

ACROBATIC[®]

— by **EDILIZIACROBATICA** —



PRESENTAZIONE ESG: Bilancio di sostenibilità 2024

PRINCIPALI ATTIVITÀ E SERVIZI OFFERTI

Nata dall'idea dell'imprenditore Riccardo Iovino nel 1994 e fondata ufficialmente a Genova nel 2004, Acrobatica si è affermata come azienda leader in Italia e in Europa nel settore delle ristrutturazioni esterne in doppia fune di sicurezza.

Il modello di business e la crescita del gruppo sono basati su una penetrazione del territorio italiano, un'espansione estera e su nuove business unit coerenti con quella originaria.



Acrobatica svolge lavori di ristrutturazione esterna eseguiti su **doppia fune** di sicurezza.



Acrobatica Multiservizi impegnata nella derattizzazione e **disinfestazione** delle parti comuni di edifici residenziali e non, **pulizia** dei condomini e degli uffici, **sanificazione di ambienti** interni, pulizia vetri.



Smart Living opera nella riqualificazione energetica degli edifici, creazione di comunità energetiche e trasformazione degli edifici in smart building.



Acrobatica Restauri si occupa di preservare gli edifici di interesse storico-culturale ed artistico.

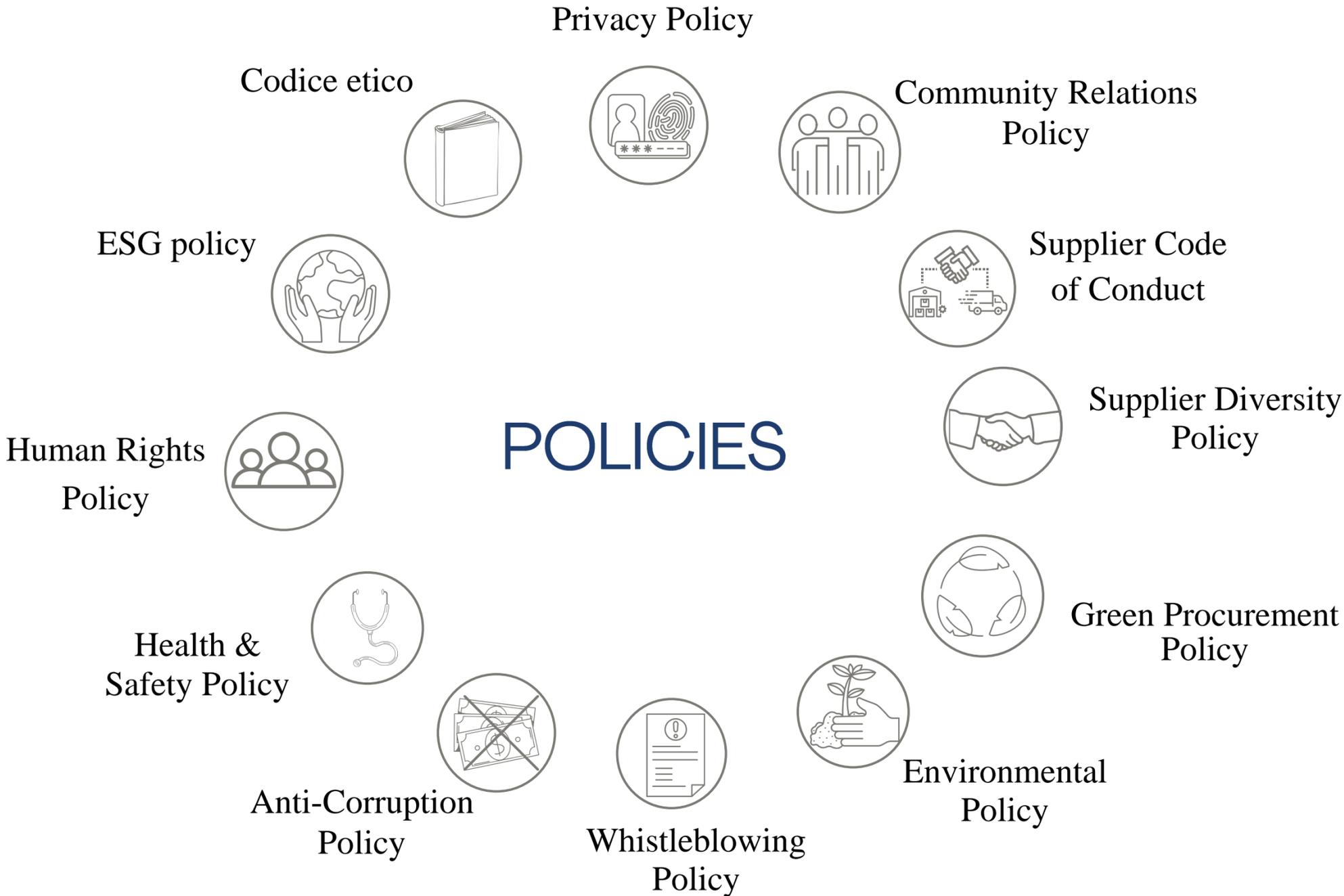


Voltica Industrial offre soluzioni fotovoltaiche complete, con gestione integrate delle attività dell'ufficio tecnico, project management, installazione e manutenzione degli impianti, supportata da una rete commerciale dedicata e competente.



EolicA è la divisione aziendale dedicata alla riparazione, manutenzione ed ispezione di **pale di aerogeneratori**.

