, si occupa di manutenzione ordinaria e straordinaria, di pulizia delle gronde e delle scale, del rifacimento del tetto e della sanificazione di ambienti interni ed esterni.

Le operazioni legate a questa divisione consentono di pianificare e dilazionare più lavori su base trimestrale, semestrale ed annuale, senza aumenti di costo. Inoltre, Acrobatica Multiservizi utilizza materiali sostenibili, che permettono di salvaguardare l'integrità dell'edificio e quella dell'ambiente, garantendo l'impiego di materiali di alta qualità. EnergyAcrobatica 110 nasce nel 2021 per rendere più immediato l'accesso al Superbonus 110%, l'agevolazione prevista dal Decreto Rilancio che incrementa del 90% (inizialmente del 110%) l'aliquota di detrazione delle spese sostenute dal 1° luglio 2020 per alcuni interventi di efficientamento energetico, antisismici, di installazione di

impianti fotovoltaici o delle infrastrutture per la ricarica di veicoli elettrici negli edifici.

EnergyAcrobatica 110 assume, perciò, il ruolo di General Contractor in tutti i cantieri che ricadono sotto il regime di agevolazione fiscale e gestisce differenti commesse: dalla riqualificazione degli immobili all'efficientamento energetico degli edifici. Quest'ultimo prevede una serie di misure volte a ridurre il consumo energetico degli edifici, come, ad esempio, l'isolamento termico, l'installazione di sistemi di riscaldamento e raffreddamento di nuova generazione o l'adozione di apparecchiature elettriche a basso consumo.

Attraverso queste attività, Energy Acrobatica 110 si impegna nella riduzione delle emissioni di carbonio e nella mitigazione degli effetti del cambiamento climatico, percorrendo la strada verso la transizione energetica.

Nel 2023, Energy Acrobatica 110 modifica il proprio nome in **Acrobatica Energy**. Questo cambiamento riflette l'ampliamento del raggio d'azione dell'Azienda, che oggi promuove sia interventi di efficientamento degli edifici tramite la fruizione delle detrazioni fiscali a dieci anni, sia l'installazione di impianti fotovoltaici ai condomini ed ai privati grazie alla creazione della nuova business unit **Acrobatica Fotovoltaico**.

Nei primi mesi del 2024 abbiamo iniziato le prime installazioni ai privati sul residenziale ed abbiamo iniziato l'attività commerciale sui gruppi di autoconsumo ai Condomini dove contiamo di svolgere un ruolo importante nei prossimi anni nella diffusione di impianti fotovoltaici sui tetti condominiali. Abbiamo realizzato oltre 100 incontri con Amministratori e presentato ca 80 preventivi per gruppi di autoconsumo.

Acrobatica Restauri, altrimenti conosciuta come **EA Monumenti**, è la divisione aziendale che si occupa di preservare gli edifici di interesse storico-culturale ed artistico. EA Monumenti si distingue per un approccio al restauro che minimizza l'impatto visivo e l'invasività degli interventi, permettendo di godere appieno dei monumenti anche durante i lavori di ristrutturazione.

Acrobatica Restauri utilizza metodologie e tecniche all'avanguardia per offrire mappature e analisi dei degradi, così da pianificare interventi conservativi mirati ed efficaci per arrestare il deterioramento dell'edificio in tempo reale.



L'assenza di ponteggi e cestelli presenta una serie di vantaggi:

- Maggiore sicurezza, grazie alla riduzione del rischio di intrusione dall'esterno,
- Monitoraggio,
- Preservazione dell'aspetto originale,
- Riduzione dell'impatto ambientale dovuto all'assenza di mezzi pesanti necessari per il trasporto e il montaggio delle impalcature.

I principali interventi del 2023 sono stati: Duomo di Siena - manutenzione della torre campanaria, ispezione delle statue interne, manutenzione delle coperture, ispezione delle facciate, Torre Del Mangia - Ispezione della parte sommitale della torre e restauro del Sunto, Cappella Sistina e Paolina -

pulizia e manutenzione dei canali di gronda sulle coperture della Cappella Sistina, manutenzione ordinaria della lanterna della Cappella Paolina nella Basilica di Santa Maria Maggiore in Roma.

Nel marzo 2023, il Gruppo ha acquisito il 51% del capitale sociale di Enigma Capital Investments LLC: si tratta di una holding di diritto emiratino con sede a Dubai, a capo di un gruppo attivo nel Middle East nel settore dell'edilizia, del "rope access" e di pulizia di grandi edifici residenziali e commerciali, nonché di taluni servizi di facility management. Tra le più importanti commesse realizzate nel 2023 è rappresentativo annoverare il contratto pluriennale di pulizia con il Burj Khalifa.



REBRANDING

Negli ultimi anni, il Gruppo ha dato il via ad un progetto di rebranding, attraverso un nuovo Concept Point, realizzato attraverso la collaborazione con Arcabi Associates, per riflettere l'evoluzione della Società e i suoi obiettivi per il futuro. Tale progetto prevede che nel 2024 EdiliziAcrobatica si trasformi ufficialmente in **Acrobatica**.

Il nuovo Concept Point è stato applicato per la prima volta nel settembre 2023, con l'apertura del nuovo punto vendita con insegna ed interni indicanti Acrobatica. Inoltre, il Gruppo ha stretto un accordo con Sparco Teamwork, azienda leader nel settore dell'abbigliamento tecnico, per la fornitura di nuove e performanti divise per tutti i dipendenti.

A partire da giugno 2023, tutti i nuovi veicoli del parco mezzi sono stati brandizzati con il nuovo logo Acrobatica: si tratta di un ulteriore passo per rafforzare l'immagine coordinata e la riconoscibilità del brand.



1.3. MISSION, VISION E VALORI

Acrobatica da sempre si impegna per cambiare il modo di fare edilizia, puntando sempre più in alto, concorrendo in mercati sempre più ampi ed estendendo i propri servizi a settori diversificati.

EdiliziAcrobatica opera nella proiezione di un'edilizia leggera, sostenibile, che rispetti il pianeta e le persone.

L'obiettivo della Società è **quello di prendersi cura di tutti i suoi clienti**, dalle famiglie agli amministratori di condominio, in modi diversi:

- Le famiglie hanno la possibilità di programmare un piano di manutenzione del condominio, sia in termini di lavoro sia di spesa;
- Per quanto riguarda grandi opere e monumenti, gli operatori di Acrobatica garantiscono di lavorare su edifici storici senza disturbare eventuali turisti;
- Acrobatica offre la possibilità di eseguire operazioni di restyling di hotel senza dover interrompere l'attività turistica;
- Il Gruppo offre servizi di assistenza per gli amministratori di condominio in merito a supporto tecnico, soluzioni innovative e gestione dei lavori di costruzioni.

Il business di Acrobatica ha, per sua natura, un basso impatto ambientale, e questo sprona l'Azienda ad implementare sempre più azioni in grado di mitigare gli effetti negativi generati su ambiente, società ed economia.

Questo è il principio più importante a cui EdiliziAcrobatica lega tutte le sue attività, rimarcando costantemente l'importanza dell'inclusione, della meritocrazia e del benessere dei propri dipendenti.

Per la Società, le persone rappresentano la forza più grande ed il principale motivo di successo. I dipendenti rappresentano le risorse più preziose: essi permettono al Gruppo di crescere e migliorare in termini di performance e successo aziendale.

“Le persone sono le vere protagoniste, noi crediamo nel potenziale di ognuna di loro”



RENOVATE,
REBUILD,
RETHINK.



2. IL PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ DI ACROBATICA

2.1. L'APPROCCIO ALLA SOSTENIBILITÀ DEL GRUPPO

Acrobatica ha deciso di predisporre e pubblicare il suo terzo Bilancio di Sostenibilità, a titolo volontario, per comunicare i risultati raggiunti e raccontare le proprie iniziative a favore della società e dell'ambiente.

L'obiettivo del presente documento è quello di sviluppare una maggiore consapevolezza riguardo al presente e alla propria responsabilità nei confronti dell'ambiente, della società e dell'economia, e di rappresentare in maniera trasparente la

propria posizione a riguardo, identificando le azioni da avviare per un futuro sempre più orientato alla sostenibilità.

Attraverso la comunicazione dei propri risultati in termini economici, sociali e ambientali, Acrobatica si propone, inoltre, di definire nuovi obiettivi per il futuro, migliorando la propria strategia aziendale nell'ottica della sostenibilità.

2.2. I NOSTRI STAKEHOLDERS

Acrobatica promuove la costante collaborazione e il rispetto reciproco nei confronti dei suoi Stakeholder, impegnandosi nel mantenere un continuo contatto con i propri portatori di interesse, considerati parte integrante del proprio percorso di gestione sostenibile del business.

Acrobatica pone al centro del proprio modello di business il dialogo e la profonda comprensione delle aspettative e delle percezioni degli stakeholder. Attraverso una comunicazione aperta e trasparente, l'Azienda instaura un legame solido con i suoi portatori d'interesse, mappandone le esigenze e priorità. Questa conoscenza approfondita permette ad Acrobatica di orientare la propria strategia di sostenibilità in modo mirato

e concreto, rispondendo alle aspettative degli stakeholder e creando valore condiviso.

Per mantenere attivo il coinvolgimento degli stakeholder, Acrobatica ha portato avanti diverse iniziative, quali assemblee periodiche con azionisti, comunicazione con i media (stampa e social), partecipazione ad attività scolastiche ed universitarie, tavoli di lavoro con istituzioni locali e nazionali ed ulteriori attività di coinvolgimento degli stakeholder.

Le categorie di stakeholder coinvolti sono le seguenti:



Ognuna di queste categorie ha un proprio valore per Acrobatica:



Dipendenti e collaboratori sono il cuore pulsante del Gruppo, che, attraverso obiettivi comuni e condivisione dei valori, permettono la costante crescita dell'azienda. Acrobatica promuove un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, ponendo molta attenzione al benessere delle proprie risorse.



I **Fornitori** sono una parte essenziale del percorso di sostenibilità di Acrobatica, e il Gruppo si impegna nella selezione dei migliori fornitori in modo da garantire una buona performance in ambito ESG lungo tutta la catena del valore, prestando sempre la massima attenzione alla sicurezza dei propri operatori.



Acrobatica si avvale dell'esperienza e delle competenze dei propri **Business Partners** per implementare progetti sempre nuovi nei più svariati campi (Sostenibilità, IT, ecc.); ciò permette al Gruppo di valorizzare il proprio business nei più svariati modi, migliorando costantemente le proprie performance.



Collaborare con **Istituzioni/Autorità** è un impegno fondamentale per permettere lo sviluppo della comunità di riferimento. Diverse istituzioni locali, infatti, sono anche clienti di Acrobatica, e ciò permette di preservare la bellezza degli edifici e dei monumenti operando anche senza ponteggi, permettendo ai cittadini e ai turisti di vivere al meglio l'esperienza artistica.



Per Acrobatica è importante mantenere una relazione duratura e solida con **Stakeholder e Investitori**, per permettere una crescita a lungo termine del Gruppo, attraverso la condivisione trasparente di informazioni finanziarie e non finanziarie.



I **Clienti** sono tra le figure più vicine in grado di fornire feedback basati sull'esperienza. Gli oltre 18.000 clienti che negli ultimi anni hanno collaborato con Acrobatica hanno permesso al Gruppo di migliorarsi ulteriormente, rendendolo più innovativo ed efficace. Tra i clienti si annoverano famiglie, istituzioni locali, studi di amministrazione condominiale e aziende, che hanno creato con Acrobatica un rapporto di fiducia più volte riconfermato nel tempo.



Associazioni/ONG permettono al Gruppo di comprendere i bisogni e le esigenze delle comunità locali, attraverso strette collaborazioni con il territorio in cui Acrobatica opera, in modo da promuoverne lo sviluppo socioeconomico. Il Gruppo, infatti, si relaziona in diversi modi alla propria comunità di riferimento: iniziative benefiche, progetti di solidarietà, ed anche attraverso il proprio sostegno all'Associazione SuperEroiAcrobatici ODV Ente del Terzo Settore, che si occupa di sviluppare iniziative di solidarietà per i bambini ricoverati negli ospedali pediatrici.



I **Media** sono per Acrobatica uno strumento essenziale nella comunicazione del proprio valore e del proprio modello di business; in tal modo è possibile raggiungere un sempre più ampio pubblico.



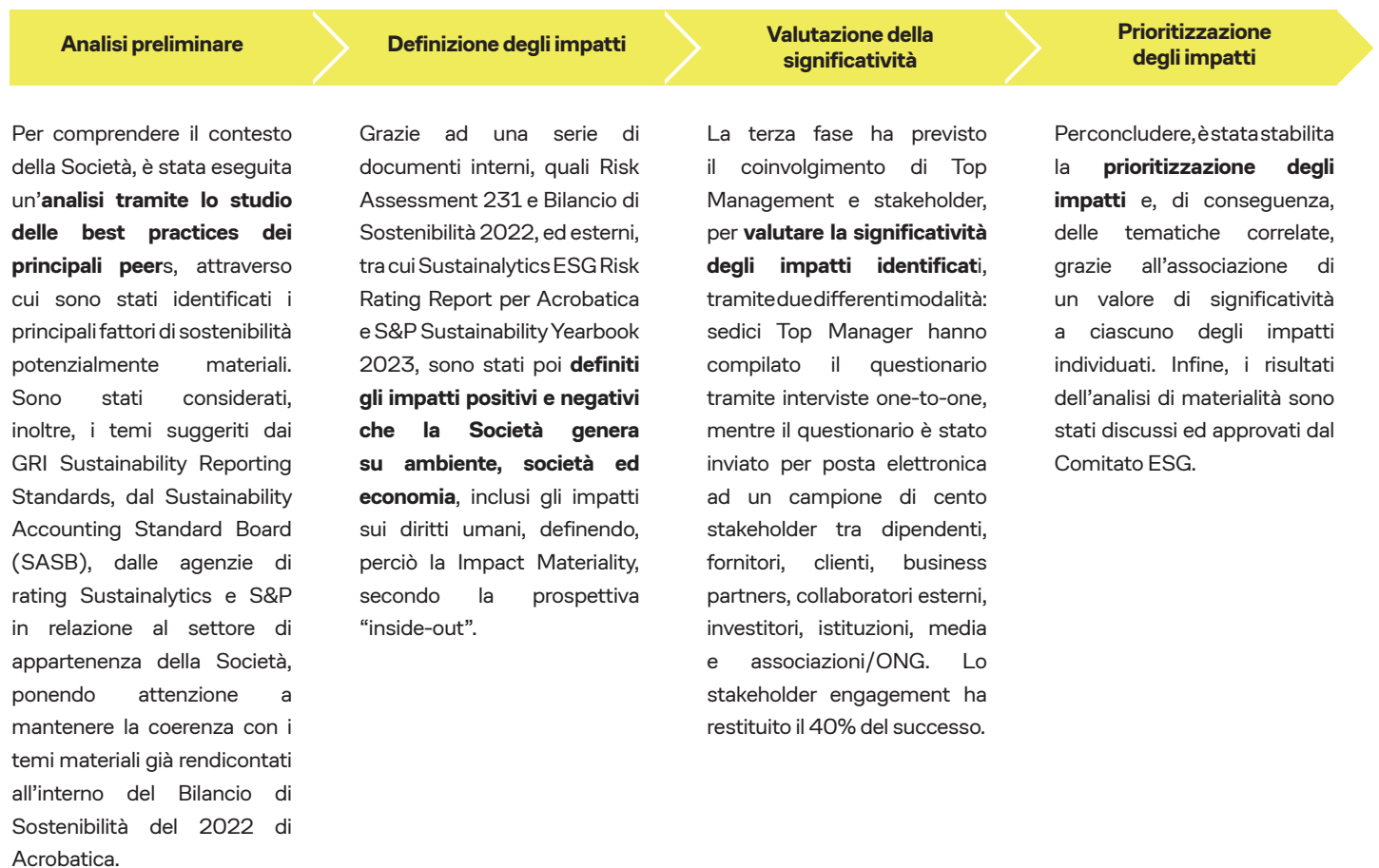
1.2. PRINCIPALI ATTIVITÀ E SERVIZI OFFERTI

Le tematiche rendicontate nel presente documento sono state identificate secondo il principio di materialità, che ha permesso di individuare gli impatti economici, sociali e ambientali.

