

## HUMAN RIGHTS POLICY

<b>Numero versione</b>	<b>Data approvazione Comitato ESG</b>	<b>Modifiche introdotte</b>
<b>V. 01/2021</b>	16.04.2021	Prima versione
<b>Numero versione</b>	<b>Data approvazione CDA</b>	<b>Modifiche introdotte</b>
<b>V. 08/2022</b>	04.08.2022	Fonti, Adesione al UN GC, Certificazioni

## 1. PREMESSA

---

EdiliziAcrobatica S.p.A. (la “Società” o “EDAC”), è una società specializzata in lavori di edilizia in doppia fune di sicurezza, quali manutenzioni e ristrutturazioni di palazzi ed altre strutture architettoniche, quotata sul segmento Euronext Growth Milan (ticker EDAC) e su Euronext Growth Paris (ticker ALEAC). ACROBATICA, grazie ad una tipologia di business che per natura ha un limitato impatto ambientale, è in grado di concentrare e amplificare i suoi sforzi sul lato Sociale a beneficio di tutti i suoi stakeholders, la cui soddisfazione è ritenuta un obiettivo primario.

A partire dal 2020, ACROBATICA ha avviato una nuova Business Unit Multiservizi coerente con il suo business originario per tipologia di clientela, basata sulla disinfestazione, pulizia, derattizzazione e sanificazione degli ambienti. Nel 2019 la società è entrata sul mercato francese e dal 2021 con l’acquisizione di un ramo d’azienda, è entrata sul mercato spagnolo costituendo la Spagnola EA Iberica, ad aprile 2022 è sbarcata anche nel Principato di Monaco con la ACROBATICA Monaco SAM.

Al fine di integrare i principi di sostenibilità nel suo Business Model, ACROBATICA ha deciso di costruire un framework ESG per l’intero gruppo. All’interno di questo framework, la Human Rights Policy ricopre un ruolo fondamentale.

## 2. SCOPO E FONTI

---

Obiettivo della presente Human Rights Policy di ACROBATICA è, da un lato, esprimere pubblicamente la propria volontà di rispettare, difendere e promuovere la tutela dei diritti umani, dall’altro, di integrare tali principi nelle sue attività, nelle diverse business units e in tutti i rapporti aziendali.

ACROBATICA è consapevole che le società del Gruppo, le sue business units e il personale hanno la responsabilità di:

- promuovere e rispettare i diritti umani e di evitare qualsiasi forma di abuso
- tutelare il lavoro e la libertà di associazione sindacale
- garantire le pari opportunità ed opporsi ad ogni forma di discriminazione
- rispettare e tutelare le comunità locali in cui operano promuovendone lo sviluppo economico
- tutelare il diritto alla privacy

Fonti principali:

- Carta Internazionale dei Diritti Umani e delle norme fondamentali del lavoro riconosciute dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) del 10 dicembre 1948
- European Convention of Human Rights, Council of Europe, 1950
- ILO Declaration on fundamental Principles and Rights at Work (International Labour Organization) 18 giugno 1998
- Rio Declaration – Agenda 21 UN Conference on Environment and Development 1992
- Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti dell'infanzia e dell'adolescenza, 1989
- Patto Mondiale delle Nazioni Unite (United Nation Global Compact)
- Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione, 2003
- Costituzione italiano e tutte le leggi italiane ed europee in merito ai diritti umani
- International Covenant on Civil and Political Rights, 1966
- International Convention on the Protection of the Rights of All Migrant Workers and Members of their Families, 1990

### **3. DESTINATARI**

---

Il framework ESG di ACROBATICA cerca di regolare attraverso Policies coerenti i rapporti con i principali stakeholders, al fine di diffondere e condividere i principi di cui sopra, sia all'interno dell'azienda che all'esterno.

La policy sui Diritti Umani definisce i principi relativi ai diritti umani fondamentali per l'azienda, per i suoi dipendenti, manager e dirigenti (di seguito: i collaboratori) e per i suoi candidati, e stabilisce inoltre le aspettative nei confronti degli stakeholder esterni, disciplinando che ogni persona abbia diritto ad essere trattata con dignità e rispetto, considerati principi fondamentali.

