

ESG Policy ACROBATICA

Numero versione	Data approvazione in CdA	Modifiche introdotte
V. 11/2020	22/12/2020	Prima versione
V.08/2022	04/08/2022	Aggiornamento dati, impegno del Gruppo, ambito applicazione, destinatari

INDICE

1. ACROBATICA..... 3

2. Visione ed Obiettivi 4

3. Ambito di applicazione 5

4. Governance 5

5. Attuazione 6

6. Approvazione della ESG Policy..... 7

1. ACROBATICA

EdiliziAcrobatica S.p.A. (la “Società” o “EDAC”), è una società specializzata in lavori di edilizia in doppia fune di sicurezza, quali manutenzioni e ristrutturazioni di palazzi ed altre strutture architettoniche, quotata sul segmento Euronext Growth Milan (ticker EDAC) e su Euronext Growth Paris (ticker ALEAC Società che per prima ha brevettato e realizzato una nuova modalità di ristrutturare gli immobili).

Attraverso l'utilizzo di una doppia fune di sicurezza, i suoi tecnici si calano dall'alto e permettono di realizzare l'intervento edile senza l'utilizzo dei tradizionali ponteggi, impalcature, piattaforme aeree. L'idea di riparare la parte esterna degli immobili solo con l'utilizzo di una doppia fune di sicurezza, è venuta al fondatore Riccardo Iovino grazie alla sua esperienza giovanile come skipper. Opere edili in esterna fatte esclusivamente con l'abilità umana e pochi necessari materiali, rendono estremamente sostenibile il business model di ACROBATICA che, rispetto all'edilizia tradizionale, permette di contenere le emissioni di CO2 sia dirette che indirette.

La natura stessa delle attività di ACROBATICA implica una predominanza delle tematiche Sociali su quelle Ambientali quali temi materiali.

Consapevole di questo aspetto distintivo, la società, che punta in futuro alla neutralità delle emissioni grazie alla sua modalità di erogazione dei servizi particolarmente sostenibile e alla sua politica di mobilità che sarà basata su auto elettriche/ibride, è in grado di concentrare e amplificare i suoi sforzi sul lato Sociale a beneficio di tutti i suoi stakeholders, la cui soddisfazione è ritenuta un obiettivo primario dal top management di ACROBATICA.

A partire dal 2020, ACROBATICA ha avviato una nuova Business Unit multiservizi, estremamente coerente con il suo business principale per tipologia di clientela, basata sulla disinfestazione, pulizia e sanificazione degli ambienti.

ACROBATICA nel 2021 ha lavorato in 15000 cantieri con squadre di operai acrobatici sia dipendenti della società che in franchising. I dipendenti del Gruppo al 31.12.2021 sono arrivati a 912 unità.

L'adozione di una ESG Policy permette un nuovo approccio alla creazione di valore a beneficio di comunità, persone, e di ogni classe di stakeholder e si pone quale impegno primario per ACROBATICA che ha deciso di costruire un solido framework ESG e di produrre un report di sostenibilità dal 2021. La considerazione di elementi ambientali, sociali e di governance (ESG), è dunque diventato un driver importante di tutte le decisioni future della società.

Le attività di ACROBATICA sono attualmente le seguenti:

- **Attività di ristrutturazione e manutenzione su corda tramite l'utilizzo della doppia fune di sicurezza:** attraverso filiali proprie e in franchising, è rivolta soprattutto ai condomini. L'attività

sta aumentando sia a livello regionale che internazionale, con l'entrata nel mercato francese, spagnolo, e nel Principato di Monaco.

- **Attività multiservizi:** attraverso una Business Unit autonoma fornisce servizi volti a sanificare sia ambienti interni che aree comuni, utilizzando le procedure indicate dalle Linee Guida dell'Organizzazione mondiale della sanità: sanificazioni, pulizie, derattizzazioni e disinfestazione.
- **Attività di valorizzazione della bellezza attraverso la Business Unit EA Monumenti**
- **Attività di riqualificazione energetica grazie alla Società Energy Acrobatica 110 srl**

Nel novembre 2020 ACROBATICA ha assunto una società di consulenza ESG per rafforzare il framework, le regole e le azioni necessari per definire e raggiungere i suoi obiettivi in tema di sostenibilità.

2. VISIONE E OBIETTIVI

L'integrazione dei fattori ESG all'interno del business di ACROBATICA permette una più dettagliata conoscenza dei rischi e delle opportunità, ottimizzando, al tempo stesso, la creazione del valore nel lungo periodo a favore di tutti gli stakeholders.

Obiettivo della presente ESG Policy, è illustrare come ACROBATICA intenda integrare i fattori ESG all'interno del suo business model, garantendo un approccio responsabile e finalizzato ad una crescita sostenibile nel lungo termine.