Un percorso di dialogo e coinvolgimento attivo degli stakeholder iniziato nel 2021, ha permesso di individuare gli aspetti economici, ambientali e sociali che generano gli impatti più significativi, sia positivi sia negativi, per Acrobatica in termini di sostenibilità.

Le tematiche di seguito esposte sono state rivisitate, attraverso un'analisi di materialità, necessaria per guidare le scelte strategiche della Società in ambito ESG.

Sono state svolte quattro fasi principali per lo svolgimento del suddetto processo:



2.4. GLI IMPATTI GENERATI

Di seguito, si riportano le tematiche materiali e gli impatti ad esse correlati, suddivisi per macrocategoria:







DESCRIZIONE DEGLI IMPATTI ASSOCIATI AD OGNI TEMA MATERIALE – RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

Cluster	Temi materiali	Significatività del tema materiale associata agli impatti	Identificazioni e degli impatti lungo la catena del valore	Impatto generato (attuale/potenziale)	Tipologia impatto (positivo/negativo)
	Gestione responsabile dei rifiuti ed economia circolare		A monte & A valle	Riduzione degli impatti ambientali favorendo pratiche di economia circolare, recupero di materia minimizzando la produzione di rifiuti.	+
				Danni all'ambiente a causa di una errata gestione di rifiuti pericolosi e non pericolosi derivanti dalle diverse attività di business.	-
	Eco-efficienza e monitoraggio degli impatti ambientali		In-house	Riduzione dell'impronta ecologica a valle delle valutazioni comparative risultanti da analisi di impatto (es. Life Cycle Assessment).	+
				Danni all'ambiente per la mancanza di sistemi e piani di monitoraggio delle performance ambientali (rifiuti, energia, etc...) a livello di Gruppo.	-
	Mobilità sostenibile		In-house	Riduzione degli impatti e dei «viaggi» per la vicinanza ai cantieri, mancanza di ponteggi e obiettivi di conversione del parco auto aziendale.	+
				Impatto sulla qualità dell'aria a causa dell'utilizzo di carburante proveniente da fonti fossili.	-
	Transizione energetica e cambiamento climatico		In-house	Riduzione delle emissioni di gas serra grazie a iniziative di efficienza energetica e all'utilizzo di energie rinnovabili.	+
				Impatto delle attività aziendali sulla generazione di gas a effetto serra.	-
	Materie prime e risorse naturali		A monte & A valle	Conservazione delle risorse naturali grazie al crescente approvvigionamento di materiale certificato o più sostenibile (Green Procurement Policy).	+
	Tutela del territorio e della biodiversità		A valle	Verificarsi di casi di incompatibilità paesaggistica e di danneggiamento di siti protetti.	-

DESCRIZIONE DEGLI IMPATTI ASSOCIATI AD OGNI TEMA MATERIALE – RESPONSABILITÀ SOCIALE

RESPONSABILITÀ SOCIALE

Cluster	Temati materiali	Significatività del tema materiale associata agli impatti	Identificazione degli impatti lungo la catena del valore	Impatto generato (attuale/potenziale)	Tipologia impatto (positivo/negativo)
	Benessere, salute e sicurezza sul lavoro		In-house	Creazione di una cultura della sicurezza e della prevenzione grazie ad un corretto sistema di gestione e costante formazione in ambito H&S.	+
				Verificarsi di infortuni sul lavoro e/o di casi di malattie professionali causati dal tipo di attività svolta (edilizia su fune, sanificazione).	-
	Formazione e sviluppo del capitale umano		In-house	Valorizzazione di talenti e sviluppo delle competenze dei dipendenti grazie a piani formativi e la promozione bottom-up di idee e progetti.	+
	Rispetto dei diritti umani		A monte, In-house & A valle	Rispetto dei diritti umani lungo tutta la catena del valore a livello nazionale ed internazionale grazie all'implementazione di politiche ad-hoc.	+
				Verificarsi di casi di violazione dei diritti umani sia all'interno dell'azienda che lungo la catena di fornitura.	-
	Diversità, gender equality, inclusione e pari opportunità		In-house	Diffusione di una cultura inclusiva contraria a qualsiasi forma di discriminazione volta a valorizzare le diversità e promuovere le pari opportunità.	+
Verificarsi di casi di discriminazione di genere, etnica e nei confronti di categorie svantaggiate.				-	
Supporto alle comunità locali		A valle	Miglioramento del benessere della comunità grazie alla promozione di progetti sociali e al costante confronto con il territorio.	+	

DESCRIZIONE DEGLI IMPATTI ASSOCIATI AD OGNI TEMA MATERIALE – GOVERNANCE

GOVERNANCE

Cluster	Temati materiali	Significatività del tema materiale associata agli impatti	Identificazione degli impatti lungo la catena del valore	Impatto generato (attuale/potenziale)	Tipologia impatto (positivo/negativo)
	Compliance etica e trasparenza		In-house	Riduzione dei fenomeni di non conformità e reati rispetto al quadro normativo grazie all'adozione del MOG 231.	+
				Verificarsi di fenomeni di corruzione attiva e passiva in particolare nell'ambito dei rapporti con la Pubblica Amministrazione.	-
	Innovazione dei prodotti e dei servizi		A valle	Creazione di valore per i propri stakeholder attraverso prodotti e/o servizi innovativi e sostenibili.	+
	Sicurezza informatica e protezione dei dati		In-house	Verificarsi di casi di delitti informatici e trattamento illecito dei dati (es. perdita di dati sensibili di clienti, fornitori, dipendenti).	-
	Catena del valore sostenibile		A monte	Creazione di una catena di fornitura responsabile grazie all'implementazione del «Codice Etico» e della «Green Procurement policy».	+
				Verificarsi di casi critici relativi a questioni ambientali e sociali derivanti dal mancato rispetto del «Codice Etico» e/o errori di monitoraggio dei fornitori.	-
	Governance della sostenibilità e dei servizi		In-house & A valle	Protezione del valore generato per gli stakeholder mediante una corretta gestione dei rischi in ambito ESG.	+
				Impatti negativi sulla società a causa di pratiche di comunicazione ingannevoli e/o per la mancanza di una strategia di sostenibilità.	-



3. GOVERNANCE E ETICA

3. GOVERNANCE ED ETICA

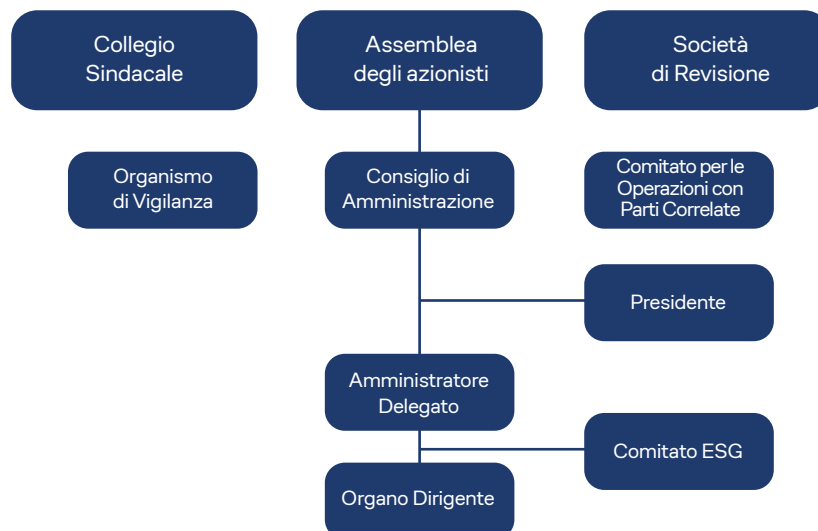
EdiliziAcrobatica crede molto nella sostenibilità delle proprie operazioni e crede fortemente che il successo delle proprie attività sia dovuto a tutti i dipendenti che collaborano con il Gruppo.

Per permettere un incremento delle proprie performance, Acrobatica identifica delle strategie aziendali ben definite, tenendo conto dei fattori ESG, grazie all’etica ed alla trasparenza della propria Governance.

3.1. MODELLO DI GOVERNANCE

La struttura di corporate governance di Acrobatica è formata da:

- **Consiglio di Amministrazione**, l’organo esecutivo della società i cui compiti riguardano la presa d’atto dei ricavi trimestrali, l’approvazione del bilancio annuale e semestrale, l’approvazione del bilancio consolidato e la presentazione di quest’ultimo all’assemblea dei soci. Il Consiglio d’Amministrazione svolge la propria attività sia collegialmente sia attraverso delega delle proprie funzioni al Presidente e all’Amministratore Delegato, nei limiti consentiti dalla legge e dallo Statuto;
- **Collegio sindacale**, l’organo di controllo, che ha il compito di vigilare sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull’adeguatezza dell’assetto amministrativo;
- **Comitato direzionale**, che si occupa di analizzare e valutare mensilmente le opportunità di sviluppo per il business e progettare l’introduzione di nuove linee di business. Esso si riunisce, inoltre, in caso di necessità e/o urgenza settimanalmente;
- **Comitato ESG**, nominato dall’Amministratore Delegato o dal Consiglio di Amministrazione con il compito di approvare la politica, le strategie e gli obiettivi di sostenibilità del Gruppo. Questo Comitato definisce il grado di rilevanza dei fattori ESG che possono avere un impatto sull’attività ordinaria e sui suoi stakeholders, tenendo conto dei report prodotti dall’ESG Manager; Verifica l’avanzamento rispetto all’action plan ESG.
- **Comitato operazioni con Parti correlate**, nominato dal Consiglio di Amministrazione e composto dal Presidente del Collegio Sindacale e da due amministratori, di cui uno indipendente. Esso ha il compito di esprimere un parere non vincolante sulla congruità e sulla convenienza per la Società di tutte le operazioni svolte con una “parte correlata”;
- **Organismo di vigilanza**, il cui compito è quello di vigilare sul funzionamento e sull’osservanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e di curarne il relativo aggiornamento. I suoi membri vengono nominati ogni tre anni.



Nello specifico, l'intera gestione ordinaria e straordinaria del Gruppo Acrobatica è affidata al Consiglio di Amministrazione, composto da professionisti con competenze interdisciplinari nell'ambito del business management, del settore finanziario, della formazione manageriale e delle risorse, nonché del settore edile a livello tecnico. Il Consiglio di Amministrazione è, perciò, responsabile dello sviluppo delle priorità strategiche del Gruppo, della pianificazione operativa e commerciale, delle questioni finanziarie e di gestione dei rischi. Inoltre,

esso si impegna nell'attuazione di politiche di governance e conformità, sempre attento a mantenere elevati standard etici attraverso il Codice di Condotta. All'interno del Consiglio di Amministrazione e nell'intera struttura di governance è presente un amministratore indipendente.

Al 31 dicembre 2023 il Consiglio di Amministrazione di Acrobatica è composto per il 40% da donne, e al 60% da uomini. Inoltre, il 100% dei membri del Consiglio di Amministrazione ha un'età superiore ai 50 anni.

Componenti	Carica	Fascia d'età
Simoni Simonetta	Presidente	>50
Marras Anna	Amministratore Delegato	>50
Muzio Simone	Consigliere	>50
Caneva Marco	Consigliere Indipendente	>50
Seminara Fortunato	Consigliere	>50

La composizione del Collegio Sindacale al 31 dicembre 2023, invece, è la seguente:

Componenti	Carica	Fascia d'età
	Presidente del Collegio Sindacale	>50
Coacci Fabio	Sindaco	>50
Cinaglia Francesco	Sindaco	>50
Frediani Giorgio	Sindaco	>50
Borgioli Carla	Sindaca Supplente	30-50

Durante il 2024 la composizione del Consiglio di Amministrazione subisce una modifica, dovuta al subentro di Riccardo Banfo, CFO del Gruppo, in qualità di Presidente; la percentuale di donne all'interno del Consiglio di Amministrazione, perciò, si riduce al 20%.

Componenti	Carica	Fascia d'età
Banfo Riccardo	Presidente	>50
Marras Anna	Amministratore Delegato	>50
Muzio Simone	Consigliere	>50
Caneva Marco	Consigliere Indipendente	>50
Seminara Fortunato	Consigliere	>50

Durante il 2024 viene nominato un nuovo Sindaco supplente, pertanto, la composizione è la seguente:

Componenti	Carica	Fascia d'età
	Presidente del Collegio Sindacale	>50
Coacci Fabio	Sindaco	>50
Cinaglia Francesco	Sindaco	>50
Frediani Giorgio	Sindaco	>50
Borgioli Carla	Sindaca Supplente	30-50
Oldoini Raffaella	Sindaca Supplente	>50

Le politiche remunerative sono estremamente rilevanti per Acrobatica, sia per l'attrazione ed il mantenimento dei talenti, sia per la motivazione dei dipendenti in modo tale da valorizzare il loro impegno e i risultati delle loro prestazioni; inoltre, queste politiche permettono di garantire equità e giustizia all'interno dell'organizzazione e migliorare a lungo termine l'immagine e la reputazione del Gruppo sul mercato del lavoro.

Il sistema retributivo di EdiliziAcrobatica si fonda sulla trasparenza e sull'oggettività, creando un clima di fiducia e collaborazione all'interno del Gruppo.

Le politiche retributive vengono costantemente valutate e adattate per garantire un'aderenza continua alle esigenze dell'azienda e del mercato; nel corso del 2023, infatti, il Gruppo ha implementato una contrattazione di secondo livello per le proprie risorse, adattandosi alle mutevoli esigenze del mercato del lavoro.

La governance di sostenibilità di EdiliziAcrobatica si compone di un Comitato ESG, un ESG Manager, ESG Champions.

Tutte le tematiche legate alla ESG Policy e ai diritti umani vengono definite, monitorate e revisionate dal Consiglio di Amministrazione. Lo stesso, inoltre, delega agli organi di governance della sostenibilità **la responsabilità della**

3.2. ETICA ED INTEGRITÀ DI BUSINESS

La gestione del business da parte del Gruppo è caratterizzata da numerose policy e iniziative volte a garantire il rispetto dei più alti standard di **compliance, etica e trasparenza** a tutti i livelli dell'organizzazione. Questi principi rappresentano i pilastri fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi strategici della Società.

Per elevare ulteriormente gli standard qualitativi e tutelare la sicurezza dei lavoratori, EdiliziAcrobatica ha adottato un sistema di gestione aziendale integrato per la Qualità e la Sicurezza. A testimonianza del proprio impegno in tal senso, il Gruppo ha ottenuto le certificazioni **ISO 45001:2018 e ISO 9001:2015** (quest'ultima per la sola Società Acrobatica S.p.A. sul territorio italiano).

Negli ultimi anni, EdiliziAcrobatica ha progressivamente adottato diverse policy aziendali in linea con le best practices di corporate governance e volte a soddisfare i criteri di rating e di valutazione della performance ESG della Società. L'attenta

gestione degli impatti dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone.

Il **Comitato ESG** viene nominato dall'Amministratore Delegato e/o dal Consiglio di Amministrazione ed è composto dall'Organo Dirigente. Esso ha il compito di approvare le politiche e le strategie ESG del Gruppo. Inoltre, questo Comitato si occupa di individuare le funzioni aziendali da coinvolgere attivamente in merito alle iniziative ESG, definendo i target e le priorità legate alla sostenibilità di medio periodo per l'intera azienda.