PRINCIPALI POLITICHE



Certificazioni

- Sistema di Gestione di Qualità (ISO 9001)
- Sistema di Gestione Salute e Sicurezza (ISO 45001)
- Sistema di Gestione Ambientale (ISO 14001)

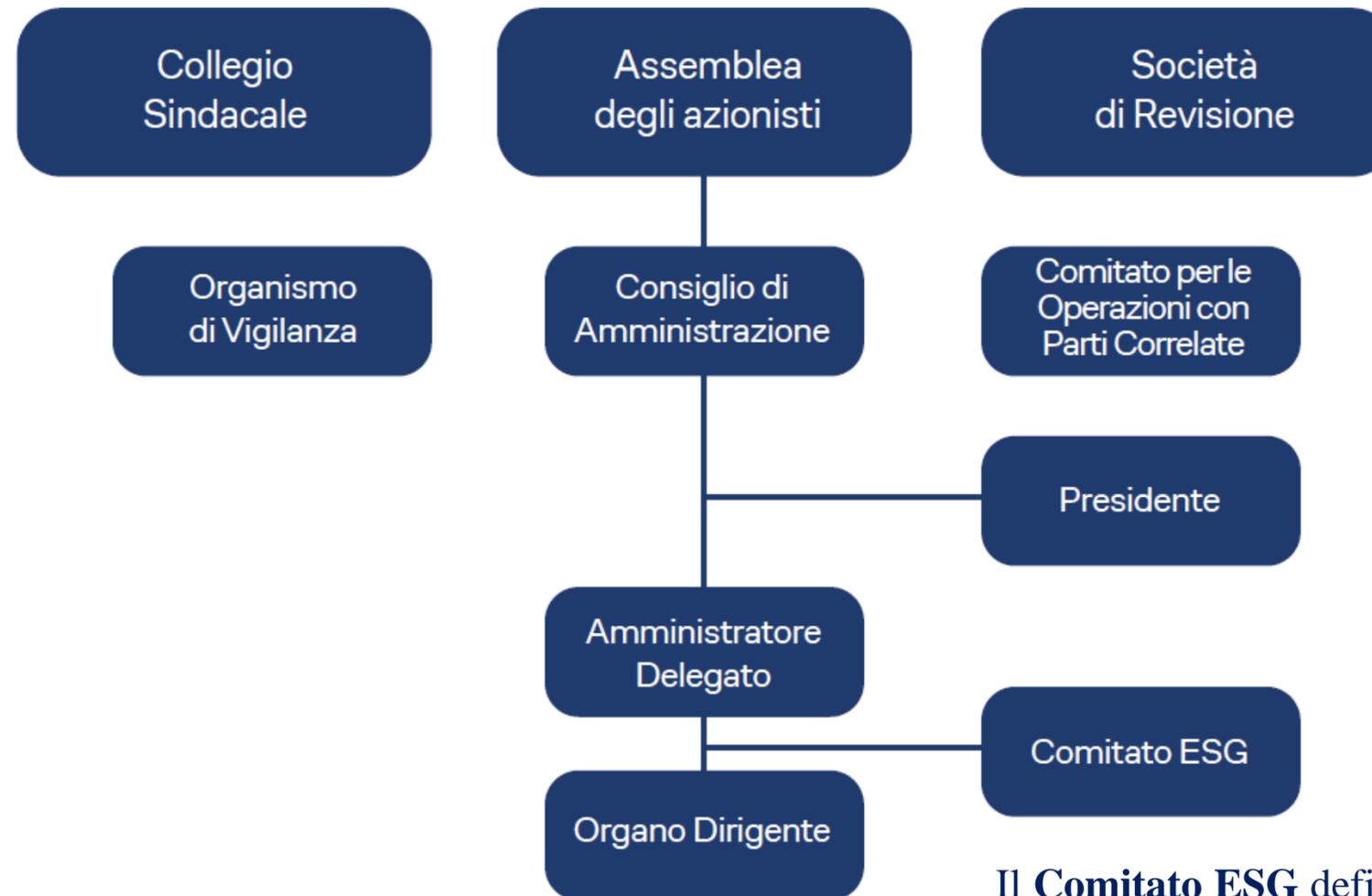
PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ

- 2020 ● Il percorso ESG è frutto di un processo formale cominciato nel 2020.
Da un punto di vista sostanziale, la sostenibilità era già integrata nel modello di business e nell'idea originaria che ha dato vita alla società, evidenziando un **basso impatto** ambientale, soprattutto se paragonato a quello dell'edilizia tradizionale.
- 2021 ● Adesione al **UN Global Compact** e redazione del primo **bilancio di sostenibilità** in forma volontaria.
- 2022 ● Adozione del **Modello Organizzativo, di Gestione e Controllo 231/2001**.
- 2024 ● Avviato un **piano triennale** (Action Plan) che definisce target e obiettivi annuali da perseguire in ambito ESG.
- 2025 ● Ottenimento della **certificazione** relativa al **Sistema di Gestione Ambientale** (ISO 14001).

La **governance di sostenibilità** di Acrobatica si compone di un **Comitato ESG** (di cui fa parte il **Sustainability Manager**) nominato dall'Amministratore Delegato e/o dal Consiglio di amministrazione ed è composto dall'Organo Dirigente. Al Comitato è delegata da parte del Consiglio di amministrazione la **responsabilità della gestione degli impatti dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone**. Esso ha il compito di approvare le politiche e le strategie ESG del Gruppo. Si occupa di definire i target e le priorità legate alla sostenibilità di breve/medio periodo per l'intero Gruppo, si riunisce trimestralmente per monitorare l'avanzamento degli obiettivi deliberati in sede di approvazione dell'action plan ESG, proporre nuove iniziative e progetti speciali da implementare e individuare le funzioni aziendali da coinvolgere attivamente sui singoli obiettivi definiti.

Tutte le tematiche legate alla ESG Policy e ai diritti umani vengono definite, monitorate e revisionate all'occorrenza, dal Consiglio di amministrazione.

GOVERNANCE



Il **Comitato ESG** definisce il grado di rilevanza dei fattori ESG che possono avere un impatto sull'attività ordinaria e sui suoi stakeholders, tenendo conto dei report prodotti dal Sustainability Manager; verifica l'avanzamento rispetto all'action plan ESG.