I diritti umani si basano sul principio del rispetto nei confronti dell'individuo. La loro premessa fondamentale è che ogni persona è un essere morale e razionale che merita di essere trattato con dignità. Sono chiamati diritti umani perché sono universali, sono i diritti che appartengono ad ogni persona semplicemente perché è viva, indipendentemente da chi sia o da dove viva.

### **4. UN GLOBAL COMPACT**

---

Lo scorso 19 aprile 2021 ACROBATICA è diventata signatory del UN Global Compact.

Con l'adesione al Global Compact, ACROBATICA si impegna a condividere, sostenere e promuovere un insieme di principi fondamentali, relativi a diritti umani, standard lavorativi, tutela dell'ambiente e lotta alla corruzione.

**In particolare, ACROBATICA si impegna a:**

- promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza
- non essere complice, direttamente o indirettamente, negli abusi dei diritti umani
- promuovere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva
- eliminare tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio
- a eliminare il lavoro minorile
- a eliminare ogni forma di discriminazione
- a sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali
- a promuovere una maggiore responsabilità ambientale
- a incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che tutelino e rispettino l'ambiente
- a contrastare la corruzione in ogni sua forma

## **5. RISPETTO DEI DIRITTI UMANI**

---

La Politica sui Diritti Umani di EDAC, si ispira ai principi contenuti nella **Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite** (la "Dichiarazione") e nelle Linee Guida rivolte alle Imprese Multinazionali dell'OCSE.

Il Gruppo monitora l'applicazione ed il rispetto della Politica sui Diritti Umani e del Codice Etico all'interno dei propri confini aziendali e ne promuove i principi presso i propri partner commerciali e fornitori e lo svolgimento della sua attività, ACROBATICA si impegna ad osservare e garantire il rispetto dei diritti della persona, come risultanti dalle Carte internazionali sui diritti fondamentali, salvaguardando in particolare la **dignità della persona, la quale protegge i valori condivisi da tutti gli individui indipendentemente dalle differenze di religione, etnia o sesso.**

La società si prende cura del **benessere economico e sociale**, volta al miglioramento dei livelli di vita e al soddisfacimento dei **bisogni primari**, alla creazione di opportunità di lavoro e al godimento dei diritti fondamentali dell'uomo, comprese quelle fondate sui principi enunciati nella Costituzione e

nelle pertinenti **Convenzioni e Raccomandazioni dell’International Labour Standards** – allo scopo di promuovere il progresso sociale e il lavoro dignitoso.

Tra i diritti umani che ACROBATICA condivide e promuove in tutte le forme:

**Diritto alla Libertà:** la società non opererà in nessun caso contro le libertà enunciate nella “Dichiarazione”, senza distinzione alcuna, per ragioni di razza, di colore, di sesso, di lingua, di religione, di opinione politica o di altro genere, di origine nazionale o sociale, di ricchezza, di nascita o di altra condizione. Nessuna distinzione sarà inoltre stabilita sulla base dello statuto politico, giuridico o internazionale del paese o del territorio cui una persona appartiene, sia indipendente, o sottoposto ad amministrazione fiduciaria o non autonomo, o soggetto a qualsiasi limitazione di sovranità.

**Rifiuto del lavoro forzato e del lavoro minorile:** La Convenzione ILO n. 138 sull’età minima per l’ammissione al lavoro fissa l’età minima in cui i bambini possono essere legalmente impiegati in attività lavorative.

La società non usufruisce neppure indirettamente del lavoro minorile.

La società non si avvale di nessuna forma di lavoro forzato. Non tollera il ricorso ad alcuna pratica di carattere disciplinare che preveda l’uso della violenza fisica.

ACROBATICA rispetta l’abolizione del lavoro minorile che rappresenta una priorità per l’azione dell’ILO sin dalla sua istituzione nel 1919, per porre fine al lavoro minorile, al lavoro forzato, alla schiavitù moderna e alla tratta degli esseri umani.