Una figura fondamentale nell'ambito del processo di sostenibilità è l'**ESG Manager**, il quale si occupa della supervisione della politica ESG, riportandone gli aggiornamenti al Comitato ESG. L' ESG Manager, con cadenza semestrale, informa il Comitato ESG di Acrobatica sullo **stato di applicazione della ESG Policy e su eventuali proposte di miglioramento**. Trimestralmente il Comitato ESG si riunisce per discutere delle possibili iniziative da intraprendere, e per verificare l'avanzamento dell'action plan ESG.

Gli **ESG Champion** sono risorse attive in prima persona nella realizzazione dei più importanti obiettivi che il Comitato ESG ha definito.

regolarizzazione delle policy interne e la costante attenzione al rispetto del quadro normativo nazionale hanno permesso alla Società di ottenere un significativo miglioramento dell'ESG Rating di Sustainalytics.

A tutela della legalità e dell'etica aziendale, Acrobatica ha adottato un sistema completo di strumenti e procedure, che comprende Policy Anti-Corruption, **Modello Organizzativo e di Gestione 231/2001 e Policy Whistleblowing**.

La **Policy Anti-Corruption**, approvata e aggiornata nel 2022 dal Consiglio di Amministrazione, stabilisce l'impegno dell'Alta Direzione e del CdA nella prevenzione della corruzione e stabilisce i principi e i controlli adottati dal Gruppo per evitarne ogni possibile forma.

Il **Modello Organizzativo e di Gestione 231/2001**, adottato a partire dal 18 gennaio 2022, in ottemperanza al D. Lgs. 231/2001, rappresenta un sistema strutturato di principi e procedure organizzative e di controllo finalizzato a prevenire

la commissione di reati previsti dalla normativa vigente, tra cui quelli in materia di corruzione. Il Modello 231 mira a tutelare il Gruppo in termini di responsabilità penale nel caso vengano commessi reati. Infatti, Acrobatica intende:

- Promuovere la consapevolezza tra i dipendenti che operano in nome e per conto dell'azienda circa le potenziali conseguenze legali derivanti da violazioni delle norme.
- Informare tutti i soggetti che operano in nome e per conto della Società che la violazione delle prescrizioni contenute nel Modello comporterà l'applicazione di sanzioni disciplinari, o nei casi più gravi, la risoluzione del rapporto contrattuale.

- Ribadire con fermezza la totale intolleranza dell'azienda verso qualsiasi comportamento illecito, indipendentemente dalla natura o dagli obiettivi perseguiti, in quanto tali comportamenti, anche se apparentemente vantaggiosi per la Società nel breve termine, sono in netto contrasto con i principi etici che Acrobatica ha scelto di adottare e promuovere.

Inoltre, in linea con quanto previsto dal D.lgs. 231/2001, Acrobatica si è impegnata nello svolgimento delle attività propedeutiche ad una efficace elaborazione, adozione e aggiornamento del Modello nei seguenti ambiti:



Risk Assessment

Il Risk Assessment (capacità d'identificazione e valutazione dei rischi aziendali) e il Risk Management, (capacità di gestione dei rischi) sono i due elementi chiave per la costruzione di un buon sistema di governo capace di raggiungere gli obiettivi aziendali. Per tale motivo, Acrobatica ha elaborato un documento di identificazione e valutazione dei rischi propedeutico all'individuazione delle aree sensibili 231 e all'elaborazione di piani di gestione e monitoraggio delle aree particolarmente significative per il business, al fine di proteggere il valore generato per gli stakeholder dai rischi interni ed esterni.



Corpo procedurale

L'implementazione di procedure specifiche capaci di gestire il rischio, prevenendo la messa in atto di condotte illecite nelle aree in cui il rischio di reato è più elevato, rappresenta un requisito fondamentale per l'efficacia del Modello 231. Acrobatica ha quindi definito la struttura gestionale per la prevenzione dei reati, ovvero i principi etici, le risorse (umane, economiche, formative, informative), le responsabilità e i flussi di informazione, che consentono di applicare ed aggiornare le procedure di prevenzione e di rilevare, nel tempo, l'emergenza di nuove aree di rischio.

Acrobatica garantisce l'efficacia del Modello 231 anche attraverso un'adeguata formazione rivolta a tutti i nuovi assunti. Il programma di formazione ha l'obiettivo di fornire una conoscenza approfondita della normativa di riferimento, spiegare le ragioni che hanno indotto Acrobatica a adottare tale Modello e illustrare i principi comportamentali da seguire. Nel 2022 Acrobatica ha adottato una Whistleblowing Policy, in linea con la Legge 179/2017, con le best practice internazionali e con l'articolo 7 del Codice di Autodisciplina di Borsa Italiana. Il Gruppo si impegna a incoraggiare e proteggere i dipendenti che dovessero rilevare eventuali casi di comportamenti illeciti o sospetti nello svolgimento della propria attività lavorativa e professionale. La policy si applica a tutte le funzioni aziendali, con particolare attenzione a quelle maggiormente a rischio di comportamenti fraudolenti.

Per gestire segnalazioni in maniera corretta, il Consiglio di Amministrazione di EdiliziAcrobatica ha nominato il **Comitato Whistleblowing**, un organismo indipendente composto da personale adeguatamente formato. Le segnalazioni devono riguardare informazioni "acquisite nell'ambito del contesto lavorativo" e possono comprendere, oltre a quanto appreso in virtù del ruolo ricoperto, anche le notizie acquisite in occasione e/o a causa dello svolgimento delle attività lavorative, seppure in modo casuale.

Dopo aver ricevuto la segnalazione, il **Comitato Whistleblowing** procede ad una prima valutazione circa la fondatezza della stessa. Al termine dell'indagine, le segnalazioni possono essere archiviate, sottoposte a ulteriori

verifiche o inoltrate all'area di riferimento per l'adozione dei necessari provvedimenti, incluse azioni disciplinari.

Framework ESG: Codice Etico e ESG Policy

Con l'obiettivo di integrare i principi di sostenibilità all'interno del Business Model, Acrobatica ha deciso di costruire un framework ESG, composto dall' ESG Policy e dal Codice Etico: essi costituiscono gli elementi chiave per la promozione dei principi di sostenibilità, legalità, uguaglianza e trasparenza. L'approvazione delle suddette **policy** spetta al Consiglio di Amministrazione, che si avvale del supporto del Comitato ESG per la definizione del grado di rilevanza dei fattori ESG impattanti sul business e sui suoi stakeholder.

Tutte le Società controllate da Acrobatica recepiscono le linee guida e i principi generali di comportamento e di compliance definiti dalla Capogruppo. La Capogruppo osserva le attività delle controllate, affinché, ciascuna, all' interno della propria realtà organizzativa, adotti tutte le misure idonee a monitorare le attività a rischio. Ogni controllata estera è gestita da un manager che si allinea settimanalmente con l'Organo Dirigente di EdiliziAcrobatica S.p.A. in Italia.

Ogni policy approvata viene condivisa con il resto del Gruppo tramite un Portale interno e successivamente pubblicata sul sito web della Società nella sezione "ESG" di Acrobatica.

Il Codice Etico guida le azioni di tutti i dipendenti, definendo i principi e i valori che ispirano le scelte strategiche di Acrobatica. Al centro del **Codice Etico** troviamo:



La Società vigila sul rispetto del Codice Etico e predispone procedure di informazione, prevenzione e controllo, assicurando la trasparenza delle operazioni e dei comportamenti richiesti. In caso di violazioni accertate, sono predisposti provvedimenti disciplinari ed azioni correttive proporzionati alla gravità del reato.

A partire dalla sua fondazione, EdiliziAcrobatica ha fatto dell'Etica un pilastro portante della propria cultura aziendale. I quattro cardini dell'Etica che guidano l'operatività del Gruppo sono:

- Il benessere del cliente, in quanto la soddisfazione del cliente è alla base delle scelte e delle iniziative del Gruppo.
- Il benessere e la crescita della persona, attraverso la valorizzazione e il rispetto della stessa.
- La chiarezza del risultato, ovvero la conoscenza del valore del proprio prodotto finale, e lo scambio dello stesso in quantità, qualità, utilità.
- La collaborazione, in quanto tutti i dipendenti devono adottare un comportamento etico e collaborativo supportando i propri colleghi e sostenendo il principio della Responsabilità.

Sistema di Gestione della Qualità

Acrobatica S.p.A. vanta un Sistema di Gestione della Qualità conforme allo standard ISO 9001:2015. I processi operativi sono guidati da un insieme di procedure scritte chiare e complete, che garantiscono coerenza, efficienza e controllo in ogni fase del lavoro.

La Politica per la Qualità, approvata dal Consiglio di Amministrazione, è ampiamente diffusa all'interno dell'organizzazione per favorire il coinvolgimento di tutti i dipendenti e garantirne la corretta implementazione. Il Consiglio di Amministrazione provvede al suo aggiornamento annuale per assicurarne l'adeguatezza alle esigenze mutevoli del business.

La Politica per la Qualità, dunque, è di primaria importanza per la realizzazione degli obiettivi strategici aziendali. Essa definisce i principi cardine attraverso i quali la Direzione assegna ad ogni funzione i rispettivi obiettivi di competenza.

I 4 CARDINI DELL'ETICA DI ACROBÀTICA



Benessere del cliente



Il **benessere** e la **crescita** della **persona** attraverso la valorizzazione e il rispetto della stessa



La **chiarezza del risultato** ovvero la conoscenza del proprio prodotto finale di valore, e lo scambio dello stesso in termini di quantità, qualità, utilità



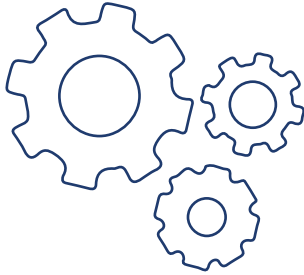
La **collaborazione**, ovvero, i dipendenti devono avere un comportamento etico e, quindi, collaborativo e non essere antagonisti bensì supportare i propri colleghi sostenendo il principio della Responsabilità

Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza

Il Sistema di Gestione della Sicurezza (SGS), adottato da Acrobatica S.p.A., è strutturato secondo le Linee Guida ISO 45001:2018. Questo sistema traduce i principi e le linee guida definite nella Politica per la Salute e Sicurezza sul Lavoro in azioni concrete attraverso la pianificazione e l'implementazione di misure di prevenzione e controllo dei rischi.

Il SGS permette di gestire le problematiche relative alla sicurezza nei cantieri attraverso la valutazione sistematica dei rischi e l'adozione di misure preventive e protettive per eliminarli o ridurli al minimo.

Le fasi attraverso le quali si articola il SGS di Acrobatica sono le seguenti:



Valutazione del contesto

Definizione di un'adeguata politica della salute e sicurezza

Valutazione dei rischi

Pianificazione e organizzazione delle attività

Programmazione degli interventi

Sensibilizzazione ai temi legati alla salute e sicurezza

Monitoraggio

Riesame e miglioramento

Ai fini di una corretta implementazione del Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza, è stata definita un'apposita struttura organizzativa che evidenzia i compiti e

le responsabilità attribuite in materia di sicurezza attraverso un sistema di deleghe.

3.3. ESG RATING

L'impegno di Acrobatica per la sostenibilità si traduce nell'adozione di pratiche aziendali responsabili basate su principi ESG. Le informazioni ESG stanno assumendo un ruolo sempre più centrale per le aziende, gli investitori e i consumatori, infatti, esse vanno ad incidere in maniera significativa sui rapporti di business di un'organizzazione.

I rating ESG rappresentano uno strumento fondamentale per misurare la performance ESG di un'azienda e forniscono un quadro di valutazione sintetico, in cui vengono analizzati gli aspetti legati a questioni ambientali (E), sociali (S) e di Governance (G).

EdiliziAcrobatica ha ottenuto nel 2023 un miglioramento del proprio ESG Risk Rating da parte di Morningstar Sustainalytics con uno score di **11,8**. Il nuovo rating rappresenta un miglioramento di 7,3 punti rispetto allo score

di 19,1 del 2022: questo risultato conferma l'impegno della Società nel gestire efficacemente i rischi ESG e nel ridurre il proprio impatto ambientale e sociale.

I rating ESG di Sustainalytics si distinguono per la loro completezza, valutando sia l'esposizione della Società ai rischi ESG specifici del suo settore sia l'efficacia con cui l'azienda gestisce tali rischi. Morningstar Sustainalytics ha classificato Acrobatica nella parte bassa della classe di rischio "Low". In particolare, si distinguono cinque categorie di rischio:

- Negligibile: si ritiene che il valore d'impresa abbia un rischio trascurabile di rischio di impatti finanziari rilevanti dovuti a fattori ESG;
- Low: si ritiene che il valore d'impresa abbia un basso rischio di impatti finanziari rilevanti determinati da fattori ESG;

- Medium: si ritiene che il valore d'impresa abbia un medio rischio di impatti finanziari rilevanti determinati da fattori ESG;
- High: si ritiene che il valore d'impresa abbia un alto rischio di impatti finanziari rilevanti determinati da fattori ESG;
- Severe: si ritiene che il valore d'impresa abbia un grave rischio di impatti finanziari rilevanti determinati da fattori ESG.

Con il nuovo rating di Morningstar Sustainalytics Acrobatica viene collocata nel sesto percentile complessivo rispetto all'universo globale di Sustainalytics, composto da oltre 15.700 aziende.



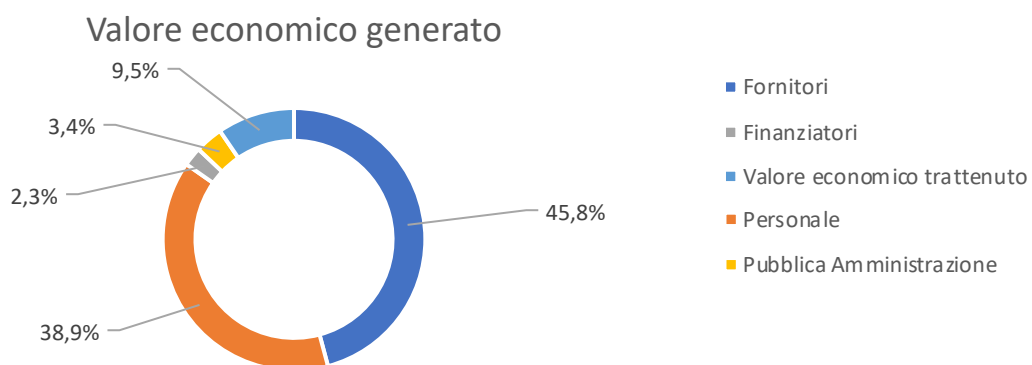
3.4. CREAZIONE E DISTRIBUZIONE DI VALORE ECONOMICO

EdiliziAcrobatica persegue una strategia di crescita di breve e di lungo termine, con una visione chiara della sua mission e dei suoi obiettivi da raggiungere. Per questo motivo, essa pone un'attenzione particolare al rafforzamento patrimoniale, al reinvestimento degli utili per l'espansione dei servizi e considera fondamentale il tema della corretta e trasparente tenuta contabile, consapevole anche della sua rilevanza nei confronti degli stakeholder.

A tale scopo, Acrobatica ha deciso di misurare il

valore economico generato e distribuito, attraverso la riclassificazione del conto economico, per monitorare la solidità finanziaria della Società e la distribuzione del valore generato ai principali stakeholder.

Nel corso dell'anno fiscale 2023, il valore economico direttamente generato è pari a euro 159.099.709. Inoltre, il 90,5% del valore economico generato è stato distribuito agli Stakeholder, con una percentuale pari a circa il 45,8% riconducibile a costi operativi.



Nel corso dell'anno fiscale 2023, il valore generato è aumentato di circa il 18% rispetto all'anno precedente. La percentuale di valore distribuito agli Stakeholder è del 50,7%, mentre il 9,5% è il valore trattenuto.