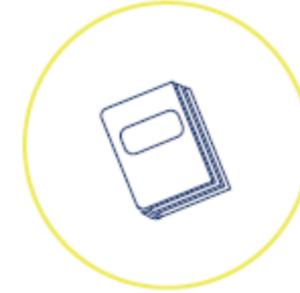
HIGHLIGHTS 2024



154,5 Mio€
di ricavi consolidati

0

casi di violazione e sanzioni
legati al quadro normativo ESG



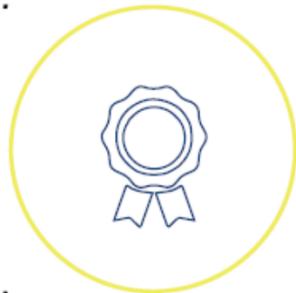
1.007

inserimenti a livello Gruppo
nel 2024 di cui 795 dipendenti



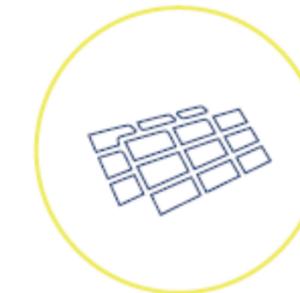
175

Totale aree operative al 31.12.2024



Oltre 130.000
ore di formazione

Nuovi business:
fotovoltaico, efficientamento
energetico



PROCESSO DI IDENTIFICAZIONE DEI TEMI MATERIALI

Analisi del contesto

Analisi delle attività aziendali, del modello di business, delle relazioni commerciali e della catena del valore.

Individuazione degli IRO – Impatti, Rischi e Opportunità

Identificazione degli aspetti di sostenibilità rilevanti per il Gruppo, partendo dall'elenco contenuto nell'appendice A dell'ESRS 1, con una mappatura dettagliata di impatti, rischi e opportunità connessi.

Valutazione degli IRO – Impatti, Rischi e Opportunità

Analisi della materialità degli impatti, con il coinvolgimento del management e degli stakeholder, e valutazione della materialità finanziaria tramite incontri con i risk owner.

Sintesi dei risultati e identificazione delle problematiche di sostenibilità significative.

Temi materiali

1. Mitigazione dei cambiamenti climatici
2. Energia
3. Consumi e prelievi idrici
4. Fattori di impatto diretto sulla perdita di biodiversità
5. Rifiuti
6. Condizioni di lavoro
7. Parità di genere e parità di retribuzione per un lavoro di pari valore
8. Formazione e sviluppo delle competenze
9. Misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro
10. Diritti economici, sociali e culturali delle comunità
11. Cultura d'impresa
12. Gestione dei rapporti con i fornitori
13. Corruzione attiva e passiva

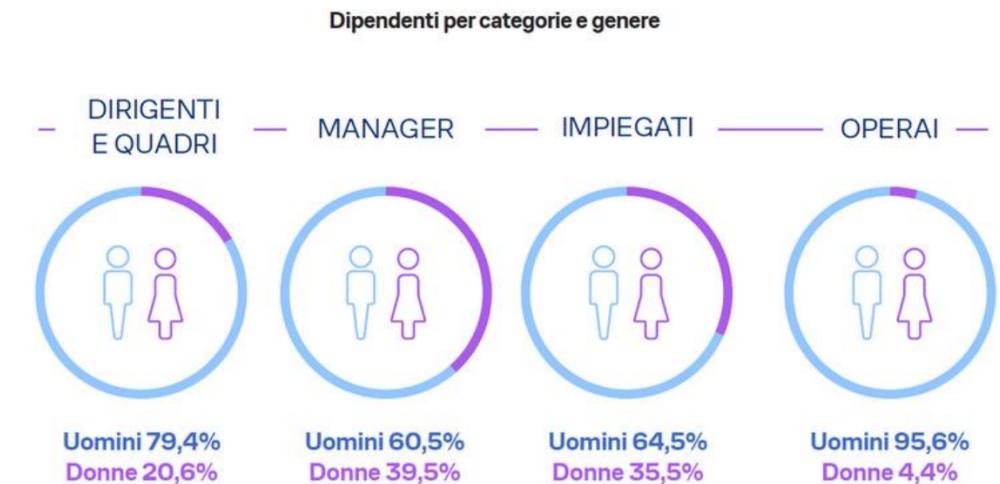
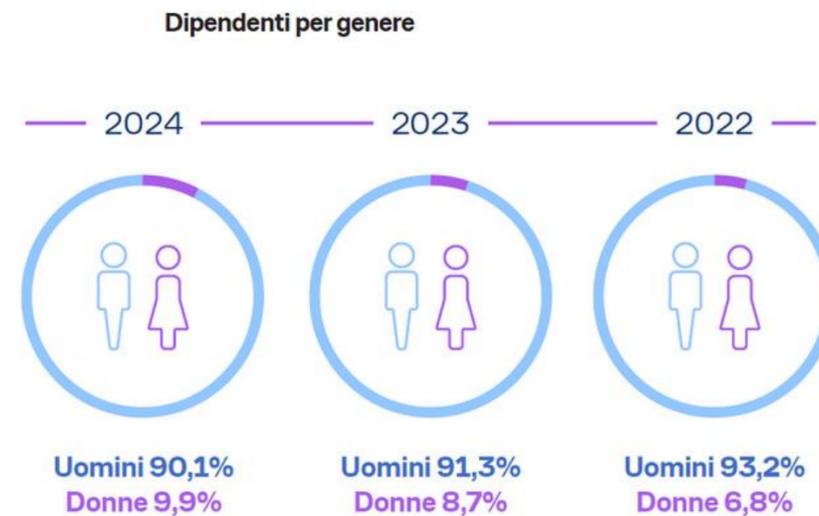
DIVERSITÀ E INCLUSIONE

Le **persone** sono il cuore pulsante di Acrobatica. Ci impegnamo a garantire un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e motivante, che valorizzi il talento di ciascun individuo.