Un corretto approccio al business "sostenibile" mira a superare le previsioni della compliance: significa acquisire a livello di azionariato e del top management una profonda consapevolezza dei fattori che potrebbero influire negativamente sul proprio business, dei sottostanti rischi e delle opportunità volte a massimizzare il ritorno economico nel lungo periodo.

A seguito della redazione della ESG Policy e a seguito della sua comunicazione, ACROBATICA sottolinea il suo impegno a:

- Integrare le tematiche ESG nelle diverse funzioni aziendali e nei processi decisionali;
- Ridurre progressivamente le emissioni di CO2 in proporzione al fatturato;
- Monitorare e contenere in generale tutte le emissioni GHG e non GHG attraverso appropriate procedure, programmi ed azioni
- Migliorare progressivamente tutte le tematiche legate ai rifiuti, definendo un Waste Management System e una end-of-life policy per i propri rifiuti solidi e per materiali da riutilizzare/riciclare
- Efficientare costantemente l'utilizzo di acqua, risorsa scarsa e soggetta a rischio di desertificazione

- Mappare e monitorare periodicamente i principali rischi climatici e le principali tematiche legate alla transizione energetica.
- Chiedere adeguata informativa relativamente alle tematiche ESG ai principali fornitori;
- Promuovere l'accettazione e l'attuazione di un business sostenibile con tutti i propri stakeholders;
- Comunicare su attività e progressi compiuti nell'attuazione del business sostenibile.

Coerentemente con quanto appena descritto, l'obiettivo di questa ESG Policy, è di affermare e chiarire come la sostenibilità è integrata nel Business Model di ACROBATICA.

Ulteriormente, attraverso l'integrazione e l'attuazione di un business sostenibile all'interno della Governance e delle attività ambientali e sociali, ACROBATICA si pone l'obiettivo di aumentare la creazione di valore per i propri stakeholders attraverso:

- la creazione e la valorizzazione di nuove opportunità di business per attrarre investitori e clienti interessati alla corretta gestione delle tematiche e delle opportunità ESG;
- la riduzione dei costi, incrementando efficienze e risparmi di risorse e limitando l'esposizione a passività potenziali;
- la riduzione dei rischi economici, finanziari e reputazionali, attraverso una conoscenza approfondita di tutte le principali metriche non finanziarie.

3. AMBITO DI APPLICAZIONE

ACROBATICA si impegna ad integrare i criteri ESG in tutte le sue attività, adattando il suo approccio in base a ciascuna funzione aziendale.

In particolare, l'ambito di applicazione di questa Politica di Sostenibilità riguarda:

- (i) Business Units operative
- (ii) Singole funzioni aziendali
- (iii) Principali fornitori
- (iv) principali stakeholders

Pur essendo state le performance e le sensibilità ESG soprattutto a livello **Sociale** prese in considerazione e monitorate anche in passato, la presente ESG Policy di ACROBATICA descrive l'impegno per le Business Units operative e per le diverse funzioni aziendali.

Consapevole della crescente importanza di documenti, azioni, obiettivi e programmi legati alla sostenibilità, ACROBATICA sta implementando una Engagement Policy al fine di definire le regole per una corretta disseminazione della ESG Policy e del Codice Etico presso fornitori e stakeholders.

4. GOVERNANCE

La governance ESG richiede una chiara attribuzione di responsabilità in tutta l'organizzazione. All'interno di ACROBATICA, la diffusione dei principi ESG è condivisa tra i seguenti soggetti:

- **Consiglio di Amministrazione**

Definisce, monitora e revisiona il Codice Etico, tutte le tematiche legate alla ESG Policy, alla Human Rights Policy e in generale alle tematiche legate ai diritti umani

- **Comitato ESG**

Nominato dall'Amministratore Delegato, approva la politica e le strategie ESG di ACROBATICA. Definisce il grado di rilevanza dei fattori ESG che possono avere un impatto sull'attività ordinaria e sui suoi stakeholders, tenendo conto dei report prodotti dal ESG Manager. Individua le funzioni aziendali e relativi responsabilità e target ESG. Definisce i target e le priorità ESG di medio periodo per l'intera azienda. Si fa promotore di nuove iniziative.

- **ESG Manager**

Riporta al Comitato ESG di ACROBATICA ed è responsabile di garantire, supervisionare e migliorare l'attuazione della politica ESG all'interno dell'organizzazione, raccogliendo report e informazioni fornite dagli ESG Champions. Insieme al Comitato ESG si fa promotore di nuove iniziative e si occupa di engagement verso tutte le funzioni aziendali.

- **ESG Champion**

Nominato per ognuna delle principali funzioni aziendali a cura dell'ESG Manager, è responsabile della valutazione e del monitoraggio dei rischi e delle opportunità ESG durante l'attività operativa ordinaria e straordinaria. L'ESG Champion è destinatario di una formazione adeguata da parte dell'ESG Manager, al quale riporta.