Il valore economico complessivo generato da EdiliziAcrobatica

nel 2023 risulta pari a euro 159.099.709, di cui circa il 45,8% è utilizzato per coprire i costi operativi, mentre il personale dipendente ha beneficiato del 38,9% del valore distribuito. Inoltre, il 2,3% del valore complessivo è stato distribuito ai finanziatori, mentre il 3,4% alla Pubblica Amministrazione.

3.5 SICUREZZA INFORMATICA E PROTEZIONE DEI DATI

La sicurezza informatica e la protezione dei dati personali rappresentano priorità assolute per Acrobatica. Per garantire i più alti standard di sicurezza e un adeguato trattamento dei dati in conformità al Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR), il Gruppo si affida al fornitore esterno N-Tech S.r.l.

N-Tech si occupa della gestione operativa e della manutenzione di reti, server e sistemi IT. In termini di networking, la protezione è fornita da firewall (con servizi di sicurezza attivi) situati presso ogni ufficio direzionale dell'azienda e presso i point dislocati sul territorio (Italia, Francia, Spagna e Principato di Monaco).

Il Gruppo ha predisposto e formalmente adottato una serie di procedure e politiche in materia di protezione dei dati personali, quali:

- Patch management giornaliera con l'introduzione di una protezione fornita da un software antivirus.
- Backup regolari dei dati e retention policy per garantire il

recupero in caso di incidenti.

- Vulnerability assessment giornaliero automatizzato per i server aziendali ubicati sul cloud (Microsoft Azure e Oracle) compresi tutti i personal computer dei dipendenti.
- Gestione delle password, il cui livello di sicurezza per gli utenti del Gruppo viene gestito dalla Procedura operativa on boarding e off boarding delle risorse umane con il servizio di Active Directory di Microsoft.
- Gestione della visibilità del dato applicativo tramite gli standard Oracle ERP e Altamira.
- Filesystem aziendale gestito con Microsoft Sharepoint e Teams.

A dimostrazione dell'efficacia delle procedure e politiche in materia di protezione dati, nel 2023, in linea con gli esercizi precedenti, non si sono verificati reclami in relazione a violazioni della privacy dei clienti o segnalazioni provenienti dagli organismi di regolamentazione in relazione a possibili violazioni della privacy.



Privacy policy

La Privacy policy descrive il modello organizzativo adottato dal Gruppo, con la descrizione dei destinatari, la tipologia di dati trattati, le azioni intraprese in qualità di Titolare e Responsabile del trattamento.

Inoltre, tale politica descrive la gestione delle persone autorizzate e dei responsabili del trattamento nominati, nonché l'applicazione di tutti gli strumenti di prevenzione e protezione secondo quanto previsto dall'art 32 del Reg. UE 2016/679- GDPR. I trattamenti dei dati definiti nell'art.4

del GDPR vengono eseguiti secondo i principi di liceità, correttezza e trasparenza.

Acrobatica effettua regolarmente attività di training per i propri dipendenti e svolge regolarmente verifiche interne per evidenziare e correggere eventuali criticità che possono emergere durante le verifiche.

Nel corso del 2023, è stato registrato un solo caso di reclamo ricevuto da terzi e giustificato dall'organizzazione.

3.6 CATENA DI FORNITURA RESPONSABILE

EdiliziAcrobatica considera i propri fornitori partner strategici nel raggiungimento degli obiettivi aziendali e nella promozione di un modello di business sostenibile. Per questo motivo, la scelta dei fornitori privilegia realtà che, come Acrobatica, investono attivamente in green building e pratiche sostenibili. La Società, quindi, tende a costruire relazioni di fiducia e trasparenza con tutti i suoi fornitori, incoraggiandoli ad adottare e rispettare gli standard di qualità ambientale e sicurezza adottati dal Gruppo. A tal fine, sono state implementate diverse politiche, tra cui il Supplier Code of Conduct, la Green Procurement Policy e la Supplier Diversity Policy.

L'integrazione dei criteri di sostenibilità ambientale, sociale e di governance nella selezione e gestione dei fornitori è fondamentale per migliorare la performance ESG lungo tutta la catena del valore.

La catena del valore di EdiliziAcrobatica comprende:

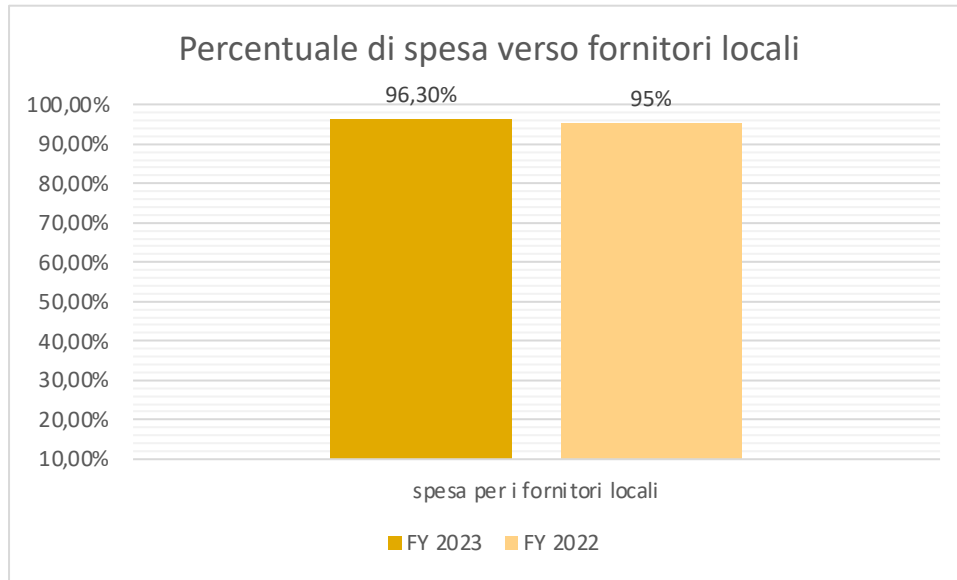
- fornitori, che forniscono alla Società le materie prime utilizzate per le attività operative e i servizi strumentali (ad esempio, consulenza);

- attività di edilizia su fune, come manutenzione di aerogeneratori, sanificazione di ambienti, general contractor nell'ambito del Decreto Rilancio;
- clienti, come Condomini, Enti Pubblici e Privati, famiglie, istituzioni locali, studi di amministrazione condominiale.
- Supplier Code of Conduct
- Il Gruppo ha adottato un Codice Etico Fornitori basato sui principi della "Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo" delle Nazioni Unite e delle "Linee Guida" rivolte alle Imprese Multinazionali dell'OCSE.
- Il Codice Etico rappresenta un impegno concreto per la costruzione di una filiera responsabile e sostenibile. I fornitori di Acrobatica sono tenuti a:
 - rispettare le norme e gli standard vigenti nei Paesi in cui operano;
 - adeguarsi ai principi del Codice Etico entro un arco di tempo ragionevole nel caso in cui le normative locali siano meno stringenti;
 - garantire specifici requisiti in termini di tutela dell'Ambiente, Diritti umani, Etica, Integrità e Governance secondo i parametri riportati nel seguente schema.

Ambiente	Diritti umani	Etica, integrità e governance
<ul style="list-style-type: none"> • Impatti ambientali • Emissioni nocive e di GHG • Gestione dei rifiuti • Logistica • Uso di sostanze pericolose • Conformità degli edifici e dei locali 	<ul style="list-style-type: none"> • Impatti ambientali • Emissioni nocive e di GHG • Gestione dei rifiuti • Logistica • Uso di sostanze pericolose • Conformità degli edifici e dei locali 	<ul style="list-style-type: none"> • Impatti ambientali • Emissioni nocive e di GHG • Gestione dei rifiuti • Logistica • Uso di sostanze pericolose • Conformità degli edifici e dei locali

Il rispetto del Codice Etico è richiesto a tutti coloro che collaborano con il Gruppo ovvero dipendenti, fornitori, appaltatori, subappaltatori o partner commerciali. Le funzioni di riferimento per l'applicazione di tale Codice sono gestione ordini, logistica e acquisti. In particolare, sono stati identificati due responsabili per la supervisione delle operazioni e delle attività ad esso correlate.

La percentuale di spesa verso fornitori locali di Acrobatica risulta pari al 96,3% del totale, in leggero aumento rispetto allo scorso anno; il restante volume di spesa è attribuibile a solide relazioni commerciali instaurate con fornitori di beni, servizi e materiali al di fuori dei confini italiani.



Green procurement policy

La seconda politica adottata dal Gruppo è la Green procurement policy che garantisce l'adozione dei criteri ambientali minimi per l'affidamento di servizi di progettazione e lavori per la nuova costruzione, ristrutturazione e manutenzione di edifici e per la gestione dei cantieri della pubblica amministrazione, come quanto stabilito dal D.M. del 24/12/2015 (G.U. n.16 del 21/01/2016).

L'obiettivo di tale politica è quello di orientare la scelta verso fornitori che dimostrino elevate performance in termini ambientali e sociali lungo la loro catena del valore. In particolare, la policy premia fornitori che sono impegnati nelle seguenti pratiche di sostenibilità:

- ✔ **Ridurre le emissioni di gas serra**
- ✔ **Ridurre la produzione di rifiuti**
- ✔ **Utilizzare materie prime di qualità o derivate da riciclo**
- ✔ **Investire in fonti energetiche rinnovabili**
- ✔ **Rispettare le norme fondamentali del lavoro (core labour standards - CLS) dell'organizzazione internazionale del lavoro (OIL)**
- ✔ **Rispettare i principi contenuti nella dichiarazione universale dei diritti dell'uomo delle nazioni unit e nelle linee guida rivolte alle imprese multinazionali dell'OCSE**
- ✔ **Considerare gli impatti sulla salute**

Questa politica è applicata in modo trasparente e graduale, in modo da garantire che gli acquisti "responsabili" portino effetti positivi sulla competitività tra i fornitori di beni e servizi.

Supplier diversity policy

L'ultima politica importante in riferimento alla catena di fornitura è la Supplier Diversity Policy, volta a creare un ambiente lavorativo e professionale sempre più inclusivo, anche all'esterno del suo perimetro di riferimento. La policy promuove e supporta il valore della diversità in molteplici ambiti, con l'obiettivo di coinvolgere e includere fornitori che rappresentino diverse forme di diversità.

La tutela delle pari opportunità e delle diversità all'interno del Gruppo è considerata non solo un dovere etico, ma rappresenta anche un fattore chiave per il progresso, l'inclusione e la crescita dell'azienda. Analogamente, Acrobatica intende condividere e promuovere i principi di inclusione e di pari opportunità con tutti i suoi stakeholders.



4. RESPONSABILITÀ SOCIALE

4.1 RESPONSABILITÀ VERSO LE PERSONE

Il maggior punto di forza di Acrobatica sono le persone, dalle quali deriva l'intero successo della Società. Ed è per questo che il benessere, la crescita e la valorizzazione dei propri dipendenti è l'obiettivo che EdiliziAcrobatica si pone da sempre, attraverso l'attenzione alle persone e alle loro esigenze.

Un ambiente di lavoro inclusivo e positivo è la base su cui il Gruppo fonda il proprio business, per permettere a tutti i dipendenti di crescere in termini di competenze e di sviluppo personale e, in tal modo, contribuire positivamente alla conseguente crescita del Gruppo.

Acrobatica fonda la propria responsabilità verso le persone su alcuni principi fondamentali:

- Un **piano di welfare** adottato nel 2020 che ha consentito l'approvazione della contrattazione collettiva di secondo livello per la categoria dei lavoratori operai del settore edile e la razionalizzazione di un programma di incentivazione;
- La **corretta gestione delle risorse umane**, garantita dal dipartimento delle risorse umane, suddiviso in tre reparti: amministrativo-payroll, selezione e formazione del personale. La buona comunicazione tra questi tre reparti permette di tutelare i dipendenti, dalla loro selezione alla formazione;
- Vista la particolarità del lavoro degli operatori di Acrobatica, la **sicurezza sul lavoro** è un punto cardine e la Società pone grande attenzione alla salute ed alla sicurezza dei propri dipendenti, sia internamente sia esternamente presso il cliente;
- La **garanzia di un'assicurazione** contro gli infortuni e le malattie;

- La **tutela del posto di lavoro** per un dato periodo di tempo qualora un dipendente dovesse assentarsi per malattia;
- L'**equità di trattamento delle madri** lavoratrici in termini di pari opportunità;
- Il **versamento dei contributi previdenziali** a fini pensionistici;
- Il **rispetto della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 in materia di assistenza**, integrazione sociale e diritti dei portatori di handicap e dei loro familiari.

Nel 2023 Acrobatica si è affidata a Qualtrics per un'analisi sull'engagement e la soddisfazione delle persone con l'obiettivo di mettere in campo azioni mirate sugli eventuali punti prevalenti segnalati dalle risorse. Inoltre, Acrobatica sta lavorando all'integrazione dei dati sul personale a livello internazionale: l'obiettivo è quello di creare un flusso informativo centralizzato e in tempo reale, che fornisca tutti i dati qualitativi e quantitativi dei dipendenti del Gruppo (turnover positivo e negativo, retribuzioni, crescita interne, costi del personale, formazione svolta ecc.).

Nel 2022 Acrobatica ha sottoscritto una **whistleblowing policy** in linea con la L.179/2017, con le Best Practices internazionali e con l'articolo 7 del Codice di Autodisciplina di Borsa Italiana. Attraverso questa politica, la Società si impegna a garantire la tutela dei propri dipendenti che segnalino eventuali casi di negligenza e comportamenti fraudolenti scoperti durante l'espletamento delle proprie attività lavorative.

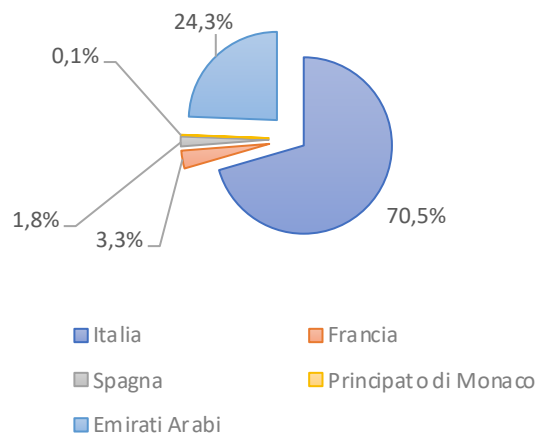
L'implementazione delle sopracitate direttive da parte di Acrobatica rappresenta una manifestazione tangibile di un profondo processo di trasformazione che ha portato ad una rilevante ristrutturazione organizzativa. Tale processo di cambiamento è stato avviato in seguito alla quotazione della Società presso Piazza Affari e su Euronext.

4.1.1. LE NOSTRE PERSONE

Al 31 dicembre 2023 la composizione del personale è pari a 1895 lavoratori, così distribuiti nei diversi Paesi:

- 1336 in Italia considerando la capogruppo Acrobatica S.p.A, e gli 8 dipendenti di Energy Acrobatica 110 S.r.l (70,5% del totale);
- 62 in Francia in Acrobatica France S.a.s. (3,3% del totale);
- 34 in Spagna in EdiliziAcrobatica ibérica S.L. (1,8% del totale)
- 1 nel Principato di Monaco in EdiliziAcrobatica Monaco SAM (0,1% del totale)
- 462 negli Emirati Arabi in Emigma Capital Investments LLC (24,3% del totale).