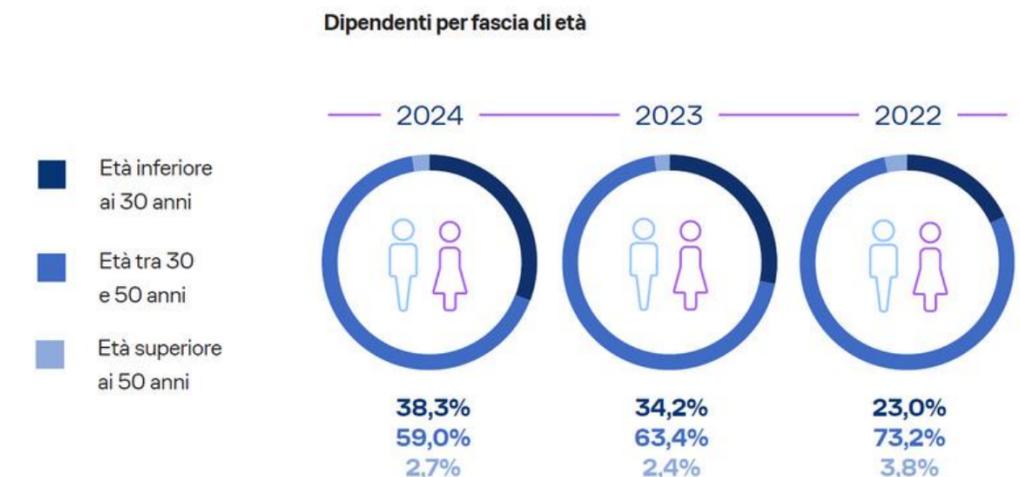
Nonostante la natura dell'attività svolta, si evidenzia una **crescita** della percentuale di **dipendenti di genere femminile**.

In numeri:

- 2.254 dipendenti a livello di gruppo
- 240 collaboratori esterni
- 22,7% tasso di turnover in uscita (vs. 23,9% del 2023)
- 35,3% tasso di turnover in entrata (vs. 37,5% del 2023)



Inoltre, emerge una costante **diminuzione dell'età media** dei dipendenti all'interno del gruppo.



FORMAZIONE

Le **persone** ricoprono un ruolo fondamentale nello svolgimento dell'attività aziendale e, dal principio, il management si è posto l'obiettivo di creare un contesto stimolante in cui le persone possano **crescere professionalmente e umanamente**. Ogni anno l'ufficio formazione dedica tempo e risorse per assicurarsi che ogni risorsa del Gruppo riceva l'adeguato **training** finalizzato alla migliore esecuzione delle proprie attività, ma anche all'accrescimento della motivazione del singolo.

Investiamo costantemente nella crescita professionale dei nostri dipendenti attraverso:

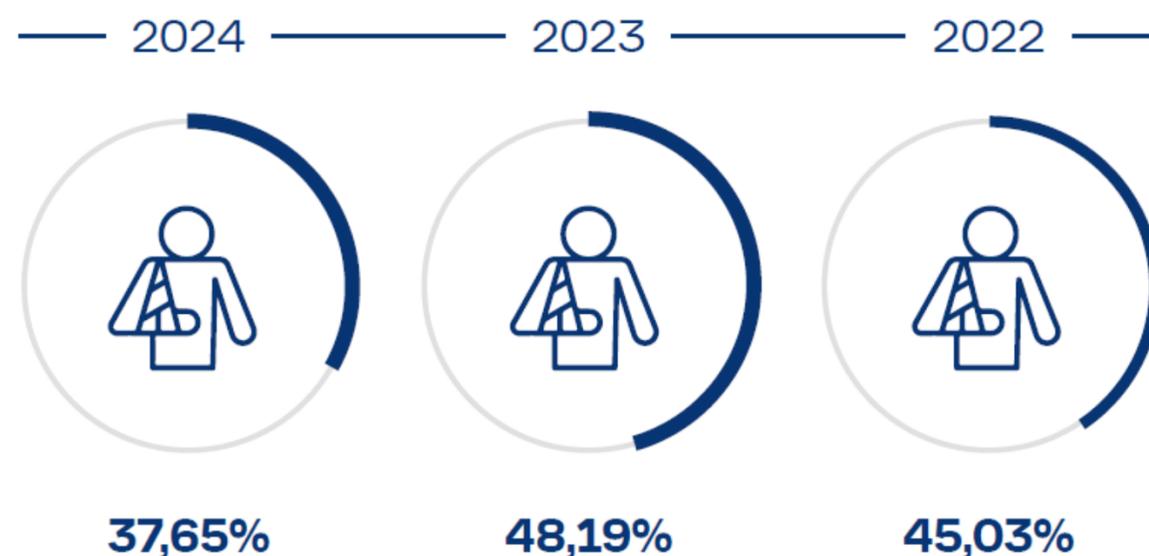
- **Corsi di formazione tecnica e manageriale** per sviluppare competenze specifiche e trasversali.
- **Piani di carriera personalizzati** per supportare il progresso professionale dei nostri collaboratori.
- **Programmi di mentoring** per agevolare l'integrazione e la crescita dei nuovi assunti.

Ore medie di formazione per dipendente	U.m.	2024	2023	2022
		Totale	Totale	Totale
EdiliziAcrobatica S.p.A. (ITA) 	Ore	72,07	101,42	88,85
EdiliziAcrobatica France SaS (FR) 	Ore	66,45	66,56	119,75
EdiliziAcrobatica ibérica sl (SP) 	Ore	66,86	69,00	175,53
Acrobatica Energy s.r.l. 	Ore	74,11	76,00	-
Acrobatica Monaco Sam (MCO) 	Ore	71,80	69,00	-
Enigma Capital Investment Llc (UAE) 	Ore	10,91	7,69	-
Totale	Ore	57,87	76,72	92,29

SALUTE E SICUREZZA

La sicurezza sul luogo di lavoro rappresenta un valore imprescindibile per Acrobatica, data la natura particolare delle attività svolte. Per questo motivo, la Società adotta un **sistema di gestione di salute e sicurezza** volto a garantire la massima tutela ai lavoratori. Questo sistema di gestione, la cui certificazione è stata rinnovata per EdiliziAcrobatica S.p.A. il 28 febbraio 2025, con l'integrazione della certificazione ISO 14001, costituisce il Sistema Integrato di Gestione della Qualità, Sicurezza e Ambiente.