- **Social Responsibility Manager**

Organizza le principali attività di beneficenza e di supporto alle comunità locali. Il Social Responsibility Manager riporterà al comitato ESG.

5. ATTUAZIONE

Un'attuazione efficace dei principi enucleati nel presente documento richiede un approccio differenziato, tenendo conto delle caratteristiche delle principali funzioni aziendali.

L'analisi dei fattori ESG si integrerà progressivamente nelle funzioni e nelle attività aziendali, attraverso la definizione di una serie di obiettivi.

Tale analisi ESG è pianificata e posta in essere tenendo conto della rilevanza delle tematiche che, data la natura intrinseca del business di ACROBATICA, saranno soprattutto di carattere sociale.

Acquisti

Gli acquisti di prodotti e materiali saranno soggetti ad un processo di selezione che tenga conto anche di fattori ESG, al fine di verificare se a parità di funzionalità e di costo non si possano individuare prodotti o materie prime riciclate. Analogamente, gli acquisti di prodotti e/o di materie prime saranno preceduti da processo di due diligence al fine di verificare che non ci siano sostanze che possano risultare nocive per le persone e gli ambienti. Dal 2021 è sempre più forte la richiesta che i fornitori siano compliant con le indicazioni sociali e ambientali fornite da ACROBATICA.

L' ESG Champion competente, semestralmente, produrrà una relazione destinata all'ESG manager al fine di descrivere l'operato della funzione aziendale e segnalare eventuali miglioramenti lato sostenibilità.

Direzione tecnica

Avrà la competenza delle principali issues ambientali:

- Calcolo delle emissioni dirette e indirette
- Certificazioni ambientali obbligatorie e facoltative
- Gestione degli eventuali incidenti, sicurezza, prevenzione
- Gestione dei materiali
- Gestione operations delle principali Business Units operative
- Gli ESG Champions competenti, semestralmente, produrrà una relazione destinata all'ESG manager al fine di descrivere l'operato della funzione aziendale e segnalare eventuali miglioramenti lato sostenibilità.

Direzione finanza

Avrà la responsabilità dei principali temi finanziari e di Corporate Governance, in accordo con la ESG Best Practice e con le decisioni del Consiglio di Amministrazione.

L' ESG Champion competente, semestralmente, produrrà una relazione destinata all'ESG Manager al fine di descrivere l'operato della funzione aziendale e segnalare eventuali miglioramenti lato sostenibilità.

Risorse Umane

Avrà la responsabilità di adeguare remunerazione e benefits dei dipendenti alle Best Practices delle società italiane quotate.

Analogamente le principali attività di beneficenza saranno gestite e organizzate attraverso questa funzione. L' ESG Champion competente, semestralmente, produrrà una relazione destinata all'ESG manager al fine di descrivere l'operato della funzione aziendale e segnalare eventuali miglioramenti lato sostenibilità.

6. APPROVAZIONE DELLA ESG POLICY

Il Consiglio di Amministrazione di ACROBATICA ha approvato la prima versione della ESG Policy in data 22 dicembre 2020.

L'impegno di ACROBATICA sui temi ambientali, sociali e di Corporate Governance è considerato dalla stessa di importanza rilevante e sostanziale.

In considerazione della complessità e delle continue evoluzioni del contesto di mercato, ACROBATICA supervisionerà le attività poste in essere in ambito ESG, provvedendo a comunicarne gli aggiornamenti rilevanti nell'ambito di un processo di costante miglioramento delle proprie pratiche ESG.

In tale contesto si inquadra quindi l'approvazione dell'aggiornamento da parte del Consiglio di Amministrazione di ACROBATICA, in data 4 Agosto 2022, della presente ESG Policy.

I principali termini della ESG Policy di ACROBATICA sono riportati di seguito:

- ACROBATICA comunicherà periodicamente i risultati raggiunti nell'applicazione della presente Politica di Sostenibilità, utilizzando il sito ed eventualmente la reportistica semestrale.
- L'ESG Manager informerà, con cadenza almeno semestrale, il Comitato ESG di ACROBATICA riguardo lo stato di applicazione della presente ESG Policy ed eventuali proposte di miglioramento della stessa.
- ACROBATICA monitorerà le pratiche del suo mercato di riferimento. Laddove necessario, il Consiglio di Amministrazione di ACROBATICA provvederà ad eventuali aggiornamenti o Modifiche della presente ESG Policy.

Da ultimo, ACROBATICA si impegna a supportare il processo di miglioramento e diffusione dei principi inclusi nella presente ESG Policy anche attraverso la partecipazione ad eventi ed attività di promozione dell'integrazione dei fattori ESG nelle scelte industriali; l'attività di ricerca e miglioramento delle pratiche in tale ambito (anche avvalendosi di consulenti esterni); la promozione di una cultura interna attraverso una continua attività di formazione e coinvolgimento del proprio personale.