Dipendenti divisi per Paese

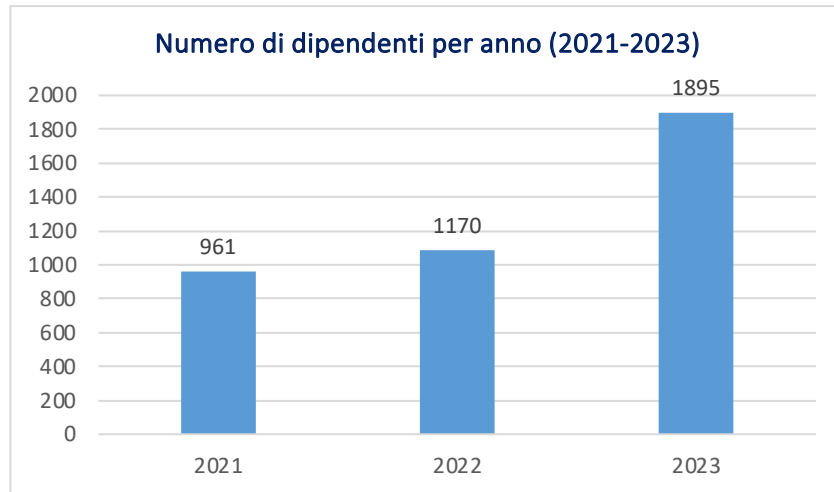


Dal 2021, come mostra il grafico sotto riportato, il numero di dipendenti del Gruppo Acrobatica è in continua crescita. Questo dato sottolinea la resilienza e l'adattabilità del suo modello di business. Dopo un momento di forte crisi legato alla pandemia da SARS-CoV-19, Acrobatica ha dimostrato la

capacità di rinnovarsi e cogliere nuove opportunità, portando ad una crescita che si riflette anche nell'aumento del numero di collaboratori. In particolare, dal 2022 al 2023 il numero di dipendenti è aumentato del 62%.

I contratti di lavoro stipulati tra Acrobatica e i propri dipendenti si suddividono in contratti a tempo determinato e contratti a tempo indeterminato. Considerando i dati di tutto il Gruppo,

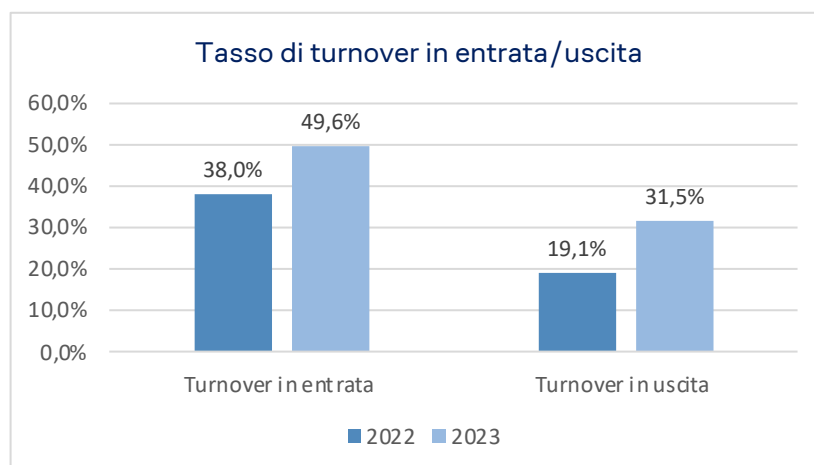
su un totale di 1895 dipendenti, 1406 sono assunti con contratto a tempo indeterminato (74,2%), mentre 489 con contratto a tempo determinato (25,8%).



Inoltre, i contratti di lavoro di Acrobatica possono essere classificati anche in base al tipo di orario di lavoro, ovvero full-time o part-time. A livello di Gruppo, 1426 dipendenti hanno un contratto di lavoro full-time, mentre solo 7 dipendenti sono inseriti con tipologia di contratto part-time.

Oltre ai dipendenti, Acrobatica si avvale di 218 collaboratori esterni, ovvero consulenti commerciali esterni che svolgono

attività di preventivazione e di espansione della rete dei clienti. Come già detto in precedenza, il Gruppo ha avuto una crescita organica significativa negli ultimi anni. In particolare, nel 2023, nell'intero Gruppo, si sono registrate 837 assunzioni e 524 cessazioni del rapporto di lavoro. Di conseguenza, il tasso di turnover in entrata è pari al 49,6%, mentre il tasso di turnover in uscita è 31,5%.



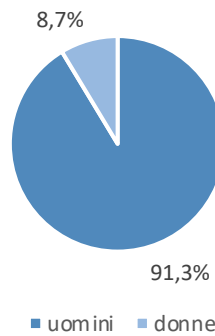
Il tasso di turnover in entrata risulta aumentato rispetto al 2022 a causa del significativo incremento delle nuove assunzioni, come evidenziato in precedenza. L'aumento del

turnover in uscita è strettamente legato al particolare momento economico che favorisce il settore edile: l'introduzione del bonus facciate ha portato a un aumento esponenziale di

commesse e imprese attive sul territorio italiano, garantendo una maggiore concorrenza e nuove opportunità lavorative. Nonostante operi in un settore produttivo tradizionalmente maschile, il Gruppo Acrobatica vanta una significativa

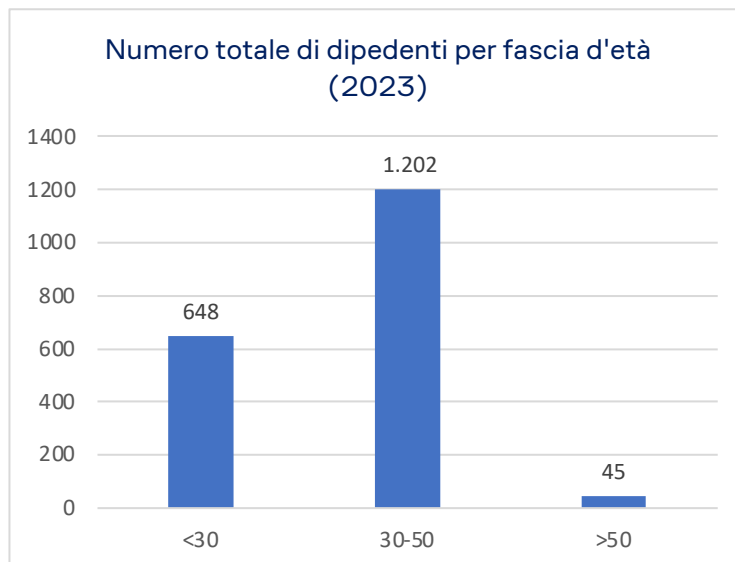
presenza femminile, in particolare nei ruoli amministrativi e direttivi: questo risultato è il frutto di un sistema meritocratico e di percorsi di crescita dedicati alle risorse interne. Nel 2023, di 1895 dipendenti totali, 1731 sono uomini e 164 donne.

Numero totale di dipendenti per genere (2023)



Per quanto riguarda la diversità in termini di fasce generazionali, la maggior parte dei dipendenti si concentra nella fascia d'età tra i 30 e i 50 anni, che costituisce il 63,50% del totale.

Numero totale di dipendenti per fascia d'età (2023)



Acrobatica si impegna a raggiungere l'obiettivo di eliminare il divario retributivo di genere (gender-pay gap). Considerando lo stipendio base (RAL), il rapporto tra la remunerazione riconosciuta ai dipendenti donna rispetto a

quella dei dipendenti uomo della italiana EdiliziAcrobatica Spa suggerisce che, generalmente, le donne ricevono una retribuzione media allineata rispetto agli uomini, con una percentuale di gap in diminuzione rispetto al 2022.

4.1.2. FORMAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO

Acrobatica investe da oltre un decennio nella formazione dei propri dipendenti, riconoscendo il capitale umano come risorsa strategica per il successo aziendale. L'Azienda vanta oggi una rete di dipendenti e collaboratori altamente qualificati e motivati, grazie ad un piano formativo continuo e mirato. La costante erogazione di corsi specifici garantisce uno standard di eccellenza in termini di qualità del servizio e sicurezza sul cantiere.

La formazione è personalizzata per tutti i dipendenti, in base al ruolo ricoperto e alle normative vigenti. I corsi vengono aggiornati ogni 3/5 anni e si svolgono in lingua italiana per garantire la massima comprensione a tutti.

L'analisi del Documento Valutazione dei Rischi (DVR) e lo studio della normativa di riferimento sono alla base della pianificazione formativa, che include anche la formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza.

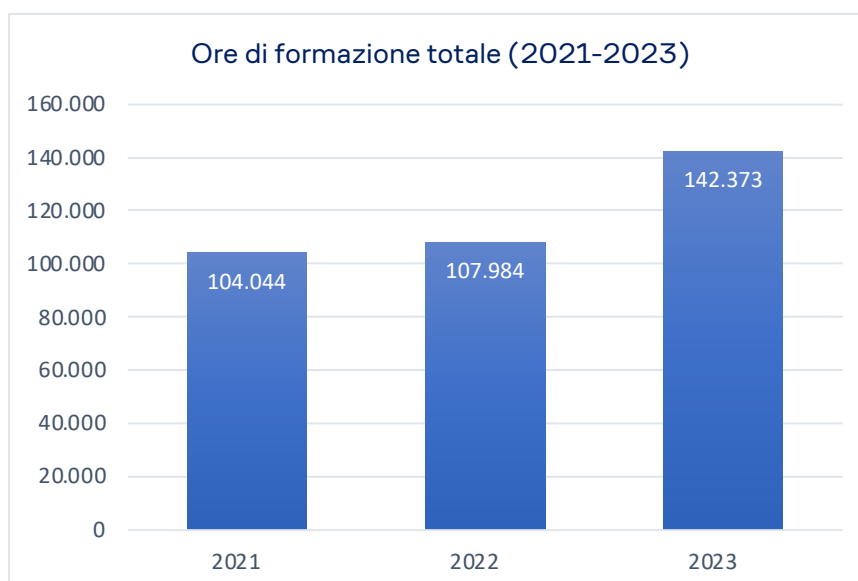
Oltre alle competenze tecniche, la Società promuove i principi e le regole di condotta aziendali attraverso iniziative di informazione dedicate, rivolte alla condivisione dei contenuti delle seguenti politiche:

- **Codice Etico,**
- **Politica ambientale,**
- **Diritti umani,**
- **Privacy.**

Acrobatica investe nella crescita dei suoi dipendenti con l'Academy Interna di formazione: ogni mese, l'Academy propone diverse giornate formative dedicate a tutte le risorse del Gruppo, offrendo loro gli strumenti necessari per un percorso di sviluppo personale e professionale.

La Società valorizza il talento e premia il merito: ai dipendenti che si distinguono per atteggiamento, attitudini, ambizioni e risultati raggiunti, viene data la possibilità di crescere all'interno della struttura aziendale, assumendo ruoli chiave come coordinatori di area, responsabili di area, project manager per nuovi progetti o formatori interni.

Inoltre, per garantire la massima accessibilità alle informazioni aziendali, Acrobatica mette a disposizione sul proprio sito web una sezione dedicata alle politiche aziendali. In questo modo, tutti i dipendenti possono facilmente consultare e approfondire i documenti che regolano il lavoro e la vita in azienda.



L'impegno di EdiliziAcrobatica nella formazione è in continua crescita, come dimostra il grafico sopra riportato. In particolare, nell'ultimo anno, il numero complessivo di ore di formazione erogate a tutto il personale del Gruppo ha subito un notevole incremento. Questo trend positivo evidenzia la volontà dell'azienda di investire nello sviluppo professionale dei propri dipendenti, considerata una leva fondamentale per la crescita e il successo del business.

Attrazione dei talenti

Acrobatica si distingue come un'azienda in forte espansione, costantemente alla ricerca di nuovi talenti che possano contribuire allo sviluppo dell'intero Gruppo. Come evidenziato nel paragrafo precedente, negli ultimi anni la Società ha registrato un significativo incremento del numero di assunzioni, soprattutto in Italia.

Oltre ad un elevato numero di nuove assunzioni, Acrobatica pone particolare attenzione alla crescita professionale dei

propri dipendenti. A tal fine, la Società ha sviluppato percorsi professionalizzanti specifici, progettati per fornire ai nuovi assunti nuove competenze tecniche e professionali.

Uno dei punti di forza di Acrobatica è la possibilità di carriera interna: numerosi esempi dimostrano come la Società abbia permesso a dipendenti assunti con la qualifica di operaio di crescere professionalmente fino a ricoprire ruoli chiave all'interno della struttura aziendale (coordinatori di area, coordinatori Italia, responsabili area).

In particolare, tra i progetti distintivi di EdiliziAcrobatica spicca la certificazione interna "WallManW" riservato agli operatori su fune che si distinguono per qualità e rispetto della sicurezza nell'esecuzione dei lavori, unitamente a specifiche abilità e competenze nel coordinamento e nella cura delle relazioni all'interno della squadra. Per ottenere tale certificazione, i candidati affrontano un rigoroso processo di valutazione che include un esame interno volto ad accertare le loro abilità tecniche e relazionali.



4.1.3 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La sicurezza sul luogo di lavoro rappresenta un valore imprescindibile per EdiliziAcrobatica, data la natura rischiosa delle attività svolte. Per questo motivo, la Società pone il benessere dei propri dipendenti al centro del proprio modello di business, adottando un **sistema di gestione di salute e sicurezza** che garantisce la massima tutela ai lavoratori.

Al momento, tale sistema copre esclusivamente i dipendenti di EdiliziAcrobatica S.p.A in Italia, con l'obiettivo di estenderlo a tutto il Gruppo nei prossimi anni.

L'impegno di Acrobatica si concretizza in diverse azioni:

- Adeguamento continuo di sistemi e procedure, in linea con le normative vigenti, per garantire la massima conformità e sicurezza;
- Aggiornamento periodico e costante del Documento di valutazione dei Rischi ai sensi del D.lgs. 81/2008 in collaborazione con il servizio di Prevenzione e Protezione;
- Controlli periodici per garantire la sicurezza in cantiere, con ispezioni da parte del personale addetto, per verificare il rispetto delle norme di sicurezza e garantire la protezione dei lavoratori;
- Attività di formazione, informazione e addestramento altamente specializzata.
- Le misure per il miglioramento continuo dei livelli di sicurezza,
- L'identificazione e attuazione di procedure di sicurezza,
- La definizione dei ruoli e delle responsabilità all'interno dell'organizzazione per garantire il rispetto delle procedure di sicurezza,
- I nomativi del Dirigente Delegato, del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e del Medico Competente che hanno partecipato alla valutazione dei rischi.,
- L'identificazione delle mansioni che espongono i lavoratori a rischi particolari, richiedendo quindi una formazione e un addestramento specifici,
- L'assegnazione esclusiva dei compiti relativi alla sicurezza a figure con le competenze e i poteri necessari

La valutazione dei rischi è stata condotta considerando tutti i fattori che possono influenzare la sicurezza dei lavoratori, tra cui le attrezzature utilizzate, le sostanze chimiche impiegate, la sistemazione dei posti di lavoro e i rischi specifici per gruppo di lavoratori particolarmente esposti.

Oltre al DVR aziendale, EDAC ha introdotto il Piano Operativo di Sicurezza (POS) contenente valutazioni specifiche per ogni rischio associato alle attività di ogni cantiere, garantendo un approccio mirato e puntuale alla prevenzione.

EdiliziAcrobatica ha formalizzato una procedura per la gestione degli infortuni sul lavoro e in itinere. In caso di infortunio, la procedura prevede l'immediata attivazione di una serie di controlli, verifiche e interviste al fine di comprendere le dinamiche dell'infortunio. L'obiettivo è quello di evitare che l'infortunio si ripeta, garantendo la sicurezza di tutti i lavoratori.

Considerate le tipologie di rischi con cui EdiliziAcrobatica si interfaccia, viene implementato un approccio atto a prevenire e mitigare gli impatti negativi significativi sulla salute e sulla sicurezza sul lavoro che sono direttamente collegati all'attività di business. In questo senso, il Datore di Lavoro e i Dirigenti,

A testimonianza di questo impegno, EDAC ha recentemente ottenuto la rinnovata certificazione del proprio sistema di gestione di salute e sicurezza ai sensi della norma ISO 45001:2018. Il sistema ISO 45001:2018 viene costantemente perfezionato per adattarsi alle mutevoli esigenze dell'azienda. L'ultima verifica, condotta dall'ente Bureau Veritas il 15 marzo 2024, ha confermato l'efficacia del sistema di gestione di salute e sicurezza e la sua conformità a requisiti normativi.