Tasso di infortuni per milione di ore lavorate



La specificità del settore edile, in cui opera Acrobatica, espone i lavoratori a una varietà di rischi, tra cui ferite, ustioni, lussazioni, distorsioni, traumi da sforzo, lesioni agli occhi e, raramente, cadute dall'alto di materiale o del lavoratore stesso.

Nel 2024 si è ottenuto un'importante **diminuzione del tasso di infortuni per milione di ore lavorate**, frutto dell'impegno costante dell'azienda per la sicurezza dei propri dipendenti e dimostra l'efficacia delle misure di prevenzione e controllo messe in atto.

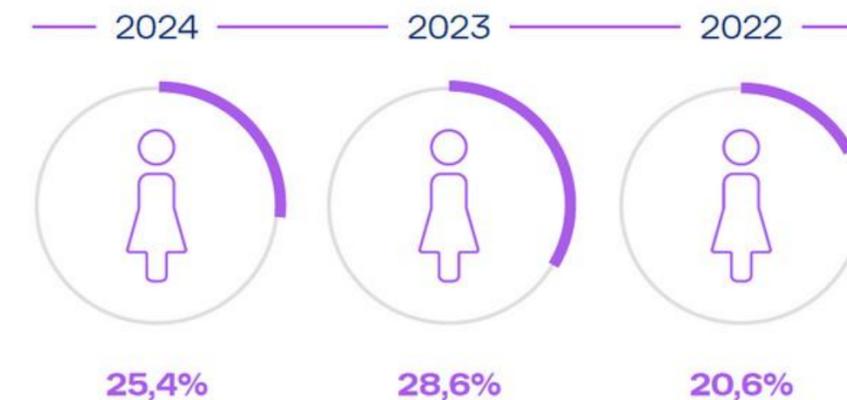
Inoltre, durante il 2024 non si è verificato **nessun decesso a seguito di infortunio**.

PARITÀ DI GENERE E PARITÀ DI RETRIBUZIONE

Le **politiche remunerative** sono estremamente rilevanti per Acrobatica, sia per l'attrazione ed il mantenimento dei talenti, sia per la motivazione dei dipendenti in modo tale da valorizzare il loro impegno e i risultati delle loro prestazioni; inoltre, queste Politiche permettono di garantire equità e giustizia all'interno dell'organizzazione e migliorare a lungo termine l'immagine e la reputazione del Gruppo sul mercato del lavoro.

Tabella Gender Pay Gap		Dirigenti e Quadri	Manager	Impiegati	Operai
EdiliziAcrobatica S.p.A. (ITA)		104,9%	100,1%	91,5%	100,0%
EdiliziAcrobatica France SaS (FR)		-	80,3%	90,6%	106,6%
EdiliziAcrobatica ibérica sl (SP)		-	-	73,8%	106,7%
Acrobatica Energy s.r.l.		-	136,7%	46,7%	-
Acrobatica Monaco Sam (MCO)		-	-	-	-
Enigma Capital Investment Llc (UAE)		-	94,0%	92,4%	-

Percentuale di donne in posizioni apicali



Riconosciamo l'importanza della parità di genere e della retribuzione equa. Per garantire l'uguaglianza, adottiamo le seguenti misure:

- **Analisi periodiche delle retribuzioni** per assicurare equità salariale tra uomini e donne.
- **Politiche di supporto** per la conciliazione tra vita lavorativa e personale, come **flessibilità oraria** e **smart working**.
- **Programmi di mentoring e leadership al femminile** per favorire l'accesso delle donne a ruoli dirigenziali.

COMUNITÀ INTERESSATE

Acrobatica conferma il proprio impegno nel creare valore condiviso con le **comunità** in cui opera, promuovendo uno sviluppo economico e sociale sostenibile. Acrobatica è fermamente convinta che il proprio successo sia strettamente collegato al benessere del territorio in cui opera. Per questo motivo, il Gruppo si impegna attivamente a promuovere e supportare lo sviluppo socioeconomico della propria realtà locale, continuando a sostenere attivamente diverse iniziative.



SEA - Supereroi Acrobatici ODV ETS

Composta da decine di volontari Acrobatici che, travestiti da **Supereroi** e personaggi delle fiabe e dei cartoni animati, danno vita a spettacolari visite dall'alto, dai tetti dei principali ospedali pediatrici italiani, oltre che nei reparti; con l'intento di portare conforto ai piccoli pazienti ricoverati e alle loro famiglie, che sono i veri supereroi.

OSM Edu

Dedicato ai ragazzi tra i 14 e i 21 anni, nato con l'obiettivo di aiutarli a scoprire le proprie potenzialità e orientarsi nel mondo del lavoro. Fulcro di tale progetto è l'**OSM Talent**, un Questionario di Orientamento che nasce dall'esperienza di OSM nel mondo aziendale. Grazie alle borse di studio offerte dalle aziende partner, giovani meritevoli e motivati possono accedere all'Edu Talent Academy, la prima accademia dedicata alla formazione in materia di imprenditorialità e leadership rivolta ai giovani.



Spazzapnea

Si tratta di un'iniziativa volta a ripulire spiagge e fondali marini, che Acrobatica ha sostenuto come sponsor negli ultimi due anni: sub e volontari hanno partecipato a una "gara" di raccolta rifiuti, percorrendo il litorale a piedi e raccogliendo quanti più rifiuti possibile.