**Rispetto per le diversità e la non discriminazione:** la prima condizione per procedere in questa direzione è il rispetto e la non umiliazione della dignità altrui. La discriminazione etnica, di genere, linguistica, religiosa, etc. è bandita dalla società. La società, infatti, è volta alla realizzazione di un ambiente in cui tutti i collaboratori adottino un concreto impegno per garantire le pari opportunità, in cui la diversità sia considerata una risorsa e mai un ostacolo, esista il rispetto della dignità, dell’onore e della libertà dei singoli di autodeterminarsi liberamente e naturalmente.

Tutela e garantisce equità di trattamento in tema di pari opportunità in ambito lavorativo delle madri lavoratrici, all’art. 37 della Costituzione è sancito che “la donna lavoratrice ha gli stessi diritti e, a parità di lavoro, le stesse retribuzioni che spettano al lavoratore. Le condizioni di lavoro devono consentire

l'adempimento della sua essenziale funzione familiare e assicurare alla madre e al bambino una speciale adeguata protezione”.

**Garantire salute e sicurezza:** è fondamentale per il Gruppo, garantire una vita sana e promuovere il benessere di tutti. Il datore di lavoro ed i lavoratori si impegnano nell'adozione degli adempimenti e misure di prevenzione e protezione per la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Due punti fermi: qualità e sicurezza per tutti soggetti coinvolti, senza eccezioni.

Garantire totale sicurezza per ogni tipo di intervento nel pieno rispetto di 3 elementi fondamentali per la sicurezza e tranquillità di tutti coloro che gravitano intorno alla vita del condominio o edificio in generale:

Totale sicurezza e benessere per gli abitanti oltre che cortesia e gentilezza da parte di tutto il personale.

Piena tutela dell'amministratore di condominio e di tutti i condomini: ACROBATICA garantisce la gestione al 100% di ogni parte della documentazione prevista dalla normativa e di competenza dell'azienda. Massima sicurezza sul cantiere: le squadre di **ACROBATICA**<sup>®</sup> sono composte da tecnici specializzati e formati per adempiere pienamente a quanto previsto dai decreti legislativi di riferimento.

L'impegno che da anni ACROBATICA sta rivolgendo ai propri Sistemi di Gestione, implementandoli secondo la norma **ISO 45001 e ISO 9001**, le ha permesso di ottenere nel **Luglio 2012 la prima certificazione del proprio Sistema di Gestione Salute e Sicurezza e nell'aprile 2016 la seconda certificazione con l'Ente Bureau Veritas. Nel Gennaio 2018 ha provveduto all'aggiornamento del proprio sistema di gestione ai sensi della nuova norma ISO 9001:2015.**

Inoltre, ACROBATICA si impegna a:

- Aggiornarsi ed applicare le leggi e normative cogenti, al fine di assicurare un servizio conforme ai requisiti ed alla legge e nel rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori;
- Verificare l'aggiornamento periodico e costante del Documento di valutazione dei Rischi ai sensi del D. Lgs 81/08 in collaborazione con il servizio di Prevenzione e Protezione.
- Attenta verifica delle prestazioni di sicurezza in cantiere, con ispezioni continue da parte del personale addetto al controllo.
- Capillare attività di formazione, informazione e addestramento altamente specializzata.

**Libertà di associazione dei lavoratori:** la società riconosce, rispetta e garantisce pienamente il diritto al lavoro e alla libera associazione dei propri dipendenti. La società collabora in modo costruttivo con i propri dipendenti, o con qualsiasi organizzazione che li rappresenti, per promuovere i loro migliori interessi. ACROBATICA si impegna inoltre, in aderenza al contratto nazionale di lavoro, a garantire almeno il salario minimo e a definire un numero massimo di ore lavorative. ACROBATICA si impegna in particolare per i propri dipendenti a garantire condizioni di vita accettabili e dignitose.