Un elemento chiave del sistema di gestione di EDAC è il **Documento di Valutazione del Rischio Aziendale (DVR)**, che identifica e valuta tutti i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori durante la loro attività. Il DVR descrive in dettaglio:

in relazione alla natura dell'attività dell'azienda, hanno il compito di:

- Analizzare e valutare tutte le tipologie dei rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori (obbligo per il Datore di Lavoro non delegabile – art. 17 D.lgs. 81/09 aprile 2008);
- Redigere la Relazione sulla valutazione dei rischi e il Documento di Valutazione Rischi (DVR) in collaborazione con R.S.P.P. e il Medico Competente;
- Designare il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, (obbligo per il Datore di Lavoro non delegabile – art. 17 D.lgs. 81/09 aprile 2008);
- Designare gli addetti al Primo Soccorso e gli Addetti all'Antincendio e Gestione delle Emergenze;
- Nominare il Medico Competente nei casi previsti dalla legge in vigore;
- Effettuare la valutazione dei rischi in collaborazione con il R.S.P.P. e il Medico Competente;
- Fornire ai lavoratori una adeguata e comprensibile informazione e formazione sui rischi presenti nell'unità produttiva in cui il lavoratore andrà ad operare;
- Fornire ai lavoratori i necessari e idonei dispositivi di protezione individuali DPI
- Informare i lavoratori sul corretto utilizzo dei dispositivi di protezione individuale DPI
- Consegnare al RLS copia del Documento Relazione sulla Valutazione dei Rischi (DVR);
- Procedere a una nuova valutazione ed elaborazione del documento nel caso di modifiche significative del processo produttivo.

Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, se diverso dal datore di lavoro, ha invece il compito di:

- individuare i fattori di rischio;
- fornire supporto al Datore di Lavoro per eseguire la valutazione dei rischi e l'individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro;
- fornire supporto al Datore di Lavoro nell'elaborazione del documento di valutazione dei rischi;
- elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività aziendali;
- organizzare e offrire i programmi di informazione e formazione dei lavoratori;

- partecipare alle consultazioni in materia di tutela della salute e di sicurezza.

Al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, è stata affiancata da aprile 2022 la figura di un Dirigente Delegato ex art. 16 in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Il Datore di Lavoro ha nominato a partire da aprile 2022 la figura di un Dirigente Delegato ex art. 16 in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, al fine di implementare ulteriormente il modello di controllo e gestione ai Health & Safety.

Inoltre, Acrobatica si avvale di un centro specializzato di Medicina del Lavoro per assicurare l'adempimento agli obblighi di Legge legati alla Sorveglianza Sanitaria. Tutti i dati relativi alla salute dei lavoratori sono trattati nel rispetto della privacy, in conformità al Regolamento UE 679/2016 (GDPR). I dati sono raccolti e conservati tramite software con accessi riservati a personale autorizzato, mentre le cartelle sanitarie sono custodite dai medici competenti designati.

Le diverse iniziative in tema di salute e sicurezza sul lavoro, obbligatorie e volontarie, costituiscono l'Health and Safety Management System di EdiliziAcrobatica.

Le procedure, le guidelines e i programmi prevedono:

- Definizione delle responsabilità interne e mappatura di tutte le potenziali issues
- Monitoraggio dei dati e definizione di Targets specifici
- Definizione delle procedure di emergenza e relative attività di training
- Attività di reporting

Inoltre, Acrobatica svolge un'attività di formazione in tema di salute e sicurezza che si avvale di diversi strumenti, come e-mail informative contenenti aggiornamenti sulla sicurezza e corsi periodici di formazione in presenza e a distanza. L'obiettivo è quello aggiornare costantemente i lavoratori in merito a procedure in materia di prevenzione e protezione e al corretto utilizzo dei DPI secondo quanto previsto dalla normativa e dalle best practices in tema di salute e sicurezza nel settore di riferimento.

Infortuni

Il Gruppo si impegna a monitorare attentamente tutti gli incidenti che abbiano causato decessi e infortuni di entità lieve o con conseguenze gravi (sul posto di lavoro e in itinere) per tutti i dipendenti. La specificità del settore edile, in cui opera Acrobatica, espone i lavoratori a una varietà di rischi, tra cui ferite, ustioni, lussazioni, distorsioni, traumi da sforzo, lesioni agli occhi e, raramente, cadute dall'alto di materiale o del lavoratore stesso.

Nonostante le sfide del settore, Acrobatica ha ottenuto risultati significativi in materia di sicurezza infatti, nel 2023, il tasso di infortuni registrabili sul lavoro è stato pari a 68,5 incidenti per milione di ore lavorate. Inoltre, nel 2023, Acrobatica non ha registrato alcun infortunio sul lavoro con conseguenze gravi né alcun decesso a seguito di infortunio.

Questo risultato è frutto dell'impegno costante dell'azienda per la sicurezza dei propri dipendenti e dimostra l'efficacia delle misure di prevenzione e controllo messe in atto.

Gli indici infortunistici sono stati calcolati secondo le modalità stabilite dall'informativa 403-9 dello standard GRI relativo alla salute e sicurezza sul lavoro che riprendono la metodologia della norma UNI 7249/2007 "Statistiche degli infortuni sul lavoro". In particolare, il tasso di infortuni sul lavoro è stato calcolato sommando tra di loro il numero di infortuni registrabili, infortuni con conseguenze gravi e decessi a seguito di infortuni, rapportando infine il totale al numero di ore lavorate da tutti i dipendenti del Gruppo. Gli infortuni in itinere vengono conteggiati nel calcolo del tasso di infortuni solo se il trasporto è gestito dall'organizzazione.

4.1.4 RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

Il 19 aprile 2021, Edilizia Acrobatica ha compiuto un passo importante verso la sostenibilità aderendo all'UN Global Compact delle Nazioni Unite. Con questo impegno, la Società ha confermato la sua volontà di condividere, sostenere e promuovere un insieme di principi fondamentali riguardanti i diritti umani, gli standard lavorativi, la tutela dell'ambiente e la lotta alla corruzione. Questo impegno è stato rinnovato ogni anno.

L'impegno di Acrobatica nell'ambito del rispetto dei diritti umani si è concretizzato nell'adozione della Policy sui diritti umani, nell'adesione al modello 231 e nella creazione del canale di whistleblowing nel 2022.

La **Policy sui Diritti Umani** rappresenta un pilastro fondamentale della cultura aziendale di Edilizia Acrobatica: essa definisce i principi cardine che guidano l'impegno della Società nel rispetto e nella promozione dei diritti umani in tutte le sue attività e relazioni. In particolare, Acrobatica si impegna ad osservare e garantire il rispetto dei diritti fondamentali della persona e a promuoverne il benessere economico e sociale, il miglioramento del tenore di vita e il soddisfacimento dei bisogni primari.

La Policy sui Diritti Umani di Acrobatica trae quindi ispirazione dai principi contenuti nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e nelle Linee Guida rivolte alle Imprese Multinazionali dell'OCSE. Acrobatica non si limita a definire principi etici sulla carta, ma si impegna attivamente per garantirne l'applicazione e il rispetto all'interno della propria organizzazione e a promuoverli presso i propri partner commerciali e fornitori. Inoltre, tramite un programma di formazione strutturato e diversificato, la Società veicola con forza il principio che il rispetto dei diritti umani non è solo un

dovere etico, ma anche un elemento essenziale per il successo e la sostenibilità dell'impresa.

La Policy sui diritti umani si concentra su cinque tipologie di diritti: diritto alla libertà, rifiuto del lavoro minorile e del lavoro forzato, rispetto della diversità e non discriminazione, garanzia di salute e sicurezza, libertà di associazione. È importante sottolineare che nessuno di questi rischi si è mai concretizzato all'interno dell'azienda.

Nel corso della sua storia, Acrobatica ha sempre dimostrato un forte rispetto per la libera associazione dei lavoratori e per la contrattazione collettiva. L'azienda applica il CCNL Edilizia Industria, nelle sue declinazioni territoriali, il CCNL del Terziario e Commercio ed il CCNL Multiservizi. L'azienda ha regolarmente indetto le elezioni RSU (Rappresentanze Sindacali Unitarie) e ha sempre accolto le richieste di convocazione di assemblee sindacali da parte delle rappresentanze dei lavoratori. Tutte le informazioni relative alle elezioni RSU e alle assemblee sindacali sono state tempestivamente comunicate ai dipendenti attraverso i canali aziendali.

La grande eterogeneità della forza lavoro di Acrobatica, composta da persone provenienti da 49 Paesi diversi, aumenta il potenziale rischio di discriminazione di genere, razziale, religiosa e sociale. A tal fine, Acrobatica ha adottato una **Policy sulla Diversità e Inclusione** il 16 aprile 2021, che è stata aggiornata il 4 agosto 2022, per prevenire e contrastare qualsiasi forma di discriminazione. Nonostante la grande eterogeneità della popolazione aziendale, nel 2023 non è stato rilevato alcun episodio di discriminazione, segnalato o scoperto; pertanto, nessuna azione si è mai rivelata necessaria.

4.2 RESPONSABILITÀ VERSO LA SOCIETÀ

4.2.1 Supporto alla comunità locale

Acrobatica è fermamente convinta che il proprio successo sia strettamente collegato al benessere del territorio in cui opera. Per questo motivo, il Gruppo si impegna attivamente a promuovere e supportare lo sviluppo socioeconomico della propria realtà locale. Da sempre, la Società ha ritenuto fondamentale instaurare un solido legame con il territorio circostante, considerando il suo benessere, la sua coesione e la sua sostenibilità elementi necessari per la propria crescita futura.

Per concretizzare questo impegno, è stata implementata la **Community Relations Policy**, ovvero un programma strutturato di Stakeholder Engagement e Responsabilità Sociale. Attraverso questo programma, Acrobatica si impegna a dedicare risorse, interagire e collaborare con le comunità locali, comprendendo al meglio le loro esigenze e contribuendo attivamente al loro benessere.

Per Acrobatica, il termine Community ha un significato ampio e inclusivo: essa comprende sia gli amministratori di condominio, che rappresentano la clientela principale, sia le diverse tipologie di stakeholder nelle loro molteplici forme ed esigenze.

La continua crescita di Acrobatica si traduce in un impatto positivo sul territorio, generando ogni anno un elevato numero di nuove opportunità di lavoro. Questo significa benessere per un numero crescente di persone, dai dipendenti alle loro famiglie. Oltre alla creazione di posti di lavoro, Acrobatica sostiene attivamente diverse iniziative, tra le quali:

- **SEA - Supereroi Acrobatici ODV ETS**, composta da decine di volontari Acrobatici che, travestiti da Supereroi e personaggi delle fiabe e dei cartoni animati, danno vita a spettacolari calate dai tetti dei principali ospedali italiani.
- **OSM Edu**, dedicato ai ragazzi tra i 14 e i 21 anni, nato con l'obiettivo di aiutarli a scoprire le proprie potenzialità e orientarsi nel mondo del lavoro. Fulcro di tale progetto è l'OSM Talent, un Questionario di Orientamento che nasce dall'esperienza di OSM nel mondo aziendale. Grazie alle borse di studio offerte dalle aziende partner, giovani

meritevoli e motivati possono accedere all'Edu Talent Academy, la prima accademia dedicata alla formazione in materia di imprenditorialità e leadership rivolta ai giovani.

- Nel 2023, gli studenti dell'Istituto Superiore Firpo Buonarroti di Genova hanno partecipato al progetto "Scopri il tuo talento, vivi il tuo sogno" e, attraverso il questionario OSM Talent, hanno esplorato i propri talenti e competenze trasversali (intelligenza emotiva, organizzazione, conoscenza, responsabilità, autonomia, visione, creatività, relazioni interpersonali, leadership).
- **Spazzapnea**, volta a ripulire spiagge e fondali marini. Si tratta di un'iniziativa che Acrobatica ha sostenuto come sponsor negli ultimi due anni: sub e volontari hanno partecipato a una "gara" di raccolta rifiuti, percorrendo il litorale a piedi e raccogliendo quanti più rifiuti possibile.

Inoltre, nel 2021, in collaborazione con il Gruppo Poseidona, Acrobatica ha organizzato delle attività di team building che hanno coinvolto circa 400 dipendenti nella raccolta di microplastiche dalle spiagge. Tale iniziativa di sensibilizzazione ambientale ha permesso all'azienda di massimizzare il proprio impatto positivo sulla comunità e sull'ambiente.

4.2.2 Riconoscimenti

Edilizi Acrobatica si distingue per il suo impegno nella promozione di pratiche sostenibili all'interno delle proprie attività. Questo impegno è stato riconosciuto dalla comunità e ha portato al conferimento di premi e riconoscimenti. Per il Gruppo, questi traguardi rappresentano una conferma della validità del proprio percorso verso la sostenibilità e un incentivo a proseguire sulla strada del miglioramento continuo.

Di seguito sono elencati i più importanti riconoscimenti:

- A Dicembre 2023 Confindustria Genova ci ha assegnato il Premio Cultura della Formazione in ricordo di Marina Traverso, in occasione dell'evento "Verso un nuovo umanesimo aziendale". Scopo dell'iniziativa è stato premiare le imprese che hanno implementato modelli organizzativi e di business efficienti e capaci di attrarre

i talenti, in cui la formazione è un elemento strategico trasversale che garantisce competitività alle aziende e ai lavoratori. Siamo stati premiati per il nostro progetto di formazione WallmanW, che prevede una formazione continua, tecnica e personale, per i nostri muratori su fune, dando ad ognuno di loro la possibilità di accrescere le proprie competenze e di crescere professionalmente.

- Ad Aprile 2023 in occasione dell'edizione 2023 della Festa della Bandiera presso Palazzo Ducale a Genova, Riccardo Iovino, fondatore ed ex CEO, fu nominato Ambasciatore di Genova nel mondo.
- A Marzo 2023 Acrobatica è tra le aziende a più alta crescita in Europa secondo la classifica di Financial Times, FT1000 - Europe's Fastest Growing Companies.
- A dicembre 2022, la Società viene selezionata tra i "Italy's Best Employers for Women 2023", un premio che riconosce i 360 migliori datori di lavoro per donne in Italia. Il premio è stato conferito dall'Istituto Tedesco Qualità e Finanza (ITQF), in collaborazione con Ubermetrics Technologies, l'Istituto di ricerca economica e gestionale (IMWF) e il media partner La Repubblica Affari&Finanza.
- A Ottobre 2022 Acrobatica ha ritirato il Premio Eccellenze d'Impresa per la categoria Crescita e Sostenibilità, giunto alla sua nona edizione. L'iniziativa è stata promossa da

GEA-Consulenti di Direzione, dalla rivista di management Harvard Business Review Italia e dalla società di gestione del risparmio Arca Fondi SGR, con il patrocinio di Borsa Italiana.

- A settembre 2022, Acrobatica entra a far parte delle 400 migliori aziende italiane nella classifica "Top Job - Best Employers 2022/23". Secondo la ricerca condotta dall'Istituto Tedesco Qualità Finanza (ITQF), in collaborazione con La Repubblica - Affari&Finanza, Acrobatica si posiziona al secondo posto nella categoria "Ingegneria, costruzioni e infrastrutture".
- Ad Aprile 2022 EdiliziAcrobatica è tra i brand certificati "Green Star", dall'Istituto Tedesco di Qualità e Finanza a seguito di una ricerca indipendente volta a individuare le aziende più sostenibili secondo i consumatori. Sono state più di 2.000 le imprese analizzate, secondo 30 criteri di sostenibilità. Acrobatica è tra le aziende più sostenibili del suo settore di riferimento: ingegneria, costruzioni e infrastrutture. Un risultato che ci rende orgogliosi e che è frutto del nostro impegno quotidiano nel ridurre il nostro impatto ambientale. Ci impegneremo affinché questo sia solo il primo di numerosi traguardi in questo senso.