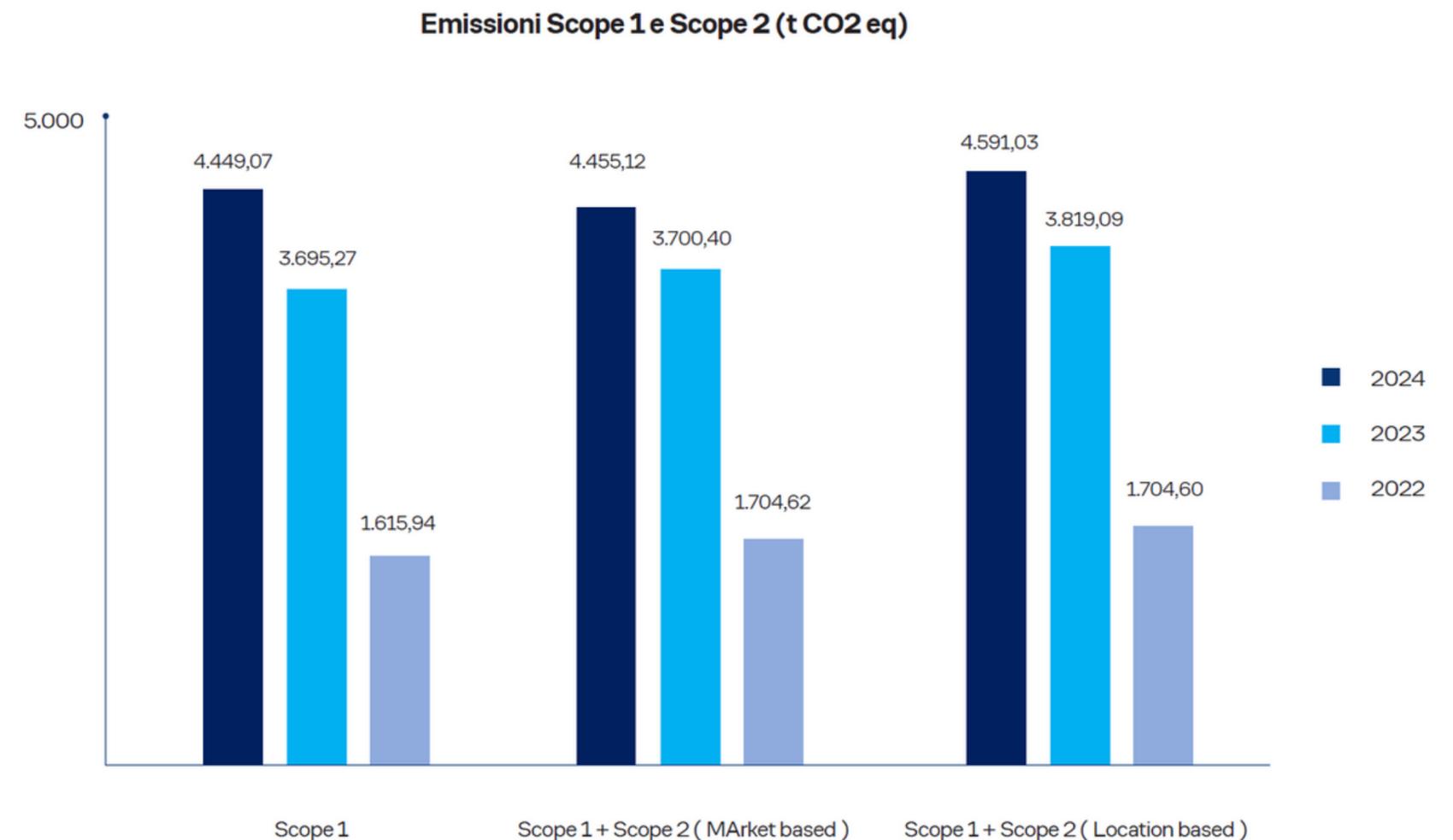
MITIGAZIONE E CAMBIAMENTI CLIMATICI

Acrobatica monitora attentamente le emissioni di gas a effetto serra, calcolate utilizzando la metodologia indicata dal GHG Protocol ed espresse in tonnellate di CO2 equivalente (tCO2eq).

Acrobatica ha rendicontato le **emissioni di Scope 1**, ovvero prodotte direttamente dai consumi dell'organizzazione, e le **emissioni di Scope 2**, ovvero derivanti dalla generazione di energia acquistata e utilizzata dall'organizzazione.

Per calcolare queste emissioni, vengono utilizzati due distinti approcci di calcolo:

- **Market Based (MB)**, che attribuisce un fattore emissivo di CO2eq nullo ai consumi energetici derivanti da fonti rinnovabili certificate (ad esempio, le garanzie di origine);
- **Location Based (LB)**, che prevede l'utilizzo di un fattore di CO2eq medio sulla base dell'energy mix nazionale.