Premio Cultura della Formazione

Nel 2023, Acrobatica ha partecipato al Premio Cultura della Formazione di Confindustria Genova rivolto a tutte le imprese associate che abbiano promosso un percorso di formazione di particolare rilevanza dal punto di vista del numero dei lavoratori coinvolti, delle ore di formazione erogata, degli obiettivi prefissati e dei risultati raggiunti.

Acrobatica ha preso parte al concorso presentando il suo "Percorso di Formazione Wallmanw", un corso di 60 ore, svoltosi dal 1° gennaio 2022 al 30 giugno 2023, che ha coinvolto attivamente 1072 dipendenti. Il progetto Wallmanw è nato con il duplice obiettivo di diffondere la cultura dell'efficienza tecnica e la sicurezza sui cantieri e

di migliorare le competenze trasversali di ogni operario edile, in modo tale da favorire l'integrazione, la collaborazione e la crescita all'interno del gruppo di lavoro.





5. RESPONSABILITÀ AMBIENTALE



5.1 MODELLO DI GESTIONE DEGLI IMPATTI AMBIENTALI

L'obiettivo di EdiliziAcrobatica è quello di guidare il Gruppo attraverso un percorso di ricerca che sottolinei come sia possibile e doveroso definire gli obiettivi della propria industria partendo da una diversa prospettiva. L'industria edile tradizionale ha un impatto elevato in termini di emissioni. Al contrario, EdiliziAcrobatica è in grado di raggiungere lo stesso risultato dell'edilizia tradizionale, ma con un impatto ambientale significativamente inferiore, svolgendo parte delle opere di ristrutturazione con modalità diverse e innovative.

Negli ultimi anni, la Società ha dimostrato il proprio impegno verso la riduzione degli impatti ambientali generati attraverso un atteggiamento proattivo, che non si limita al mero rispetto degli obblighi normativi, ma è volto a rendere le esigenze ambientali parte integrante delle scelte strategiche aziendali. Nel percorso di implementazione del framework ESG, del Gruppo, Acrobatica ha programmato una serie di iniziative volte a gestire responsabilmente gli impatti ambientali del Gruppo, tra cui l'adozione di una Politica Ambientale. Infatti, attraverso tale politica, Acrobatica si impegna a:

- progettare, acquistare e utilizzare prodotti e processi che tengano in considerazione gli impatti ambientali;
- ottimizzare l'uso delle risorse naturali, al fine di ridurre le emissioni nocive per l'ambiente e quelle di gas ritenuti responsabili dell'"effetto serra";
- gestire, in conformità con le norme vigenti, il trattamento e lo smaltimento dei rifiuti;
- adottare procedure di logistica al fine di minimizzare l'impatto sull'ambiente;
- incoraggiare e supportare i fornitori a migliorare le proprie performance, sostenendo l'economia circolare e promuovendo i principi di sostenibilità nelle scelte di acquisto di beni, prodotti e servizi;
- evitare l'uso di sostanze proibite e gestire in maniera adeguata le sostanze potenzialmente pericolose in conformità con le norme ad esse applicabili;
- assicurare che gli edifici e i locali dove viene svolta l'attività lavorativa siano adeguati a ospitare attività produttive;

- a dimostrazione dell'impegno Societario, Acrobatica agirà a tutti i livelli dell'organizzazione al fine di favorire la crescita di una cultura di Gruppo responsabile, attraverso la promozione di informazione, formazione e aggiornamento sulle tematiche ambientali;
- assicurare la massima trasparenza e attenzione agli stakeholder, anche attraverso la loro periodica consultazione;
- promuovere la selezione dei fornitori anche attraverso una logica di attenzione all'ambiente;
- gli impegni ed i principi sopra elencati vengono comunicati al personale, ai fornitori e agli stakeholder interessati;
- monitorare e comunicare gli impatti, sia positivi che negativi, sull'ambiente.

Al fine di diffondere la cultura della sostenibilità all'interno dell'azienda, Acrobatica adotta un approccio bottom-up: nel 2021, i dipendenti hanno partecipato ad un sondaggio interno volto a valutare il livello di coinvolgimento del personale in relazione alle tematiche relative alla sostenibilità. I risultati di tale sondaggio hanno permesso di avviare alcune iniziative, tra cui la raccolta differenziata e l'eliminazione della plastica monouso, per minimizzare gli impatti delle attività svolte negli uffici.

Al fine di minimizzare l'impatto delle sue attività sull'ambiente, EdiliziAcrobatica ha adottato le seguenti azioni e policies aziendali:

- **Environmental Policy**, che prevede di gestire, in conformità con le norme vigenti, il trattamento e lo smaltimento dei rifiuti e di rafforzare l'impegno della Società nei confronti delle tematiche ambientali e dei rischi legati alla transizione energetica, con particolare attenzione alla riduzione delle emissioni di Scope1 e Scope2. L'obiettivo di tale politica è quello di stabilire un Environmental Management System che includa procedure e programmi per ottimizzare l'utilizzo dei materiali e delle risorse energetiche.
- **Green Procurement Policy**, attraverso la quale Acrobatica si impegna nell'efficientamento dell'utilizzo delle risorse naturali, con l'obiettivo di ridurre le emissioni dannose per l'ambiente e quelle di gas ritenuti responsabili dell'"effetto serra".

- **Life Cycle Assessment (LCA)**, ossia un’analisi sistematica che permette di misurare gli impatti ambientali di un prodotto o di un servizio lungo le fasi del suo ciclo di vita. L’obiettivo di questo studio è quello di analizzare e comparare gli impatti ambientali associati al ciclo di vita delle attività di ripristino, messa in sicurezza, pulizia e tinteggiatura di facciate, confrontando le innovative tecniche di Edilizia Acrobatica con i sistemi di edilizia tradizionale.
- L’analisi è stata effettuata secondo l’approccio “dalla culla al cancello” (“from-cradle-to-gate”), considerando le fasi di estrazione delle materie prime, la produzione e il

trasporto dei principali materiali per gli operatori e messa in sicurezza del cantiere, il trasporto al cantiere e i consumi legati alla fase di cantiere. Le norme ISO 14040 e ISO 14044 sono state utilizzate come base metodologica per lo studio.

- Nella seguente tabella vengono riportate le tipologie di intervento che Acrobatica ha identificato come strategiche e le categorie d’impatto considerate per la valutazione degli impatti ambientali.

Tipologie di intervento	Tipologie di intervento
<ul style="list-style-type: none"> • Messa in sicurezza; • Ripristino; • Pulizia; • Tinteggiatura 	<ul style="list-style-type: none"> • Impatto sul cambiamento climatico (GWP), misurato in kg di CO2 EQ; • Consumo di risorse energetiche (CED), misurato in Mega Joule (MJ); • Consumo idrico, misurato in kg di acqua utilizzata.

L’analisi LCA ha permesso di esaminare i potenziali impatti ambientali associati alle attività di Edilizia Acrobatica, in un’ottica di ottimizzazione dei processi e di comunicazione trasparente delle informazioni ambientali. Lo studio ha

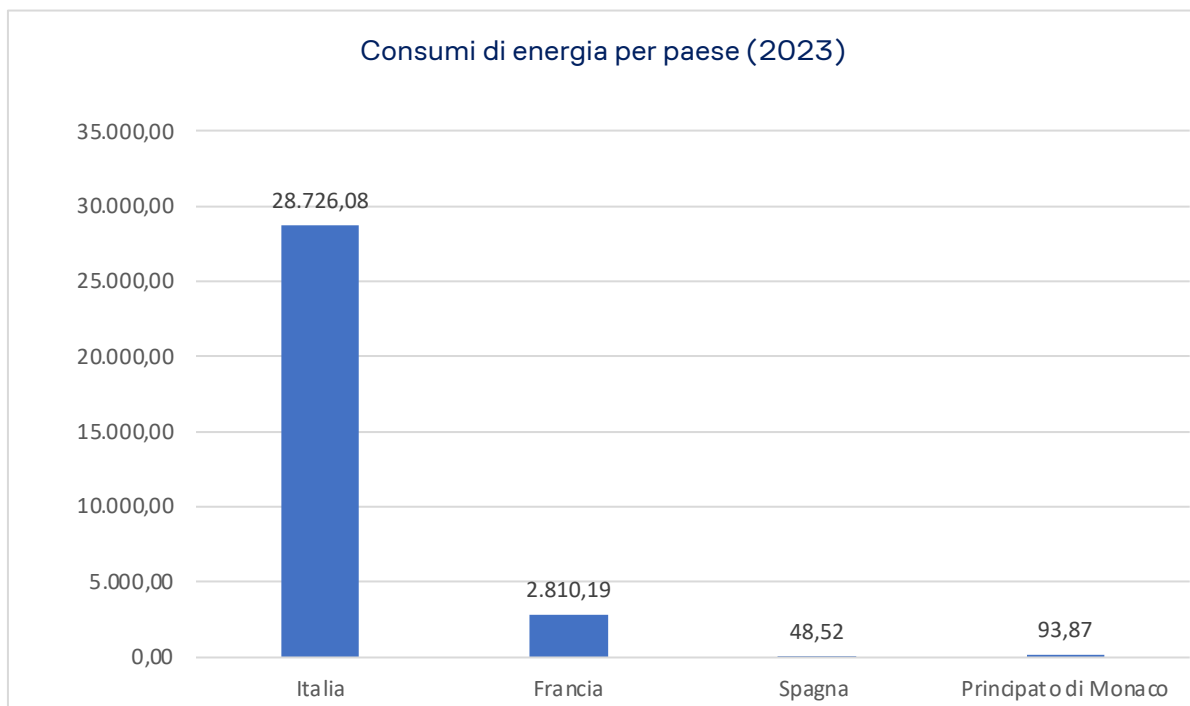
evidenziato come gli interventi di edilizia in doppia fune consentano di ridurre l’impatto ambientale rispetto agli interventi svolti tramite edilizia tradizionale.

5.2 CLIMATE CHANGE MANAGEMENT

CONSUMI ENERGETICI

Il Gruppo registra un consumo energetico complessivo che coinvolge diversi tipi di fonti energetiche, inclusi il gas naturale per il riscaldamento degli spazi, il carburante come benzina e diesel utilizzati dai veicoli della flotta aziendale e l'energia

elettrica acquistata dalla rete naturale, con l'obiettivo di ridurre le emissioni dannose per l'ambiente e quelle di gas ritenuti responsabili dell'“effetto serra”.



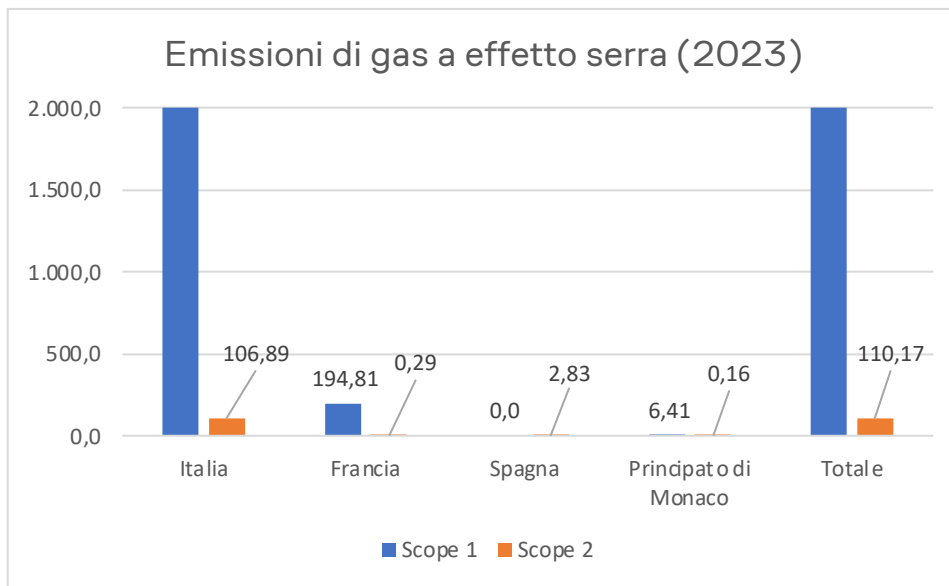
Il grafico sopra riportato mostra il consumo totale di energia del Gruppo nel 2023: esso risulta pari a 31.678,66 GJ, di cui il 90,7% è attribuibile alla società operante in Italia, l'8,9% alla

Società francese, lo 0,2% alla Spagna e lo 0,3% alla società del Principato di Monaco.

EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA

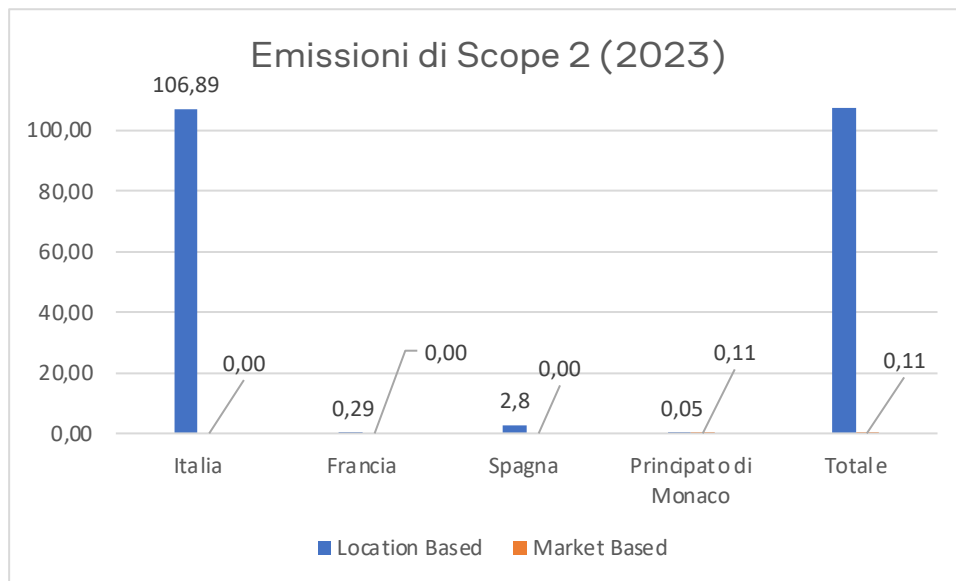
In questo paragrafo vengono presentate le informazioni riguardanti le emissioni di gas serra dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2) di Acrobatica, calcolate utilizzando la metodologia indicata dal “GHG Protocol” ed espresse in tonnellate di CO2 equivalente (tCO2eq). Le emissioni di

Scope 1 sono quelle causate dalle attività dell’azienda durante la produzione. Nel caso di Acrobatica nel 2023 tali emissioni ammontano a 2.202,85 tCO2eq riconducibili a gas naturale e benzina e diesel per autovetture.



Le emissioni di Scope 2 riguardano invece tutte quelle attività che indirettamente richiedono il consumo di energia. Nello specifico, lo Scope 2 fa riferimento a quelle emissioni che si generano nel luogo in cui viene prodotta energia – poi utilizzata dall’azienda stessa per l’elettricità, il riscaldamento, etc. La metodologia di calcolo riconosciuta a livello internazionale prevede che tali emissioni siano calcolate secondo due approcci:

- Market Based (MB): attribuisce un fattore emissivo di CO₂eq nullo per i consumi energetici derivanti da fonti rinnovabili certificate (es. garanzie di origine)
- Location Based (LB): utilizza un fattore di CO₂eq medio sulla base dell’energy mix nazionale.



Le emissioni di gas serra indirette generate dal gruppo nel 2023 e calcolate secondo un approccio market based e location based, sono rispettivamente pari a 0,11 e 110,06 Tonnellate di CO₂ equivalente.