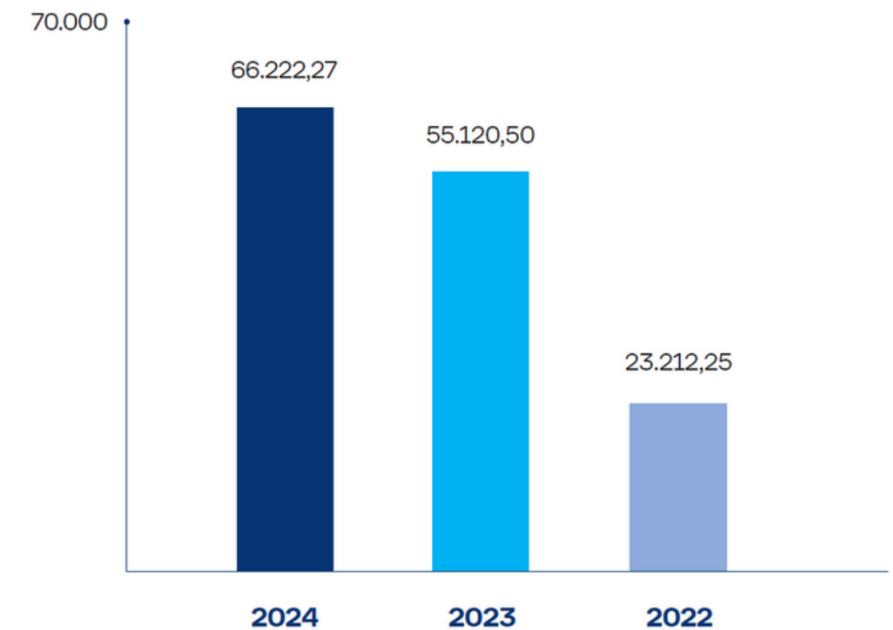


ENERGIA

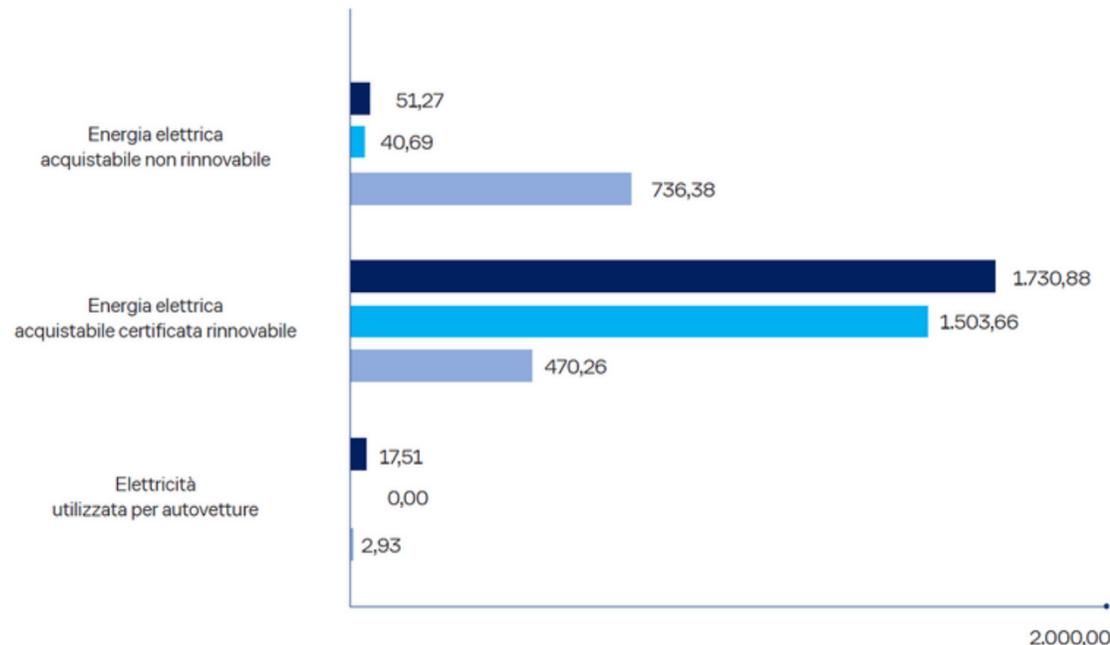
I **consumi** totali di energia sono cresciuti negli ultimi due anni, in linea con l'espansione del gruppo. I consumi totali sono attribuibili per il 52,94% a EdiliziAcrobatica S.p.A., il 41,15% a Enigma Capital Investments LLC, il 5,10% a EdiliziAcrobatica France SaS, mentre la restante quota è imputabile a EdiliziAcrobatica Iberica sl e EdiliziAcrobatica Monaco SAM.

Per natura delle attività svolte, i consumi del Gruppo coinvolgono diverse fonti energetiche: **gas naturale** per il riscaldamento degli spazi, **diesel** e **benzina** utilizzati per il rifornimento dei veicoli aziendali, **gasolio** per usi diversi da autotrazione ed **energia elettrica** acquistata (rinnovabile e non rinnovabile), utilizzata per le utenze degli uffici, dei magazzini e in parte per l'alimentazione delle auto elettriche.

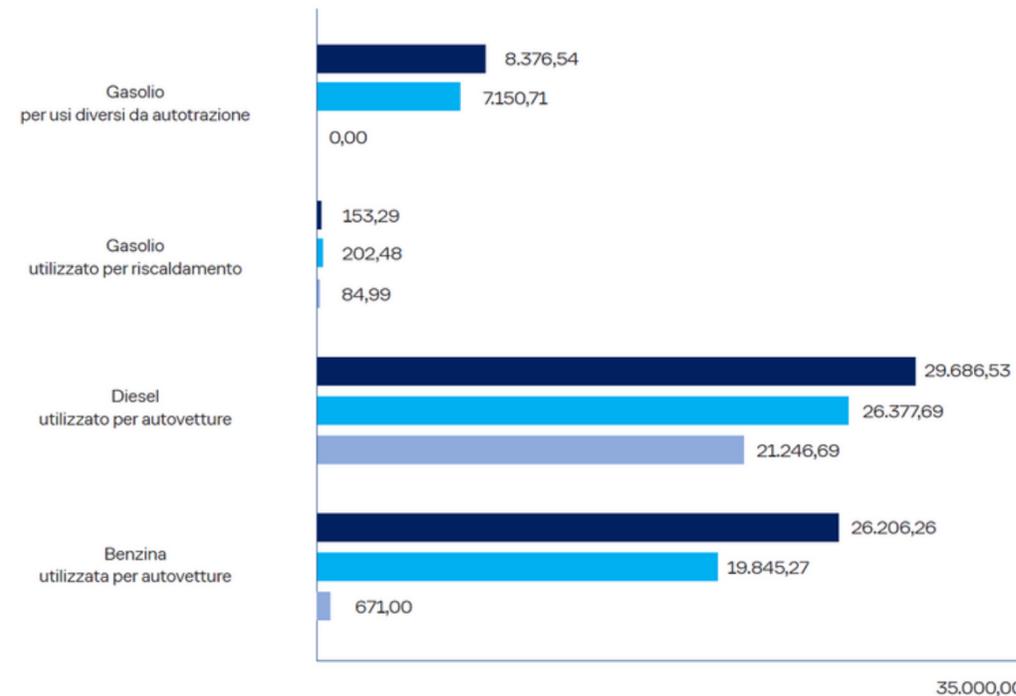
Consumi totali (GJ)



Energia elettrica (GJ)



Combustibili fossili (GJ)



■ 2024
■ 2023
■ 2022

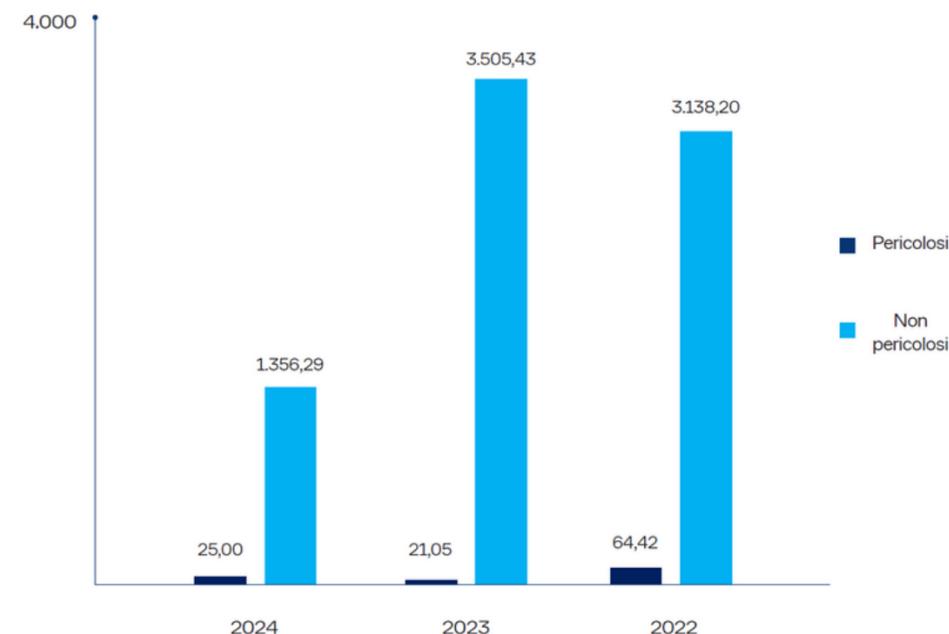
RIFIUTI

Acrobatica è fortemente impegnata in una **gestione responsabile** ed efficiente dei **rifiuti**, con l'obiettivo primario di minimizzare il proprio impatto ambientale. Si precisa che i dati relativi agli anni 2022 e 2023 si riferiscono esclusivamente alla Società EdiliziAcrobatica S.p.A., con sede in Italia, mentre i dati del 2024 includono anche Enigma Capital Investments LLC, con sede negli Emirati Arabi. Le informazioni relative ai rifiuti prodotti dalle altre società controllate non sono attualmente disponibili.

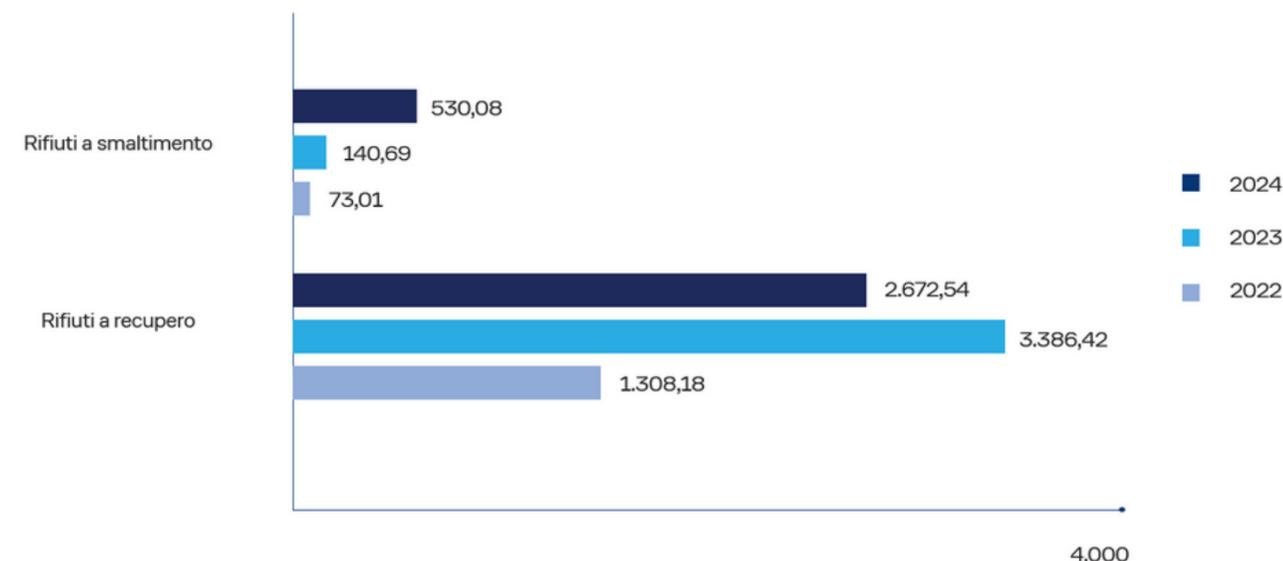
Nel 2024 si è osservata una **diminuzione** del quantitativo totale di **rifiuti prodotti**. La percentuale di rifiuti pericolosi corrisponde al 2% del totale, registrando un lieve incremento rispetto allo 0,6% dell'anno precedente.

Si evidenzia una modesta crescita dei rifiuti destinati allo smaltimento, parzialmente attribuibile al fatto che i rifiuti prodotti dalla società emiratina sono interamente destinati allo smaltimento e non al recupero.

Rifiuti totali prodotti (t)



Rifiuti per destinazione (t)



ACROBATIC[®]

— by **EDILIZIACROBATICA** —