L’obiettivo di EdiliziAcrobatica è ridurre le emissioni di gas ad effetto serra legate alla propria attività e all’offerta di servizi. Per raggiungere questo obiettivo, la società sta valutando l’inserimento all’interno dell’azienda di una nuova figura con competenze specifiche sul fronte della performance ambientale. Tale figura avrà come obiettivo primario il conseguimento della certificazione ISO 14001 a dimostrazione dell’impegno di Acrobatica nella costruzione di un adeguato sistema di gestione e monitoraggio degli impatti ambientali.

Nel 2022 il Gruppo ha dimostrato il suo impegno a preservare l’ambiente e combattere il cambiamento climatico con un

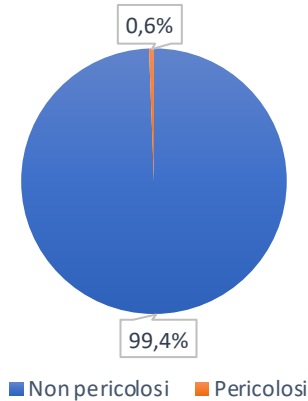
progetto di compensazione delle proprie emissioni di gruppo utilizzando tecniche di off-setting certificate. Il progetto è stato realizzato in collaborazione con “ClimatePartners”, un’organizzazione che dal 2006 promuove l’attuazione di progetti climatici, attuati in diverse regioni del mondo, che si conformano a standard riconosciuti come il Gold Standard o il Verified Carbon Standard. Il progetto finanziato dal Gruppo mira a salvaguardare la foresta amazzonica peruviana, in particolare la regione di Madre de Dios, che fa parte del Corridoio Vilcabamba-Amboró, una delle aree con la più alta biodiversità al mondo e l’area di Pacajà in Brasile. La partecipazione a tale progetto ha permesso al gruppo di compensare l’emissione di 1.102 kg di CO₂ equivalenti durante il periodo da marzo del 2022 a giugno del 2023 e di ulteriori 976 Kg di CO₂ tra giugno 2023 e agosto 2024.

5.3 GESTIONE RESPONSABILE DEI RIFIUTI ED ECONOMIA CIRCOLARE

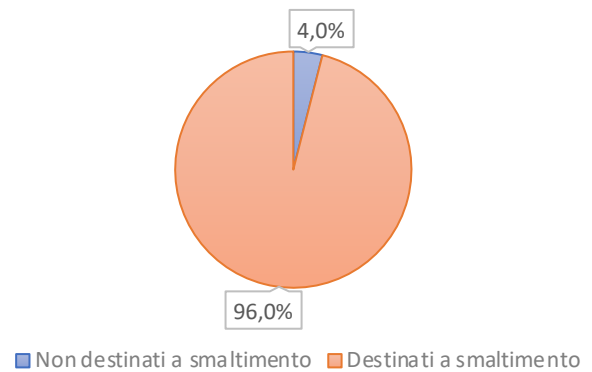
Nel 2023 Acrobatica ha generato 3.526,48 t di rifiuti speciali contro le 1.381,29 t generate nel 2022 segnando quindi un notevole aumento in termini quantitativi assoluti dovuto al numero di grandi cantieri e di diversa tipologia. Di seguito

si riportano i dettagli in termini percentuali per tipologia (pericolosi e non pericolosi) e trattamento di destinazione (recupero o smaltimento) per il 2023.

Rifiuti prodotti per tipologia 2023



Rifiuti per trattamento di destinazione 2023



I dati sopra riportati chiariscono come nel 2023 la quasi totalità dei rifiuti, in termini quantitativi (tonnellate), sia di tipo non pericoloso (99,4%) e destinata a trattamenti di recupero presso gli impianti di destinazione (96,0%). Si sottolinea che tale percentuale è in aumento rispetto agli anni precedenti, in linea con l’obiettivo della Società di raggiungere il 100% di rifiuti non pericolosi destinati a trattamenti di recupero.

Per la gestione responsabile e la riduzione dei rifiuti, Acrobatica ritiene che sia necessario implementare un modello di gestione appropriato che tenga in considerazione il riutilizzo e il recupero ottimale dei materiali di scarto prodotti. Le varie tecniche di smaltimento, riutilizzo e riciclo sono spiegate dalla mappatura dei principali materiali. I principali rifiuti prodotti dall’attività di Acrobatica sono:



Rifiuti misti dell’attività di costruzione e demolizione



Carta e cartone



Rifiuti ingombranti



Cemento



Materiali isolanti



Ferro e acciaio



Legno



Rifiuti urbani indifferenziati



Plastica



Toner per stampa esauriti



Pitture e vernici di scarto

Le iniziative che Acrobatica ha già avviato o è in procinto di intraprendere riguardano:



Il Comitato ESG si dedica alla supervisione e alla valutazione delle iniziative programmate per la destinazione più efficiente delle varie categorie di rifiuti solidi.

5.4 RISORSE IDRICHE

Poiché la gestione delle risorse idriche è di competenza dei locatori e viene direttamente gestita dalle amministrazioni condominiali, Acrobatica non ha un controllo diretto sull'utilizzo di tali risorse. Le attività del Gruppo non sono soggette a restrizioni normative riguardo alla qualità e quantità degli scarichi idrici, in quanto la natura del loro settore non richiede tali limitazioni. La gestione dei rifiuti liquidi, come

vernici e additivi, è affidata a società terze specializzate, che sono soggette a controlli specifici per garantire il rispetto delle autorizzazioni necessarie.

L'acqua raccolta è acqua comunale o acqua derivante da altri servizi idrici pubblici o privati. Non si registrano i prelievi di acqua superficiale, sotterranea, raccolta diretta di acqua piovana e reflue da altre aziende.

5.5 TUTELA DEL TERRITORIO E DELLA BIODIVERSITÀ

La salvaguardia del territorio e della diversità biologica è ritenuta da Acrobatica e dalle parti interessate come una questione di grande rilevanza, per le seguenti ragioni:

- **Conservazione degli habitat naturali:** L'operatività nel settore edilizio può comportare alterazioni o interazioni con l'ambiente circostante. Preservare la diversità biologica contribuisce alla vitalità degli ecosistemi, favorendo la presenza di varie specie di piante ed animali, mantenendole in salute.

- **Rispetto del paesaggio e dell'identità culturale:** La salvaguardia del paesaggio contribuisce alla conservazione dell'identità culturale e del valore storico del luogo, rispettandone la storia.
 - **Responsabilità sociale:** Preservare la diversità biologica favorisce la promozione della sostenibilità e il miglioramento del benessere della comunità locale.
- Durante lo svolgimento delle proprie attività, Acrobatica attribuisce un'importanza fondamentale alla tutela del

territorio e della biodiversità. Al fine di conseguire tale obiettivo, l'azienda si impegna a coinvolgere e sensibilizzare le risorse umane mediante la promozione di manuali di istruzione civica e ambientale, nonché l'organizzazione regolare di eventi volti al ripristino degli ecosistemi naturali, come ad esempio parchi, spiagge e sentieri.

Come precedentemente detto, con l'obiettivo di preservare gli edifici di valore artistico e storico, è stata istituita una nuova

ramo d'azienda, denominato Acrobatica Restauri. L'approccio della doppia fune di sicurezza permette di intervenire in modo efficace e indiscreto, assicurando la massima cura delle opere trattate. Inoltre, Acrobatica Restauri impiega tinture e prodotti naturali attentamente combinati per replicare i toni dell'ambiente circostante, così da preservare l'armonia del monumento con il contesto territoriale in cui si trova.

5.6 MOBILITÀ SOSTENIBILE

Acrobatica è fortemente impegnata nel promuovere la mobilità sostenibile, con l'obiettivo di massimizzare gli effetti positivi sull'ambiente offerti dai propri servizi. Infatti, come evidenziato dall'analisi degli impatti, il trasporto rappresenta una delle principali criticità in termini di sostenibilità per il Gruppo.

Tuttavia, la diffusa presenza di Acrobatica sul territorio può diventare un vantaggio cruciale per ridurre tali impatti, in quanto permette di ottimizzare i percorsi degli operatori, minimizzando le distanze da percorrere per raggiungere i cantieri. Inoltre, l'eliminazione dell'uso di ponteggi riduce notevolmente il numero di viaggi necessari per il loro montaggio e smontaggio.

La strategia di decarbonizzazione prevede la graduale sostituzione dei veicoli diesel con modelli a basse emissioni,

sfruttando la scadenza naturale dei contratti di noleggio come opportunità per il rinnovamento della flotta. Al 31/12/23 il totale del parco auto è di 158 veicoli, di cui 115 green (108 ibride e 7 elettriche). Le auto green rappresentano quindi il 72,8% del totale.

Per i prossimi anni, la Società ha effettuato le seguenti stime:

- Per il 2024, Acrobatica prevede di sostituire 20 veicoli con autovetture ibride e acquistare 17 nuove autovetture ibride. A fine 2024, la flotta aziendale comprenderà quindi 152 auto green su 175 (86,8% del totale);
- Per il 2025, Acrobatica prevede di sostituire 5 veicoli con autovetture ibride e acquistare 25 nuove autovetture ibride. A fine 2025, la flotta aziendale comprenderà 180 auto green su 200 (90% del totale).

EVENTI SUCCESSIVI

Acrobatica Smart Living

A febbraio 2024, EdiliziAcrobatica e Italsoft, leader italiano in tecnologia per l'innovazione digitale ed energetica nel settore immobiliare, hanno siglato un accordo per la costituzione di una joint venture chiamata Acrobatica Smart Living. Grazie a questa operazione, Acrobatica e Italsoft uniscono le competenze maturate nei rispettivi settori di attività.

Acrobatica Smart Living opererà nella riqualificazione energetica degli edifici, nella creazione di comunità energetiche e nella trasformazione degli edifici in smart building. In una seconda fase, essa fornirà servizi di amministrazione e gestione condominiale tramite piattaforme digitali.

ESG Awards

A febbraio 2024, EdiliziAcrobatica è stata premiata da IRTOP Consulting nell'ambito della II edizione degli ESG Awards assegnati dall'Osservatorio ECM ESG. L'ESG Award premia le aziende che si distinguono per la loro trasparenza e

il loro impegno concreto in materia di Environmental, Social e Governance. Le aree di analisi sono: caratteristiche del panel (capitalizzazione, settore, regione), natura della pubblicazione (obbligatoria, volontaria), tipologia di documento pubblicato, framework di rendicontazione, valutazione della materialità, Sustainable Development Goals – SDGs, modello di gestione del rischio e tipologie di rischi ESG, modelli di Governance, appartenenza ai settori della Tassonomia UE.

Nel 2023, le Società italiane sostenibili quotate sul mercato Euronext Growth Milan di Borsa Italiana sono state 63: si tratta di un dato in crescita del 15% rispetto al 2022 a conferma della crescente attenzione da parte delle PMI agli aspetti legati alla sostenibilità. EdiliziAcrobatica si è imposta come leader in questo campo, ottenendo il punteggio più alto tra le aziende valutate da IRTOP Consulting.

Action plan 2024-2026

Consapevole del proprio impatto ambientale e sociale, Acrobatica ha elaborato un ambizioso Action Plan per il triennio 2024-2026. Il piano si propone di integrare la sostenibilità in tutti gli aspetti del business e sarà attuato attraverso un programma di azioni dettagliato, che definisce le responsabilità, le tempistiche e le risorse necessarie per il raggiungimento di ciascun obiettivo. Il progresso verso il

raggiungimento degli obiettivi sarà monitorato regolarmente e saranno apportate correzioni al piano se necessario.

Il Piano d’Azione si articola in 27 attività, presentate di seguito con la relativa spiegazione.

Attività	Spiegazione
Emissioni GHG Scope 1 e 2	Misurazione delle emissioni GH Scope 1 e 2 (market based) di cui la società è responsabile in tonnellate di CO2 (da relativizzare)
Emissioni GHG Scope 3	Avvio misurazione delle emissioni GH Scope 3 di cui la società è responsabile in tonnellate di CO2 (con category Split)
Gestione responsabile e riduzione rifiuti	Sviluppo di un modello di gestione appropriato che tiene conto del corretto e potenziale riutilizzo e recupero del materiale di scarto generato. A fianco percentuale recuperata e tonnellate
2^o life materials	Sviluppo di un sistema di seconda vita ai principali materiali utilizzati (corde es)
Life Cycle Assessment	Analisi delle attività di messa in sicurezza, ripristino, pulizia, e tinteggiatura che consente di valutare i potenziali impatti ambientali del processo
Conversione Flotta Auto Green	Graduale conversione della flotta, con dei target pari a 75% a fine 2023 e 93% nel 2024
Certificazione Environmental	Previsione di ISO 14001 nel 2024. Nel frattempo, descrizione delle attività di training, di audit esterno e interno e definizione degli obiettivi ambientali
Mappatura rischi fisici e di transizione	Identificare e valutare gli impatti sia fisici (come cambiamenti climatici, eventi meteorologici estremi) che di transizione (come cambiamenti normativi, tecnologici o di mercato) che possono influenzare lo svolgimento delle attività aziendali
Nomina responsabile performance aziendale	Identificare una persona all’interno del Gruppo che, lavorando insieme alla parte Ambiente, debba portare costantemente un miglioramento rispetto a consumi, progetti, emissioni
Training per il personale	Programmi/procedure in cui si definiscono le aree specifiche di training (Salute e sicurezza, Codice Etico e Codice di Condotta) con eventuali integrazioni ex privacy, environmental, etc.
Gender representation	Breakdown per genere del personale dipendente di EdiliziAcrobatica (esclusi operai)
Temporary contracts	Incidenza dei contratti a tempo indeterminato sul totale
Employee Turnover	Definizione di un programma di attività per ridurre il turnover degli impiegati
Gender Pay Gap	Implementazione programmi/procedure per monitorare gap e possibilmente ridurlo
Tasso di Infortuni	Riduzione del tasso di infortuni sul lavoro grazie ad una sempre maggiore attenzione e regolamentazione delle procedure (per milione di ore lavorate)
Supporto alla comunità	Diverse iniziative di coinvolgimento e anche beneficenza con le comunità locali
Talent management	Mappatura attività per individuazione talenti, analisi della performance, attività di retention. Accordi con scuole/università
Fillera responsabile	Mappatura dei fornitori che hanno sottoscritto il questionario e i principi di Sostenibilità di EdiliziAcrobatica, con anche un focus sui fornitori con caratteristiche di sostenibilità
Cybersecurity & Data Privacy programmes	Definizione di procedure, programmi, responsabilità, audit interno ed esterno in linea con la Privacy Policy. Creazione policy cybersecurity
Political Involvement	Integrare in codice etico, di Condotta il non coinvolgimento politico della azienda
Whistleblowing	Implementazione piattaforma, Comitato e regolamento
Update 231	Costante aggiornamento 231
Certificazione anticorruzione	Essendoci già una policy anticorruzione valutare se ottenere anche una certificazione ISO 37001 in futuro
Remunerazione variabile	Implementazione di un sistema di remunerazione variabile legato agli obiettivi ESG (Sistema di Incentivi a Prestazioni a Breve Termine - STIP e Sistema di Incentivi a Prestazioni a Lungo Termine - LTIP)
Rating Sustainalytics	Valutazione da parte di una società di rating ESG della capacità della società di gestire i rischi di sostenibilità che caratterizzano il settore di appartenenza di EdiliziAcrobatica
Adesione a SBTi	Sottoscrizione tramite SBTi di target intermedi e finali per il raggiungimento del Net Zero entro il 2050
Policies	Costante aggiornamento di tutte le 12 policies in essere, ed adozioni di eventuali ulteriori policies

Il Bilancio di Sostenibilità

Bilancio di Sostenibilità al 31 dicembre 2023

Periodo di rendicontazione: 1 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023

Dati societari

EdiliziAcrobatica S.p.A.

Capitale Sociale € 842.288,50

Sede Legale in Milano – Via Turati, 29, 20100

Codice Fiscale e Partita Iva 01438360990 – R.E.A. MI 1785877